

DAFTAR PUSTAKA

- adinda Havizah & Free Dirga Dwatra. (2025). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Ramayana Plaza Andalas Padang. *Corona: Jurnal Ilmu Kesehatan Umum, Psikolog, Keperawatan Dan Kebidanan*, 3(3), 295–308. <https://doi.org/10.61132/Corona.V3i3.1686>
- Adiwijaya, S., Ribhan, & Hayati, K. (2023). The Effect Of Transformational Leadership On Readiness For Change Mediated By Organizational Commitment. *Asian Journal Of Economics, Business And Accounting*, 23(15), 69–80. <https://doi.org/10.9734/Ajeba/2023/V23i151017>
- Agustina, L. T., & Rozali, Y. A. (2022). Efikasi Diri Dan Ketidakamanan Kerja: Bagaimana Hubungannya? (Studi Pada Karyawan Pt. Z, Tangerang). *Jca Of Psychology*, 3(01). <https://jca.esaunggul.ac.id/index.php/jpsy/article/view/185>
- Ahadi, G., & Zain, N. (2023). Pemeriksaan Uji Kenormalan Dengan Kolmogorov-Smirnov, Anderson-Darling Dan Shapiro-Wilk. *Eigen Mathematics Journal*, 11–19. <https://doi.org/10.29303/Emj.V6i1.131>
- Akhbar, M. N., Harding, D., & Yanuarti, N. (2020). Peran Kesejahteraan Di Tempat Kerja Terhadap Kesiapan Untuk Berubah. *Psikologika : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 25(2), 229–244. <https://doi.org/10.20885/Psikologika.Vol25.Iss2.Art5>
- Alami, A. C., & Budiani, M. S. (2024). Hubungan Antara Selfefficacy Dengan Readiness To Change Pada Karyawan Pt. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(2), 1333–1345. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V11n2.P1333-1345>
- Alamsari, L., & Laksmiwati, H. (2021). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Guru Di Smk X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(6), 1–12. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V8i6.41415>
- Alfais. A, F., & Veri, J. (2025). Revolusi Digital Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia: Implikasi Dan Tantangan Di Era Teknologi. *At-Taklim : Jurnal Pendidikan Multidisiplin*, 2(4), 134–150.
- Amalia, H. A., & Kusmaryani, R. E. (2024). Self-Efficacy As A Predictor Of Readiness For Change In Digital Enterprise Employees. *International Journal Of Social Science, Education, Communication And Economics*, 3(3), 713–724. <https://doi.org/10.54443/Sj.V3i3.354>

- Angkawijaya, Y. F., Arista, P. D., & Dewi, D. A. (2018). Berubah, Siapa Takut? Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Di Pt Tp Tangerang. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 548–555. <https://doi.org/10.24912/Jmishumsen.V1i2.1471>
- Annisa Kharenina Augustine, Alda Clarissa Sunaryo, & Yohanes Firmansyah. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/10.53625/Juremi.V2i1.2691>
- Apipah. (2025). Hubungan Kematangan Karir Dan Komitmen Kerja Pada Karyawan Tetap. *Psikosains (Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 20(2), 151–160. <https://doi.org/10.30587/Psikosains.V20i2.10540>
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, A. S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279.
- Asbari, M., Hidayat, D., & Purwanto, A. (2021). *Managing Employee Performance: From Leadership To Readiness For Change*. 2, 74–85.
- Astono, A. P., & Rahayuningsih, I. (2018). Perbedaan Kesiapan Untuk Berubah Karyawan Direktorat Produksi Pt. Petrokimia Gresik Ditinjau Dari Usia. *Psikosains (Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 13(2), 157–171. <https://doi.org/10.30587/Psikosains.V13i2.770>
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84–98.
- Azhari, D. S., Afif, Z., Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). Penelitian Mixed Method Research Untuk Disertasi. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 8010–8025.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (Ii). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). *Metodologi Penelitian Psikologi* (Ii). Pustaka Pelajar.
- Bagaskara, S., Nurhayati, E., Akmal, S. Z., Fitriana, T. S., & Januarsjaf, A. (2025). *Statistik Untuk Psikologi & Ilmu Sosial*.
- Bakti, R. (2022). Implementasi Peran Pemimpin Dan Human Resources Dalam Organisasi Di Masa Vuca. *Jurnal Gici Keuangan Dan Bisnis*, 14(1), 26-30.
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise Of Control* (Hlm. ix, 604). W H Freeman/Times Books/ Henry Holt & Co.

