

## DAFTAR PUSTAKA

- Aanardianto. (2025, September 16). Alih Kelola UNISMA Bekasi: Muhammadiyah Siap Cetak SDM Berkarakter dan Berdaya Saing Global. *Muhammadiyah*. <https://muhammadiyah.or.id/2025/09/alih-kelola-unisma-bekasi-muhammadiyah-siap-cetak-sdm-berkarakter-dan-berdaya-saing-global/>
- Abdullah, M. A. (2017). Analisis Pengaruh Komunitas Merek terhadap Loyalitas Merek pada Komunitas Motor Yamaha V-Ixion Club Chapter Malang. *Jurnal Ilmiah FEB*, 1(1), 12–26.
- Achyarsyah, V., & Marhadi, T. Y. (2024). Enhancing Organizational Change Readiness in Higher Education: The Role of Contextual Culture and Learning Capabilities. *Journal of System and Management Sciences*, 14(6), 236-248.
- Adhimah, S. (2020). Peran orang tua dalam menghilangkan rasa canggung anak usia dini (studi kasus di Desa Karangbong RT06/RW02 Gedangan-Sidoarjo). *Jurnal Pendidikan Anak*, 9(1), 57–62. <https://doi.org/10.21831/jpa.v9i1.31618>
- Adlina, F., Wiroko, E. P., & Hayuwardhani, F. W. T. (2018). Modal Psikologis dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah pada Pegawai PPPKP-KKP. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2), 211–220. <https://doi.org/10.15575/psy.v5i2.2314>
- Ahmad, S. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Prenada Media.
- Ahmaddien, I., & Syarkani, Y. (2019). *Statistika Terapan dengan Sistem SPSS (1 ed.)*. ITB Press.
- Aji, K. C., & Maryani, R. (2026). Hubungan Usia, Masa Kerja, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Kerja Inovatif Pegawai Pemerintah Daerah DIY. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 11(1), 28-40.
- Akhbar, M. N., Harding, D., & Yanuarti, N. (2020). Peran Kesejahteraan di Tempat Kerja terhadap Kesiapan untuk Berubah. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 25(2), 229–244. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss2.art5>
- Al-Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas dan reliabilitas angket motivasi berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling dalam Pendidikan)*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>

- Amimi, A., & Yusra, Z. (2024). Perbedaan FoMO ditinjau dari Masa Perkembangan dan Jenis Kelamin pada Emerging Adulthood. *Jurnal Riset Psikologi*, 7(1), 51. <https://doi.org/10.24036/jrp.v7i1.15790>
- Amin, A. M., Raharja, S. J., Tahir, R., & Muhyi, H. A. (2023). The Employee Engagement on The Organizational Change Study on Manufacturing Industry in Indonesia. *Journal of Namibian Studies*, 34, 4404–4428. <https://doi.org/DOI:%2010.17632/78rpvt7k4n.1>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *JURNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Andrianto, R., & Irawan, F. (2023). Implementasi Metode Regresi Linear Berganda Pada Sistem Prediksi Jumlah Tonase Kelapa Sawit di PT. Paluta Inti Sawit. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2926–2936.
- Anggraini, N. P., & Fajrianti. (2019). Peran Psychological Capital dalam Hubungan Persepsi Dukungan Manajemen dan Kesiapan untuk Berubah. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 10(1), 85. <https://doi.org/10.26740/jptt.v10n1.p85-94>
- Anwar, H., Adnyana, I. G. D., Azizah, N., & Salsabila, A. M. (2023). Analisis Jabatan Untuk Memahami Peran dan Tanggung Jawab Karyawan Di PT Baruga Asrinusa Development. *Jurnal Kebajikan*, 2(01).
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Baluku, M. M., Kikooma, J. F., Bantu, E., & Otto, K. (2018). Psychological capital and entrepreneurial outcomes: The moderating role of social competences of owners of micro-enterprises in East Africa. *Journal of Global Entrepreneurship Research*, 8(1), 26. <https://doi.org/10.1186/s40497-018-0113-7>
- Billa, N. K. I., & Savira, S. I. (2023). Analisis Deskriptif Strategi Coping Stress Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Yang Menyusun Skripsi di Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03).
- Budi, I. K. C., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2025). Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Dirgahayu Valuta Prima, Denpasar, Bali. *Emas*, 6(3), 621-633.

