

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian. *Education Journal.*, 2(2).
- Amanda, V., Basaria, D., & Fahlevi, R. (2024). Analisis Pengaruh Employee Engagement Terhadap Inovasi Kerja Pekerja Di Jakarta. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 5(1), 63–70. <https://doi.org/10.38156/Psikowipa.V5i1.143>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1). <https://doi.org/10.26618/Whw41w62>
- An Nabil, N. R., Wulandari, I., Yamtinah, S., Ariani, S. R. D., & Ulfa, M. (2022). Analisis Indeks Aiken Untuk Mengetahui Validitas Isi Instrumen Asesmen Kompetensi Minimum Berbasis Konteks Sains Kimia. *Paedagogia*, 25(2), 184. <https://doi.org/10.20961/Paedagogia.V25i2.64566>
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar Dengan Software R. *Budimas : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2). <https://doi.org/10.29040/Budimas.V3i2.2412>
- Aryanti, R. D., Sari, E. Y. D., & Widiana, H. S. (2020). *Aplikasi Model Rasch Pada Skala Work Engagement (Utrecht Work Engagement Scale)*. 8(2).
- Asri, S. K., & Julisman, I. (2022). Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Philips Terhadap Minat Beli Konsumen Pada Yogya Garnd Majalengka. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(3), 282–287. <https://doi.org/10.36418/Jii.V1i3.40>
- Aydin, E., & Azizoğlu, Ö. (2022). *A New Term For An Existing Concept: Quiet Quitting- A Self- Determination Perspective*.
- Azhari, E., Saleh, L. M., & Marantika, M. (2023). *Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu Dan Perpustakaan Man 1 Maluku Tengah*. 2(2).
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources Model: State Of The Art. *Journal Of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Damayanti, R., Purbasari, R., & Purnomo, M. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja. *Business*

Management Journal, 18(2), 161.
<https://doi.org/10.30813/Bmj.V18i2.3327>

- Dawis, A. M., Kom, M., Meylani, Y., Pd, M., Heryana, N., Kom, M., Alfathoni, M. A. M., Kom, S., Sn, M., Sriwahyuni, E., Pd, S., Pd, M., & Ristiyana, R. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Get Press Indonesia.
- Dewi, I., Khotimah, H., Nasution, R., Zulpan, Hariyati, T., & Rusli, A. (2025). Teori Populasi Dan Pengambilan Sampel. *Jurnal Literasiologi*, 14(2).
- Dharmani, A., Fauzi, M., & Ratnasahara Elisabeth, D. (2022). Pengaruh Dukungan organisasi yang dirasakan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Pekerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 1(1), 58–70. <https://doi.org/10.29138/Jkis.V1i1.10>
- Dwinanda, G. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Di Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia (Jpmi)*, 2(4), 476–490.
- Dwiyani, A., & Wanasida, A. S. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Work Engagement Pada Pt. Xyz. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(9), 4779–4791. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V9i9.17108>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal Of Applied Psychology*, 71(3), 500–507. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>
- Fachreza, K. A., Harvian, M., Zahra, N., Islam, M. I., Daffa, M., Chair, M., & Wardiyah, M. L. (2024). Analisis Komparatif Antara Probability Dan Nonprobability Dalam Penelitian Pemasaran. *Jurnal Pajak Dan Analisis Ekonomi Syariah*, 1(3), 108–120. <https://doi.org/10.61132/Jpaes.V1i3.248>
- Galanis, P. (2023). Quiet Quitting: A Significant Threat For Healthcare Industry Or An Inevitable Reaction Of The Healthcare Workers? *International Journal Of Caring Sciences*, 16(2), 512.
- Galanis, P., Katsiroumpa, A., Vraka, I., Siskou, O., Konstantakopoulou, O., Moisoglou, I., Gallos, P., & Kaitelidou, D. (2023). The Quiet Quitting Scale: Development And Initial Validation. *Aims Public Health*, 10(4), 828–848. <https://doi.org/10.3934/Publichealth.2023055>
- Gustari, L. A., & Riswanto, N. K. (2024). Prinsip Dasar Dan Etika Dalam Penelitian Ilmiah. *Pendas : Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 9(4).
- Haq, B. L. R., & Marthadinata, S. (2025). Pengaruh Sistem Konsinyasi Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Aplikasi Telkopay Di Kecamatan Sawangan