- Barbaranelli, C., Fida, R., Paciello, M., & Tramontano, C. (2018). 'Possunt, Quia Posse Videntur': They Can Because They Think They Can. Development And Validation Of The Work Self-Efficacy Scale: Evidence From Two Studies. *Journal Of Vocational Behavior*, 106, 249–269. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.01.006>
- Basito, M. D., Arthur, R., & Daryati, D. (2018). Hubungan Efikasi Diri Terhadap Kemampuan Berpikir Tingkat Tinggi Siswa Smk Program Keahlian Teknik Bangunan Pada Mata Pelajaran Mekanika Teknik. *Jurnal Pensil*, 7(1), 21–34. <https://doi.org/10.21009/Pensil.7.1.3>
- Cardullo, V., Wang, C., Burton, M., & Dong, J. (2021). K-12 Teachers' Remote Teaching Self-Efficacy During The Pandemic. *Journal Of Research In Innovative Teaching & Learning*, 14(1), 32–45. <https://doi.org/10.1108/Jrit-10-2020-0055>
- Chen, L., & Zhang, W. (2024). Job Autonomy And Organizational Commitment: The Mediating Role Of Work Meaningfulness. *Future Of Work And Digital Management Journal*, 2(4), 33–43. <https://doi.org/https://doi.org/10.61838/Fwdmj.2.4.4>
- Dancey, C. P., & Reidy, J. (2007). *Statistics Without Maths For Psychology* (4 Ed.). Harlow: Pearson Prentice Hall.
- Darmawan, A. H., & Azizah, S. (2020). *Resistance To Change: Causes And Strategies As An Organizational Challenge*. 49–53. <https://doi.org/10.2991/Assehr.K.200120.010>
- Dekal, F. S., Suaradesi, S., & Zaitul, Z. (2024). Pengaruh Kualitas Komunikasi Organisasi Terhadap Kesiapan Individu Untuk Perubahan: Peran Komitmen Terhadap Perubahan Sebagai Variabel Moderasi. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 14518–14538. <https://doi.org/10.31004/Innovative.V4i4.14017>
- Dewi, S. S., & Dalimunthe, H. A. (2022). Perbedaan Efikasi Diri Guru Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Sma X Medan. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3k)*, 3(3), 169–174. <https://doi.org/10.51849/J-P3k.V3i2.157>
- Diharto, A. K. (2019). The Role Of Leadership Agility And Organizational Commitment Toward Organizational Readiness For Changes In Public Islamic Universities Of Central Java In Conditions Of Vuca Era. *Russian Journal Of Agricultural And Socio-Economic Sciences*, 91(7), 206–211. <https://doi.org/10.18551/Rjoas.2019-07.23>
- Dirgantara, M. I., Sulastiana, M., & Yanuarti, N. (2025). Membangun Fondasi Perubahan: Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap

Readiness For Change Karyawan Pt X. *Idea: Jurnal Psikologi*, 9(2), 282–291. <https://doi.org/10.32492/idea.v9i2.92013>

Diwanti, D. P., & Nawai, N. (2022). A Systematical Review Of Readiness For Change Of Human And Organization Resources A Case Study In Health Organization. *Jmmr (Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit)*, 8(2), 164–179.