- Chandra, K. A., & Hendratmoko, H. (2024). The Impact of Organizational Change on Organizational Commitment and The Mediation Effect of Job Security, Trust and Justice in Pharmaceutical Industry in Indonesia. *Jurnal Komunikasi Dan Bisnis*, 12(1), 148–165. <https://doi.org/10.46806/jkb.v12i1.1122>
- Chaterine, Hartini, S., & Marpaung, W. (2018). Readiness for Change Ditinjau dari Kepemimpinan Transformasional Pada Karyawan/I PT. Mam Medan. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 154–164.
- Cronbach, L. J. (1951). Coefficient Alpha and The Internal Structure of Test. *Psychometrika*, 16(3), 39–58.
- Data, M. U., & Rifai, D. F. (2023). Analisis Perilaku Karyawan Berdasarkan Gender pada Dimensi Organizational Citizenship Behavior di Perusahaan Daerah Air Minum. *MBIA*, 22(3), 511-523.
- Dewayanti, A. P., Nurahaju, R., & Nurcholis, G. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. X Surabaya. *Jurnal Psikologi Poseidon*, 49-64.
- Dewi, D. P., Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2024). Modal psikologis dan kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan. *SOUL: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 16(1), 1–13. <https://doi.org/10.33558/soul.v16i1.10620>
- Dharmani, A., Fauzi, M., & Ratnasahara Elisabeth, D. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 1(1), 58–70. <https://doi.org/10.29138/jkis.v1i1.10>
- Dirgantara, M. I., Sulastiana, M., & Yanuarti, N. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Readiness for Change Karyawan PT X. *Journal of Clinical, Industrial, Social and Educational Psychology*, 9(2), 282–291. <https://doi.org/DOI:%20https://doi.org/10.32492/idea.v9i2.92013>
- Edi, F. R. S. (2016). *Teori Wawancara Psikodiagnostik*. LeutikaPrio.
- Eisenberger, R., Shanock, L. R., & Wen, X. (2020). Perceived Organizational Support: Why Caring About Employees Counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7(1), 101–124.
- Erlyani, N., & Suhariadi, F. (2021). Eksplorasi faktor demografi dan persepsi terhadap kesiapan untuk berubah dosen menghadapi badan layanan umum. *Jurnal Ecopsy*, 8(2), 178. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.09.014>

- Etikariena, A. (2018). Perbedaan perilaku kerja inovatif berdasarkan karakteristik individu karyawan. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 107-118.
- Fadhallah. (2020). *Wawancara*. UNJ Press.
- Faqih, M. (2025). *Manajemen Holistik: Integrasi Sistem untuk Mengatasi Akar Permasalahan Bisnis*. SKETSA MEDIA.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Safi'i, M. A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Jurnal Sahmiyya*, 2(1), 198–204.
- Fernanda, A., Riwen, F., Wardani, R., Ramadani, U., Ramadani, F., Dasima, K. P., & Alfassa, A. I. (2025). Analisis distribusi penduduk berdasarkan kelompok umur di Kabupaten Indragiri Hilir tahun 2023 menggunakan aritmatika dasar. *ALPHA: Journal of Statistics Demography and Engineering*, 1(2), 85-94.
- Firmansyah, D. & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Fradipta, D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan kesiapan untuk berubah pada guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 60–70.
- Gartner, I. (2025). *Gartner HR Research Finds Just 32% of Business Leaders Report Achieving Healthy Change Adoption by Employees*. Gartner. <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2025-07-08-gartner-hr-research-finds-just-32-percent-of-business-leaders-report-achieving-healthy-change-adoption-by-employees>
- Ghani, N. A. A., & Hussin, T. A. B. S. R. (2019). Antecedents of Perceived Organizational Support. *Canadian Social Science*, 5(6), 121–130.
- Gofur, A. (2019). Pengaruh kualitas pelayanan dan harga terhadap kepuasan pelanggan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 37–44.
- Hakim, L., & Sujudi, M. (2024). Perubahan dan Pengembangan Organisasi Sudut Pandang Manajemen Organisasi. *Journal of Law and Administrative Science*, 2(1), 32–44. <https://doi.org/10.33478/jlas.v2i1.17>
- Hamdani, & Sa'diyah, H. (2025). Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis dan Kajian Teori dalam Penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, 2(2), 64–73. <https://doi.org/10.52620/jls.v2i2.93>
- Hanifah, S. R., & Budiani, M. S. (2024). Hubungan antara Modal Psikologis dengan Readiness to Change pada Guru Sekolah Dasar Swasta X. *Character Jurnal*