- Kota Depok. *Jurnal Sinergi Manajemen*, 1(1), 90–99. <https://doi.org/10.70285/9zj0k391>
- Hasbi, A. Z. E., Damayanti, R., Hermina, D., & Mizani, H. (2023). Penelitian Korelasional (Metodologi Penelitian Pendidikan). *Al-Furqan : Jurnal Agama, Sosial, Dan Budaya*, 2(6).
- Inadjo, I. M., Mokal, B. J., & Kandowanko, N. (2022). Adaptasi Sosial Sdn 1 Pineleng Menghadapi Dampak Covid-19 Di Desa Pineleng 1 Kecamatan Pineleng Kabupaten Minahasa. *Jurnal Ilmiah Society*, 2(4).
- Karamath Basha, W., & Pathania, B. (2025). Quiet Quitting As A Response To Burnout: Investigating The Psychological Drivers Behind The Trend. *International Journal Of Innovative Science And Research Technology*, 10(7), 157–169. <https://doi.org/10.38124/Ijirsrt/25jul273>
- Kartika, L. A., Gularso, K., & Pangaribuan, C. H. (2025). The Influence Of Digital Fatigue And Occupational Stress On Quiet Quitting In Generation Y And Z In The Agency Industry. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 4(8).
- Kasman, H. (2023). Pengaruh Daya Tarik Iklan Dan Perilaku Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian Produk Inconnet (Studi Kasus Perumahan Sidomulyo Pekanbaru). *Jotika Journal In Management And Entrepreneurship*, 2(2), 91–99. <https://doi.org/10.56445/Jme.V2i2.71>
- Kusumah, D. K. (2020). *Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pekerja Pada Cv. Armico Bandung*. (3).
- Kusumawati Setiawan, L., & Sardjo, S. (2021). Hubungan Karakter Nasionalisme Dengan Hasil Belajar Peserta Didik Di Smp Negeri 1 Muaro Jambi. *Jurnal Pendidikan Matematika Dan Sains*, 9(1), 48–56. <https://doi.org/10.21831/Jpms.V9i1.25223>
- Kusumawati, Y. T., Setyadi, D., Maria, S., & Lestari, D. (2025). The Impact Of Work-Life Conflict And Technology-Related Anxiety On Quiet Quitting: The Moderating Role Of Organizational Support Among Internal Auditors In Higher Education Institutions. *International Journal Of Innovative Research And Scientific Studies*, 8(6), 338–349. <https://doi.org/10.53894/Ijirss.V8i6.9596>
- Loliyana, R., Hadi, M., & Meidasari, E. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Pada Pt. Nisan Abadi Jaya). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 4(1), 65–74. <https://doi.org/10.57084/Jmb.V4i1.1052>

- Mahand, T., & Caldwell, C. (2023). Quiet Quitting – Causes And Opportunities. *Business And Management Research*, 12(1), 9. <https://doi.org/10.5430/Bmr.V12n1p9>
- Manullang, Y. C., Ramadhan, Y. A., Purwaningrum, E. K., Azizah, P. N., Fitriana, H., & Pinanda, D. A. R. (2025). Penyusunan Skala Quiet Quitting Pada Pekerja Gen Z Di Indonesia. *Maras : Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 3(3), 984–996. <https://doi.org/10.60126/Maras.V3i3.1142>
- Masiaga, N. R., Worang, F. G., & Mandagie, Y. (2022). Pengaruh Keamanan Dan Kepercayaan Terhadap Kepuasan Pelanggan Yang Berbelanja Secara Online Di Lazada.Com. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i2.40476>
- Mulyawan, I. N. R. (2021). Pengembangan Skala Sebagai Instrumen Non Tes Dalam Bimbingan Dan Konseling. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 12(2).
- Muspawi, M. (2017). *Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi*. 17(1). <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V17i1.108>
- Nabila, A. F., & Mulyana, O. P. (2025). Hubungan Antara Dukungan organisasi yang dirasakan Dengan Keterikatan Kerja Pada Pekerja. *Universitas Negeri Surabaya*, 12(1).
- Nathania D.P, S., Sujibto, B. J., & Puspitasari, I. (2024). Quiet Quitting Sebagai Strategi Resistensi: Pengalaman Pekerja Fresh Graduate Di Yogyakarta. *Jurnal Sosiologi Usk (Media Pemikiran & Aplikasi)*, 18(2), 134–149. <https://doi.org/10.24815/Jsui.V18i2.40051>
- Nguyen, H. T., & Vu, M. H. (2025). Quiet Quitting: Insights From Generation Z Workers In Vietnam. *International Journal Of Scientific Research And Management (Ijsrm)*, 13(01), 8267–8282. <https://doi.org/10.18535/Ijsrm/V13i01.Em08>
- Nugraha F., A., Mawarti, H., Wangi, N., & Sutedja, A. A. (2025). Fenomena Quiet Quitting Pada Tenaga Kesehatan Dalam Konteks Lingkungan Kerja Dan Motivasi Intrinsik: Scoping Review. *Jurnal Kesehatan Amanah*, 9(2), 69–83. <https://doi.org/10.57214/Jka.V9i2.927>
- Nurdewi, N. (2022). Implementasi Personal Branding Smart Asn Perwujudan Bangga Melayani Di Provinsi Maluku Utara. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 1(2), 297–303. <https://doi.org/10.55681/Sentri.V1i2.235>
- Nurhalijah, S. D., Cahyati, N., Romadhona, A., Maulani, N., & Rahayu, M. S. (2024). *Analisis Korelasi Spearman Untuk Mengetahui Hubungan Antara Penggunaan Media Sosial Dan Tingkat Produktivitas Akademis Mahasiswa*