Dzikra, A. F. A., Lestari, S. M. P., Mustofa, F. L., & Hermawan, D. (2025). Eksplorasi Persepsi Dan Faktor Yang Mempengaruhi Efikasi Diri Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Malahayati. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan*, 12(10), 2235–2244. <https://doi.org/10.33024/jikk.v12i10.20549>

Egele, V. S., Klopp, E., & Stark, R. (2025). An Empirical Ranking Of The Importance Of The Sources Of Self-Efficacy For Physical Activity. *Health Psychology And Behavioral Medicine*, 13(1), 2567322. <https://doi.org/10.1080/21642850.2025.2567322>

Erlyani, N., Ardi, R., & Suhariadi, F. (2024). Readiness For Change Scale In Higher Education: Adaptation And Validity Of The Indonesia Version. *Ijorer : International Journal Of Recent Educational Research*, 5(1), 140–156. <https://doi.org/10.46245/ijorer.v5i1.546>

Erlyani, N., Suhariadi, F., Ardi, R., & Bachri, A. A. (2022). Tantangan Perguruan Tinggi Negeri Dalam Kesiapan Untuk Berubah. *Jurnal Pengabdian Ilung (Inovasi Lahan Basah Unggul)*, 2(2), 162–172.

Erwin, Nujum, S., & Aziz, S. N. (2025). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Yayasan Al Bayan Hidayatullah Makassar. *Jurnal Online Manajemen Elpei*, 5(2), 1518–1529. <https://doi.org/10.58191/jomel.v5i2.447>

Fadhallah. (2021). *Wawancara*. Unj Press.

Fadli, R., Hidayati, S., Cholifah, M., Siroj, R. A., & Afgani, Mu. W. (2023, Maret 1). *View Of Validitas Dan Reliabilitas Pada Penelitian Motivasi Belajar Pendidikan Agama Islam Menggunakan Product Moment*. <http://jiip.stkipyapisdompu.ac.id/jiip/index.php/jiip/article/view/1419/1492>

Fatima, M., Riaz, A., Mahmood, H. Z., & Usman, M. (2020). Linking Employees' Change-Related Self-Efficacy, Change Readiness And Commitment To Change. *Pakistan Journal Of Commerce And Social Sciences*, 14(1), 334–367.

- Fauzi, A. A., Kibtiyah, A., Hanifudin, H., & Idawati, K. (2025). Implementasi Program Sekolah Menulis Dalam Mengasah Efikasi Diri Melalui Persuasi Verbal Santri Di Pesantren Putri Walisongo Cukir Jombang. *Dharmas Education Journal (De_Journal)*, 6(2), 283–288. https://doi.org/10.56667/De_Journal.V6i2.1877
- Fazzari, F. A., Juwitaningrum, I., & Wulandari, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Berubah Pada Karyawan Geoff Max Footwear.Co Di Kota Bandung. *Jurnal Psikologi Insight*, 5(2), 163–171.
- Fitriana, R. (2022). The Effect Of Workload And Autonomy On Organizational Commitment With Job Satisfaction As An Intervening Variable In Permanent Lecturers At Hang Tuah University Surabaya. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 320–332. <https://doi.org/10.56457/Jimk.V10i2.293>
- Fitriyah, A. N., & Laksmiwati, H. (2022). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Pt. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 49–60.
- Fradipta, D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 60–70.
- Guatno, N. B. I., Labado, B. D., Malcino, B. J. M. Y., Bahayan, R. M. A. D., Lithon, J. C., & Mercader, R. B. (2025). The Correlation Of Employees' Self-Efficacy Towards Work Performance Among Businesses In The Municipality Of Impasugong. *International Journal Of Research And Innovation In Social Science*, 9(10), 8045–8087. <https://doi.org/10.47772/Ijrriss.2025.910000660>
- Hapsari, M. T. B. (2025). Efikasi Diri Dan Job Crafting Pada Karyawan Perhotelan: Menguji Peran Person Job-Fit Sebagai Moderator: Self-Efficacy And Job Crafting In The Hospitality Sector: The Moderating Role Of Person Job-Fit. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 14(2), 195–208. <https://doi.org/10.30996/Persona.V14i2.132254>
- Havizah, A., & Dwatra, F. D. (2025). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Ramayana Plaza Andalas Padang. *Corona: Jurnal Ilmu Kesehatan Umum, Psikolog, Keperawatan Dan Kebidanan*, 3(3), 295–308. <https://doi.org/10.61132/Corona.V3i3.1686>
- Herrera, J., & De Las Heras-Rosas, C. (2021). The Organizational Commitment In The Company And Its Relationship With The Psychological Contract. *Frontiers In Psychology*, 11, 609211. <https://doi.org/10.3389/Fpsyg.2020.609211>

- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness For Organizational Change: The Systematic Development Of A Scale. *The Journal Of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232–255. <https://doi.org/10.1177/0021886306295295>
- Hurriyah, H., Lufri, L., Andromeda, A., & Mufit, F. (2022). Self Efficacy Mahasiswa Terhadap Pembelajaran Fisika Dasar Selama Pandemi Covid 19 Di Uin Imam Bonjol Padang. *Jurnal Ilmiah Didaktika: Media Ilmiah Pendidikan Dan Pengajaran*, 22(2), 210. <https://doi.org/10.22373/jid.v22i2.11734>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Uji Asumsi Klasik* (Hlm. 40–59). Eureka Media Aksara.
- Inewsid. (2025, September 18). *Unisma Bekasi Diambil Alih Muhammadiyah, Berubah Nama Jadi Universitas Muhammadiyah Indonesia*. <https://bekasi.inews.id/>. <https://bekasi.inews.id/read/637579/unisma-bekasi-diambil-alih-muhammadiyah-berubah-nama-jadi-universitas-muhammadiyah-indonesia>
- Junaidi, R. R., Widyawati, W., Syafrinadina, S., Saleh, L., & Aziza, N. (2025). *Buku Referensi Metodologi Penelitian*. Pt. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Khaw, K. W., Alnoor, A., Al-Abrow, H., Tiberius, V., Ganesan, Y., & Atshan, N. A. (2023). Reactions Towards Organizational Change: A Systematic Literature Review. *Current Psychology*, 42(22), 19137–19160. <https://doi.org/10.1007/s12144-022-03070-6>
- Koesindratmono, F., Setiadi, I. K., & Marzuki, F. (2024). Peran Psychological Capital Dan Person-Organization Fit Terhadap Employees' Readiness For Change Melalui Moderasi Leader-Member Exchange. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 12(1), 5–34. <https://doi.org/10.26740/jepk.v12n1.p5-34>
- Lekahena, F., Sahrah, A., & Anwar. (2022). Validasi Multitrait-Multimethod Manifest Need Questionnaire (Mnq) Untuk Mengukur Motivasi Berprestasi Dalam Konteks Kerja. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 1–9.
- Liao, K. Y.-H., Stead, G. B., & Liao, C.-Y. (2021). A Meta-Analysis Of The Relation Between Self-Compassion And Self-Efficacy. *Mindfulness*, 12(8), 1878–1891. <https://doi.org/10.1007/s12671-021-01626-4>
- Mahshunah, N. R., Padmaningrum, D., & Widiyanti, E. (2024). Pengaruh Vicarious Experience Dan Social Persuasion Terhadap Self-Efficacy Petani Milenial. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 20(3), 307–315. <https://doi.org/10.20956/jsep.v20i3.36666>