- Penelitian Psikologi*, 11(1), (395-407).  
<https://doi.org/doi:%20https://doi.org/10.26740/cjpp.v11i1.61403>
- Hansen, S. (2023). Etika Penelitian: Kajian Rektraksi Artikel Ilmiah Teknik Sipil. *Jurnal Teknik Sipil*, 30(1), 131–137.  
<https://doi.org/10.5614/jts.2023.30.1.15>
- Hasibuan, W. F., & Astutik, S. A. (2018). Penyebab wanita karir dewasa madya terlambat menikah. *KOPASTA: Jurnal Program Studi Bimbingan Konseling*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.33373/kop.v5i1.1445>
- Herlambang, M. C., & Febrianti, A. M. (2022). Antecedents and Outcomes of Psychological Capital: The Role of Authentic Leadership and Affective Commitment. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 1223–1230. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2545>
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for Organizational Change: The Systematic Development of a Scale. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232–255. <https://doi.org/10.1177/0021886306295295>
- Humas UMS. (2025). *UNISMA Bekasi Jadi UM-ID, Rumuskan Kampus Unggul & Berdampak – Berita UMS*. <https://news.ums.ac.id/id/09/2025/unisma-bekasi-jadi-um-id-rumuskan-kampus-unggul-berdampak/>
- Husna, A. N., & Fatonah. (2020). Skala Penerimaan Diri: Konstruksi dan Analisis Psikometri. *URECOL: University Research Colloquium*, 200–208.
- Husna, R., Zaitul, Z., Nofriadi, R., Stevany, S., Stevany, S., Khalil, I., Razaq, A.-L., Yurizal, Y., Putra, S. C., & Buana, G. (2024). Pengaruh transformational leadership terhadap readiness for change: dimediasi oleh organizational trust. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v6i2.321>
- Julianti, A., Konradus, N., & Susianti, D. (2023). Perilaku kerja inovatif: studi kontribusi psychological capital pada wirausaha. *Open Journal Systems*, 17(7), 1337–1346.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2022). Pengaruh status kepegawaian terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 14(3), 112-126.
- Junaedi, M., Subrata, Y. T., & Koemono, T. (2024). Pengaruh Stres dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan CV Putra Guna Makmur di Sidoarjo. *KINDAI: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pancasetia*, 20(3), 303-316.