Agribisnis (Studi Kasus: Universitas Sultan Ageng Tirtayasa).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.13766003>

- Permana, M. V., Abiprayu, K. B., Putri, V. W., Ridloah, S., Prismanti, P., Humaira, H., & Laksmana, F. N. (2024). The Phenomenon Of Quiet Quitting. How Organizational Factors Affect Employee Productive Behavior. *Management Analysis Journal*, 13(3). <https://doi.org/10.15294/maj.v13i3.24703>
- Polii, C. G., Naukoko, A. T., & Siwu, H. F. D. (2023). *Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia (Ipm) Dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Tingkat Pengangguran Di Kota Tomohon*. 23(5).
- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan Dan Sikap Mahasiswa Terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan Dalam Menghadapi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65–71. <https://doi.org/10.26630/jk.v13i1.2814>
- Puspitasari, W. D., & Febrinita, F. (2021). Pengujian Validasi Isi (Content Validity) Angket Persepsi Mahasiswa Terhadap Pembelajaran Daring Matakuliah Matematika Komputasi. *Journal Focus Action Of Research Mathematic (Factor M)*, 4(1), 77–90. https://doi.org/10.30762/factor_m.v4i1.3254
- Putri, Z. Q. F. & Marwansyah. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Quiet Quitting Pada Pekerja Generasi Z Di Industri Fashion Kota Bandung. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 8(3). <https://doi.org/10.32493/dr.v8i3.48984>
- Rahmadara, B., & Rachmawati, R. (2025). Exploratory Study Of The Phenomenon Quiet Quitting: Manager's Perspective In A Digital Company. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan | Journal Of Theory And Applied Management*, 18(1), 156–167. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v18i1.68397>
- Ramadhani, S., Nababan, S. A., Azzahra, Y., & Amalia, S. N. (2024). *Hubungan Antara Tingkat Penggunaan Media Sosial Dengan Tingkat Produktivitas Mahasiswa Dalam Menyelesaikan Tugas Akademik*. 2(3), 1782–1792.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review Of The Literature. *Journal Of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Rizal, R., Shandy, V. R., Rusdi, M. S., & Afriyeni, H. (2024). Kajian Kepuasan Pasien Terhadap Pelayanan Kefarmasian Di Apotek Rawat Jalan Rsud Sungai Dareh. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Eksakta*, 3(2), 58–67. <https://doi.org/10.47233/jppie.v3i2.1518>
- Rosyida, S. H., & Priantilianingtiasari, R. (2023). Pengaruh Kualitas Layanan, Nilai Pelanggan Dan Letak Geografis Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Via

Salon Trenggalek. *Jurnal Maneksi*, 12(3), 656–665.
<https://doi.org/10.31959/jm.v12i3.1613>

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia.

Salsabila, F. I., & Halida, A. N. (2025). Studi Literatur: Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Pekerja. . . *Character*, 12(1).

Salsabilla, S. N., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Work Engagement Pada Guru Di Yayasan X. . . *Character*, 10(01), 541–560.

Sandi, M., & Tuti, M. (2022). *Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pekerja Melalui Komitmen Organisasi (Studi Di Hotel Borobudur Jakarta)*. 9(2).