- Manavipour, D., & Saeedian, Y. (2016). The Role Of Self-Compassion And Control Belief About Learning In University Students' Self-Efficacy. *Journal Of Contextual Behavioral Science*, 5(2), 121–126. <https://doi.org/10.1016/J.Jcbs.2016.02.003>
- Mardhatillah, A., & Rahman, S. A. (2020). Readiness To Change In Higher Education: Do Demographic Differences In Psychosocial Predictors Matter? *Jurnal Psikologi Sosial*, 18(1), 64–72. <https://doi.org/10.7454/Jps.2020.08>
- Mariyati, L. I., & Rezanita, V. (2021). Buku Ajar Psikologi Perkembangan Manusia. *Umsida Press*, 1–145. <https://doi.org/10.21070/2021/978-623-6292-34-1>
- Maskhuliah, P., Vidiyanti, V. A., Putri, A. D. J. M., Wailusu, M., Zulfadli, & Supraman, S. (2025). Hipotesis Penelitian Dalam Statistik Manajemen Pendidikan: Konsep, Jenis, Dan Prosedur Pengujian. *Menulis: Jurnal Penelitian Nusantara*, 1(8), 425–433. <https://doi.org/10.59435/Menulis.V1i8.600>
- Maulia, I. R., Rony, Z. T., & Ali, H. (2024). Catalyzing Change: Factors Influencing Employees' Change Readiness In Banking Industry. *International Journal Of Innovation Research In Education, Technology And Management*, 1(2), 68–73. <https://doi.org/10.61098/Ijiretm.V1i2.156>
- Merdiaty, N., Mangundjaya, W. L., & Hartijasti, Y. (2022). Pengaruh Kesiapan Individu Untuk Berubah Terhadap Kesiapan Organisasi Untuk Berubah Dengan Mediator Rasa Berdaya Psikologis. *Sosio Konsepsia*, 11(3). <https://doi.org/10.33007/Ska.V1i3.3077>
- Meria, L., & Tamzil, F. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dan Kinerja Karyawan. *In Forum Ilmiah*, 18(2), 279–290.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment To Organizations And Occupations: Extension And Test Of A Three-Component Conceptualization. *Journal Of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538>
- Misno, A., Mulyapradana, A., Tajibu, M. J., Saputra, N., Aziza, N., & Anita, T. L. (2021). *Fundamentals Of Social Research: Methods, Processes And Applications*. Diandra Kreatif.
- Mladenova, I. (2022). Relation Between Organizational Capacity For Change And Readiness For Change. *Administrative Sciences*, 12(4), 135. <https://doi.org/10.3390/Admsci12040135>

- Mulyana, R. (2022). *Analisis Persepsi Tentang Teknologi Informasi Dikalangan Guru Berdasarkan Media Pembelajaran Dan Teknik Mengajar Di Sma Negeri 3 Kluet Utara* [Disertasi]. Uin Ar-Raniry.
- Mulyani, S. R. (2021). *Metodologi Penelitian*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Mursalim, A. H., Tsabitah, A. H., & Widiasih, P. A. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan. *Journal Of Indonesian Psychological Science (Jips)*, 3(1), 340–351. <https://doi.org/10.18860/Jips.V3i1.20458>
- Musyaropah, U., & Sari, E. Y. D. (2024). Organizational Commitment: The Role Of Perceived Organizational Support And Workplace Spirituality. *Jurnal Psikologi*, 20(1), 17–29. <https://doi.org/10.24014/Jp.V20i1.20548>
- Nashrullah, M., Maharani, O., Rohman, A., Fahyuni, E. F., Nurdyansyah, & Untari, R. S. (2023). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)*. Umsida Press.
- Ningrum, O. A., & Salendu, A. (2021). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Individual Readiness For Change Pada Karyawan Sales. *Jurnal Diversita*, 7(1), 53–62. <https://doi.org/10.31289/Diversita.V7i1.4644>
- Novitasari, D., Asbari, M., Sutardi, D., Gazali, G., & Silitonga, N. (2020). Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah Dan Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 22–37. <https://doi.org/10.32534/Jv.V15i2.1152>
- Nurhaliza, M. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Pt. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 12–22. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V9i4.46612>
- Nurhasanah, Martunis, Lubis, N. A., & Arsenda, G. (2023). Pengawasan Orang Tua Terhadap Aktivitas Anak Menggunakan Media Internet Di Sma Lab School Unsyiah. *Jurnal Pencerahan*, 17(1), 21–37.
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis* (5 Ed.). Salemba Medika.
- Oghenevwe Ofuokwu, F., Alaba Ogedengbe, F., & Eguonor Omonzejele, F. (2024). Workplace Mentoring And Organisational Commitment Among Academic Staff Of Federal Polytechnics South-South Zone Nigeria. *Journal Of Engineering, Management And Information Technology*, 2(1), 1–8. <https://doi.org/10.61552/Jemit.2024.01.001>