- Khaer, N., & Hidayati, U. (2023). Pengaruh kompetensi, prestasi kerja, dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karier pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan. *Balanca: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 6(1). <https://doi.org/10.35905/balanca.v6i1.3655>
- Kurniasari, V., & Memarista, G. (2017). Analisis kinerja perusahaan menggunakan metode balanced scorecard (Studi Kasus Pada PT Aditya Sentana). *AGORA*, 5(1).
- Kusumah, D. K. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Armico Bandung. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (3), 329–350.
- Larasati, D., Suwarsono, L. W., & Aisha, A. N. (2022). Perancangan Blueprint Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Vendor di CV Surya Artha Menggunakan Metode Waterfall. *eProceedings of Engineering*, 9(3), 1749–1762.
- Lestari, A. A., Agusdin, & Hermanto. (2022). Perceived Organizational Support, Self-Efficacy, and Transformational Leadership Affect Change Readiness. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 9(10), 313–323.
- Linanjung, Y. A., & Irawati, M. A. (2024). Analisis pengaruh perceived organizational support dan keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional. *Jurnal CAPITAL*, 6(2), 42–58.
- Lubis, R., Nabila, P., Nasution, N. I., Azzahra, L., Hasraful, & Andina, F. (2024). Evolusi remaja usia 17-19 tahun: analisis pertumbuhan dan perkembangannya. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 7(3), 7899–7906.
- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). Positive psychological capital: measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel Psychology*, 60(3), 541–572. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2007.00083.x>
- Mahdani, F., Syahriati, E., & Aprilia, E. D. (2022). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Readiness for Change Pada Karyawan BRI Di Banda Aceh. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 4(1), 41–56.
- Maidiana. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY: Journal Of Education*, 1(2), 20–29.
- Mariyati, L. I., & Affandi, G. R. (2016). Tepatkah nijmegen schoolbekwaamheids test (nst) untuk mengukur kesiapan sekolah siswa sekolah dasar awal pada

- konteks indonesia? (analisis empirik berdasar teori tes klasik). *04(2)*, 194–211.
- Mawardi. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert untuk Mengukur Sikap Siswa. *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, *9(3)*, 292–304. <https://doi.org/10.24246/j.js.2019.v9.i3.p292-304>
- Meilian, C., Idulfilastri, R. M., & Dewi, F. I. R. (2020). Peran persepsi dukungan organisasi terhadap kesiapan menghadapi perubahan dengan modal psikologis sebagai mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, *4(2)*, 281–288. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v4i2.7716.2021>
- Merdiaty, N., Mangundjaya, W. L., & Hartijasti, Y. (2022). Pengaruh Kesiapan Individu untuk Berubah terhadap Kesiapan Organisasi untuk Berubah Dengan Mediator Rasa Berdaya Psikologis. *Sosio Konsepsia*, *11(3)*. <https://doi.org/10.33007/ska.v11i3.3077>
- Meria, L., & Tamzil, F. (2021). Pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan untuk berubah dan kinerja karyawan. *Forum Ilmiah*, *18(2)*, 279–290.
- Mladenova, I. (2022). Relation between Organizational Capacity for Change and Readiness for Change. *Administrative Sciences*, *12(4)*, 135. <https://doi.org/10.3390/admsci12040135>
- Muchlish, M. (2020). Antecedents of perceived organizational support to improve organizational commitment in the public sector institutions. *Journal of Accounting Research, Organization and Economics*, *3(2)*, 163–171. <https://doi.org/https://doi.org/10.24815/jaroe.v3i2.17244>
- Munawaroh, L., & Meiyanto, Ijk. S. (2017). Peranan Psychological capital terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah yang Dimoderatori oleh Persepsi Dukungan Organisasi. *Jurnal Psikologi*, *44(3)*, 198. <https://doi.org/10.22146/jpsi.28217>
- Mursalim, A. H., Tsabitah, A. H., & Widiasih, P. A. (2023). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan. *Journal of Indonesian Psychological Science (JIPS)*, *3(1)*, 340–351. <https://doi.org/10.18860/jips.v3i1.20458>
- Musoli, & Yamini, E. A. (2020). Peran Etika Kerja Islam dan Keterikatan Karyawan Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, *11(3)*, 260–273.
- Nafiah, M. A., & Ardyanto, Y. D. (2025). Hubungan work life balance dengan gender dan status pernikahan pada perawat IGD RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, *9(2)*.
- Nasution, L. M. (2017). Statistik deskriptif. *Jurnal Hikmah*, *14(1)*, 49–55.