Saputra, D., & Bantam, D. J. (2023). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Work Engagement Pada Pekerja Pt. Ki Daerah Istimewa Yogyakarta. *Indonesian Journal Of Economic And Social Science*, 1(1), 36–44.
<https://doi.org/10.30989/ijess.v1i1.901>

Saputri, I. A. D., & Ayriza, Y. (2022). Hubungan Perilaku Prososial Dengan Persepsi Penerimaan Teman Sebaya Pada Remaja Awal. *Acta Psychologia*, 3(1), 21–28. <https://doi.org/10.21831/ap.v3i1.40013>

Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2011). *Utrecht Work Engagement Scale-17* [Dataset].
<https://doi.org/10.1037/T07164-000>

Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale*.

Singh, S., Bhatt, A. S., Valliammal, M., Bhalla, R., Sinha, A., & Bahadur, S. (2025). The Influence Of Perceived Organizational Support And Role Conflict On Employee Quiet Quitting: The Mediating Role Of Job Satisfaction. *International Review Of Management And Marketing*, 15(6), 52–58.
<https://doi.org/10.32479/irmm.20151>

Sitorus, M. G., & Rachmawati, R. (2024). Analysis Of The Quiet Quitting Phenomenon With Work Engagement And Job Satisfaction As Mediators, Study Of Employees In Indonesia Banking Industry. *Eduvest - Journal Of Universal Studies*, 4(11), 10671–10793.
<https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i11.44765>

Situs Resmi Pemerintah Kota Bekasi. (N.D.). Retrieved May 13, 2026, From https://bekasikota.go.id/pages/visi-misi?utm_source=chatgpt.com

- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work Engagement Pekerja Generasi Milenial Pada Pt. X Bandung. *Adbispreneur*, 5(3), 263. <https://doi.org/10.24198/Adbispreneur.V5i3.29953>
- Suriyanto, S. (2025). Quiet Quitting: Fenomena Baru Dan Implikasinya Terhadap Keterlibatan Pekerja Di Era Pascapandemi. *Jurnal Economic Resource*, 9(1), 80–91. <https://doi.org/10.57178/Jer.V9i1.1982>
- Syah, O. A. P., & Puspitadewi, N. W. S. (2024). Hubungan Antara Dukungan organisasi yang dirasakan Dengan Komitmen Organisasi Pada Pekerja Di Pt. X. 11(2).
- Syarifudin, M., & Wening, N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Keterikatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Berubah Pekerja Bpjs Kesehatan Magelang. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(2), 57–71. <https://doi.org/10.59581/Jmki-Widyakarya.V2i2.2964>
- Tjahyono, A., & Christanto, C. V. (2017). Analisa Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Dan Komitmen Berkelanjutan Pada Pekerja Di Hotel X. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Trianita, T., Hakim, A. R., & Ramadan, R. (2025). Generasi Z Dan Fenomena Quiet Quitting: Apakah Burnout Jadi Penyebabnya? 7(12).
- Trixie, I., Alvaro, M., Matthew, C., McLaren, H., & Putri, D. A. (2023). Implementasi Hak Para Pekerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Analisis Kasus Pt Livatech Elektronik Indonesia). 7(2).
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi. 7(1), 2896–2910. <https://doi.org/10.31004/Jptam.V7i1.6187>
- Waruwu, R. O., Xai, K. S., & Bate'e, M. M. (2024). Pengoperasian Sistem Aplikasi E-Arsip Dalam Memaksimalkan Manajemen Operasi Pelayanan Surat Masuk Dan Surat Keluar Berbasis Digital Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Nias Utara. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(1). <https://doi.org/10.35794/Emba.V12i01.52875>
- Widyaningrum, R., Iva Prestiana, N. D., & Setiawan, R. (2022). Dukungan organisasi yang dirasakan Dan Leader-Member Exchange Terhadap Keinginan Pindah Kerja. *Soul: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 14(1), 23–33. <https://doi.org/10.33558/Soul.V14i1.5960>

Wijaya, F. R., Lubis, F. A. R., Siregar, M. N. S., & Batubara, A. A. F. (2025). Sumber Data, Subjek Penelitian, Dan Isu Terkait. *Jurnal Edukatif*, 3(2), 271–276.

Yikilmaz, I. (2022). *Quiet Quitting: A Conceptual Investigation*. 581–591.