- Oktrilia, M., & Dharma, S. (2025). Pengaruh Efikasi Diri, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Bank Btn Kantor Cabang Padang. *Abstract Of Undergraduate Research, Faculty Of Economics, Bung Hatta University*, 27(2), 1–12.
- Parimita, W., Santoso, B., Wibowo, A., Eranza, D. R. D., Ibrahim, H., Dwita, F., & Syah, A. F. (2025). Examining The Impact Of Communication And Self-Efficacy On Readiness For Change In Higher Education Internationalization In Indonesia. *Mojem: Malaysian Online Journal Of Educational Management*, 13(3), 37–47. <https://doi.org/10.22452/Mojem.Vol13no3.3>
- Pertiwi, P. K., & Mulyana, O. P. (2019). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Dan Status Pernikahan Pada Perawat Rumah Sakit “X” Gresik. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(4).
- Pranatha, N. R. D., & Majorsy, U. (2018). *Komitmen Organisasi Dan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Media Cetak*. 11(1), 25–34.
- Prasmono, A. S. P., & Ahdika, A. (2023). Analisis Regresi Berganda Pada Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Fisik Preservasi Jalan Dan Jembatan Di Provinsi Sumatera Selatan: Analisis Regresi Berganda. *Emerging Statistics And Data Science Journal*, 1(1), 47–56. <https://doi.org/10.20885/Esds.Vol1.Iss.1.Art6>
- Pratiwi, E. A., & Masputri, R. A. (2025). Dimensions Of Readiness For Change Seen From The Role Of Workplace Well-Being. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(3), 1501–1510. <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V13i3.3255>
- Prestiana, N. D., & Setiawan, R. (2021). Modal Psikologis, Konflik Peran Ganda, Dukungan Keluarga Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Pada Pegawai Wanita Di Kantor Pemerintah Kota Bekasi. *Paradigma*, 18(1), 21–32.
- Purwantini, L., & Sumadyo, M. (2021, Agustus 3). *Reliabilitas Skala Academic Help Seeking: Rasch Model*.
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Persada Arkana Buana, Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 31–41. <https://doi.org/10.35968/36k4vb89>
- Putra, R. D., Murtadho, M. A., Isnaini, M., & Afgani, M. W. (2025). Design Penelitian Kuantitatif: Pengertian Dan Macam-Macam Jenisnya. *Edu Society: Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(3), 191–199.

- Putri, I. A., & Astuti, Y. D. (2018). Hubungan Antara Efikasi Diri Dan Kecenderungan Kambuh Pada Pecandu Narkoba Yang Menjalani Rehabilitasi Di Yogyakarta. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 23(2), 151–164. <https://doi.org/10.20885/Psikologika.Vol23.Iss2.Art6>
- Rahmanto, A. A., Siswandari, S., & Sangka, K. B. (2024). Green Entrepreneurial Intention: The Role Of Entrepreneurship Education And Entrepreneurial Self Efficacy. *Jurnal Kependidikan: Jurnal Hasil Penelitian Dan Kajian Kepustakaan Di Bidang Pendidikan, Pengajaran Dan Pembelajaran*, 10(3), 826. <https://doi.org/10.33394/Jk.V10i3.12558>
- Rahmawati, A. D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru Sma Negeri I Soko. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 23–35. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V8i1.38271>
- Rismansyah, Adam, M., Badia, P., & Yuliani, Y. (2024). Role Of Self-Efficacy, Knowledge Sharing, Mediated Adaptability And External Environment Change As Moderators Of Readiness For Change. *Humanities And Social Sciences Letters*, 12(2), 189–203. <https://doi.org/10.18488/73.V12i2.3662>
- Ritonga, F. U. (2025). *Statistik Sosial Humaniora Teori Dan Aplikasi Menggunakan Spss*. Jejak Pustaka.
- Riyadi, R. P., & Auliya, Z. F. (2021). The Role Of Employee Empowerment, Teamwork, And Employee Training On Organizational Commitment. *Journal Of Management And Islamic Finance*, 1(1), 48–63. <https://doi.org/10.22515/Jmif.V1i1.3564>
- Riyanto, S., Handiman, U. T., Gultom, M., Gunawan, A., Putra, J. M., & Budiyo, H. (2023). Increasing Job Satisfaction, Organizational Commitment And The Requirement For Competence And Training. *Emerging Science Journal*, 7(2), 520–537. <https://doi.org/10.28991/Esj-2023-07-02-016>
- Roos, J., & Nilsson, V. O. (2020). Driving Organizational Readiness For Change Through Strategic Workshops. *International Journal Of Management And Applied Research*, 7(1), 1–28. <https://doi.org/10.18646/2056.71.20-001>
- Runa, R. (2023). Determinants Of Employee Change Readiness: A Study Of Transformational Leadership And Self-Efficacy And The Role Of Organizational Commitment. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 154–167. <https://doi.org/10.36555/Almana.V7i1.2144>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia.
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Prenada Media.

- Sakti, R. F. J., Sidjabat, S., Untari, D., & Valentin, A. D. (2025). *Analysis Of Mentoring And Coaching On Productivity Mediated By Organizational Commitment: Study Literature Review*. 619–632.
- Sanaky, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11, 432. <https://doi.org/10.31959/Js.V11i1.615>
- Sandra, E. (2020). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Gender Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Tanjungpinang. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 3(01), 38–47.
- Santoso, A. B., & Irfanto, D. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Psychological Capital Terhadap Kesiapan Untuk Perubahan. *Jurnal Ilmiah Multidisipliner*, 8(12). <https://sejurnal.com/pub/index.php/jim/article/view/5415>
- Saragih, N. M. (2022). Pengaruh Mastery Experience Dan Persuasi Sosial Terhadap Peningkatan Self-Efficacy Pegawai Pada Instansi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Accumulated Journal (Accounting And Management Research Edition)*, 3(2), 132. <https://doi.org/10.22303/accumulated.3.2.2021.132-141>
- Savila, K. D., Marwan, J., & Franky, F. (2026). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kesiapan Berubah Di Sekretariat Jenderal Dpr Ri. *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1), 91–107. <https://doi.org/10.56910/Gemilang.V6i1.3381>
- Schwarzer, R., & Luszczynska, A. (2022). *Handbook Of Positive Psychology Assesment*. Hogrefe Publishing.
- Setiawan, C. K., & Yosepha, S. Y. (2020). Pengaruh Green Marketing Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1–9).
- Sinadia, A. R. (2024a). Aplikasi Dan Praktik Konstruksi Skala Psikologi Sebagai Instrumen Pengukuran Dalam Penelitian Pendidikan. *Sumikolah: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 2(1), 28–38.
- Sinadia, A. R. (2024b). Aplikasi Dan Praktik Konstruksi Skala Psikologi Sebagai Instrumen Pengukuran Dalam Penelitian Pendidikan. *Sumikolah: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 2(1), 28–38.
- Siswanto, D. A. F., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Bagian Produksi. *Character*

Jurnal Penelitian Psikologi, 8(3), 193–203.
<https://doi.org/10.26740/Cjpp.V8i3.41288>

Suginantra, P. A., Teofilus, T., & Sarwoko, E. (2025). Pengaruh Organizational Change Terhadap Employee Performance Dengan Mediasi Resistance To Change Dan Organizational Commitment. *Jurnal Locus: Penelitian & Pengabdian*, 4(9), 8496–8512.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Bandung.

Suharmanto, S., Hermawan, I., Inayah, I., & Khoerunisa, A. (2024). Building Readiness To Change In Organization Through The Role Of Affective Commitment And Personal Characteristics. *International Journal Of Management, Entrepreneurship, Social Science And Humanities*, 8(1), 1–15. <https://doi.org/10.31098/Ijmesh.V8i1.2561>

Sukardi. (2021). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Kompetensi Dan Praktiknya (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

Sulistiawan, A., Sari, E. Y. D., & Situmorang, N. Z. (2021). Validitas Dan Reliabilitas Konstruk Komitmen Organisasi Dengan Pendekatan Confirmatory Factor Analysis (Cfa). *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 10(1), 61–68.

Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. Unj Press.

Susilo, Panji, A., & Lilik. (2025). Leadership Style, Organizational Culture, And Job Stress Toward Organizational Commitment: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Indonesian Journal Of Law And Economics Review*, 20(4), 10.21070/Ijler.V20i4.1344-10.21070/Ijler.V20i4.1344. <https://doi.org/10.21070/Ijler.V20i4.1344>

Syahputri, A. Z., Fallenia, F. D., & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.

Terressa, S. A., & Simarmata, N. I. P. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Di Pt. Toba Pulp Lestari. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 445–460.

Vanda Rezania, & Mariyati, L. I. (2021). *Buku Ajar Psikologi Perkembangan Manusia*. Umsida Press. <https://doi.org/10.21070/2021/978-623-6292-34-1>

- Vanny, C., Jufri, A., Hadiwibowo, I., Nurjannah, K., & Dewi Yulianty, P. (2022). Kesiapan Untuk Berubah: Self-Efficacy Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (Manova)*, 5(2), 1–15. <https://doi.org/10.15642/Manova.V5i2.879>
- Veronica, C., & Moerkardjono, S. R. (2019). Meaningful Workdan Komitmen Terhadap Organisasi Pada Dosen. *Jurnal Ilmu Perilaku*, 3(2), 82–94. <https://doi.org/10.25077/Jip.3.2.82-94.2019>
- Wardianto, M. (2016). Komitmen Organisasi Pengurus Pondok Pesantren Ditinjau Dari Karakteristik Demografi. *Jurnal Psikologi : Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 3(2), 94–103.
- Wellikin, M. M. I. C. (2017). *Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Tingkat Usia Karyawan Di Okezone Jakarta* [Universitas Kristen Satya Wacana]. <https://repository.uksw.edu/items/2a617dab-65f3-4358-bbea-3b6fde846cb1>
- Widodo, B., & Eka, B. (2022). Kecerdasan Adversitas Ditinjau Dari Pola Asuh Otoritatif Dan Keyakinan Diri (Self Efficacy). *Jurnal Pendidikan*, 31(3), 389–396. <https://doi.org/10.32585/Jp.V31i3.2893>
- Widodo, P. B., Rusmawati, D., Mujiasih, E., & Dinardinata, A. (2022). Validitas Isi Skala Integritas Akademik Dosen. *Jurnal Empati*, 11(3), 146–153.
- Workeneh, M. M., & Abebe, A. S. (2019). Employee Readiness To Change And Its Determinants In Administrative Staff Of Bahir Dar University In Ethiopia. *Human Resource Management Research*, 9(1), 1–9.
- Yovitasari, T. Z. (2024). Analisa Pandangan Suatu Lembaga Pendidikan Terhadap Peran Karyawan Sebagai Aset Dan Beban Bagi Perusahaan. *Jurnal Pijar*, 2(4), 405–415. <https://doi.org/10.65096/Pmb.V2i4.1431>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Zagoto, S. F. L. (2019). (Pdf) Efikasi Diri Dalam Proses Pembelajaran. *Jurnal Reviewpendidikan Dan Pengajaran*, 2(2), 386–391. <https://doi.org/10.31004/Jrpp.V2i2.667>
- Zahra, F. F., & Widawati, L. (2022a). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Dosen. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1). <https://doi.org/10.29313/Bcsps.V2i1.1136>
- Zahra, F. F., & Widawati, L. (2022b). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Dosen. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1). <https://doi.org/10.29313/Bcsps.V2i1.1136>