- Ningrum, O. A., & Salendu, A. (2021). Pengaruh Psychological Capital terhadap Individual Readiness for Change pada Karyawan Sales. *JURNAL DIVERSITA*, 7(1), 53–62. <https://doi.org/10.31289/diversita.v7i1.4644>
- Nisa, C. (2022). Pengaruh Career Adaptability dan Aging Experience pada Late Career Planning yang Dimediasi Occupational Future Time Perspective. *JIST (Jurnal Ilmu Sosial dan Teknologi)*, 3(8), 895–904. <https://doi.org/10.36418/jist.v3i8.469>
- Nizar, M. (2018). Pengaruh sumber daya manusia, permodalan dan pemasaran terhadap kinerja usaha kecil dan menengah sari apel di Kecamatan Tutur. *Iqtishoduna: Jurnal Ekonomi Islam*, 7(1), 51–69.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah (1 ed.)*. Kencana, Prenada Media Group.
- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. H. (2017). Comparative analysis of permanent employees and non-permanent employees work achievements in the office of the sinode GMIM. *Jurnal EMBA*, 5(2), 380–387.
- Paputungan, F. (2023). Karakteristik Perkembangan Masa Dewasa Awal Developmental Characteristics of Early Adulthood. *Journal of Education and Culture (JEaC)*, 3(1).
- Parwati, A. D., Patiro, S. P. S., & Minrohayati. (2024). The Impacts of Organizational Changes on Negative Emotion Resulting on Employee Resistance in the Insurance Office of PT Asuransi Cakrawala Proteksi Indonesia (ACPI). *Ilomata International Journal of Management*, 5(2), 454–464. <https://doi.org/10.61194/ijjm.v5i2.1141>
- Patricia, N. L., Zamralita, Z., & Idulfilastri, R. M. (2020). Apakah pemberdayaan psikologis dan persepsi dukungan organisasi mendukung kesiapan untuk berubah? *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 4(1), 245–253. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v4i1.7706.2020>
- Pratama, A. Y., Irawan, A., Uswandari, B. D., Cahyati, I., Laila, N., Fajriyati, Y. N., & Ruzni, A. (2017). Ulasan deskriptif validitas dalam suatu alat ukur. *Proceeding Seminar Nasional Psikometri*, 103–107.
- Pratama, R., Aisyah, S. A., Putra, A. M., Sirodj, R. A., & Afgan, M. W. (2023). Correlational Research. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1420>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.

- Priyono, M. I., & Perkasa, D. H. (2024). Determinan Faktor Pengembangan Karir Karyawan: Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Karakteristik Individu. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), Irfan-Priyono.
- Purwanto, M., & Hermanto, Y. B. (2023). Faktor-Faktor Kontekstual dan Implikasi Kesiapan Perubahan Organisasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 1738–1748.
- Puspita, A. L., Suroso, S., & Santi, D. E. (2024). Hubungan antara Kesiapan Menghadapi Perubahan, Persepsi Dukungan Organisasi, Psychological Capital dan Stress Kerja ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur di Kota Surabaya. *GUIDENA: Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi, Bimbingan dan Konseling*, 14(2), 471. <https://doi.org/10.24127/gdn.v14i2.9764>
- Putra, I. B. F. E., & Prianthara, I. B. T. (2019). Strategi Bisnis E-Commerce dalam Optimalisasi Tingkat Hunian Kamar Hotel dan Villa. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(1), 28. <https://doi.org/10.38043/jmb.v16i1.2017>
- Putra, S., Jailani, M. S., & Nasution, F. H. (2023). Penerapan Prinsip Dasar Etika Penelitian Ilmiah. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 27876–27881.
- Putranti, H. R. D., & Mahalalita, D. A. A. (2021). Analisis perceived organizational support dan budaya kerja terhadap beban kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan bank menuju new normal. *Journal of Business and Banking*, 11(1), 17–33. <https://doi.org/DOI:%20%2010.14414/jbb.v11i1.2507>
- Putri, F. R., & Anggraini, D. (2020). Perceived Organizational Support dan Keterlibatan Kerja Pada Perawat Kontrak. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(2), 13–23. <https://doi.org/10.32539/pjmh.v2i2.38>
- Rahim, A., Putra, F., & Solina, W. (2022). Ketercapaian Tugas Perkembangan Mahasiswa pada Masa Dewasa Awal di Universitas PGRI Sumatera Barat (Studi Pada Mahasiswa Bimbingan dan Konseling Angkatan 2018). *Jurnal Wahana Konseling*, 5(1), 70–79. <https://doi.org/10.31851/juang.v5i1.7962>
- Rahman, M. S. (2019). Aplikasi rekapitulasi kuesioner hasil proses belajar mengajar pada STMIK Indonesia Banjarmasin menggunakan Java. *Technologia: Jurnal Ilmiah*, 10(3), 165. <https://doi.org/10.31602/tji.v10i3.2231>
- Ramadhan, S., Marsudi, S., Aneta, Y., & Sitio, N. M. (2024). *Manajemen Perubahan Organisasi Peran MSDM dalam Menghadapi Transformasi*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Putra, R. S., & Issalillah, F. (2023). Pengaruh modal psikologis, kualitas kehidupan kerja, dan kepemimpinan

- terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(1), 31–38. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i1.94>
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/DOI:%2010.1037//0021-9010.87.4.698>
- Ridha, N. (2017). Proses penelitian, masalah, variabel dan paradigma penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 62–70.
- Riyani, R., Maizora, S., & Hanifah, H. (2017). Uji validitas pengembangan tes untuk mengukur kemampuan pemahaman relasional pada materi persamaan kuadrat siswa kelas VIII SMP. *Jurnal Penelitian Pembelajaran Matematika Sekolah (JP2MS)*, 1(1), 60–65. <https://doi.org/10.33369/jp2ms.1.1.60-65>
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi (1 ed.)*. Kencana, Prenada Media Group.
- Salbiyah, S., Mayangsari, M. D., & Rusli, R. (2025). Hubungan Academic Optimism dengan Student Well-Being pada Santriwati Tahun Pertama An-Najah. *Jurnal Kognisia*, 6(2), 112. <https://doi.org/10.20527/kognisia.2023.10.014>
- Sameer, Y. M., Mohamed, A. A., Management and Organization Department, Faculty of Management, German University in Cairo, Egypt, Mohamad, M. S., & Department of Psychology, Faculty of Management, The British University in Egypt, Egypt. (2019). Antecedents of psychological capital: The role of work design. *Journal of Economics and Management*, 35, 124–149. <https://doi.org/10.22367/jem.2019.35.07>
- Saptari, F. M., & Dudija, N. (2024). Readiness for Change in the Hospitality Industry in Indonesia. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 27(1), 62–84. <https://doi.org/10.14414/jebav.v27i1.3033>
- Septian, A. (2024). Peran Moderasi Modal Psikologis pada Hubungan Antara Stres Digital dengan Kesiapan Untuk Berubah. *Psyche 165 Journal*, 195-200.
- Sinaga, C., Purba, D. C., Lisari, S. P., & Feryal, N. (2025). Dinamika Pengembangan Kapasitas Organisasi dalam Menghadapi Tantangan Globalisasi. *Edu Sociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 8(1), 58–67. <https://doi.org/DOI:%20https://doi.org/10.33627/es.v8i1.3258>
- Sintiani, Junita, A., & Meutia, T. (2023). Analisis pencegahan Fraud di jurnal Indonesia yang terbit pada tahun 2020. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 1(1), 190–200. <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i1.99>

- Sudariana, N. (2024). Analisis statistik regresi linier berganda. *Seniman Transaction on Managemen and Business*, 2(2), 1–11.
- Suhertian, S., & Satria, A. (2022). The Effect of Perceived Organizational Support, Communication, and Psychological Capital on Employee Readiness for Organizational Change. *Proceedings of the 4th International Conference on Economics, Business and Economic Education Science, ICE-BEES 2021, 27-28 July 2021, Semarang, Indonesia*. Proceedings of the 4th International Conference on Economics, Business and Economic Education Science, ICE-BEES 2021, 27-28 July 2021, Semarang, Indonesia. <https://doi.org/10.4108/eai.27-7-2021.2316870>
- Sukmaningrum, A., & Imron, A. (2017). Memanfaatkan usia produktif dengan usaha kreatif industri pembuatan kaos pada remaja di Gresik. *Paradigma*, 5(3), 1–6.
- Sulastiana, M., Sembiring, L. S., Kamaluddin, M. R., Kadiyono, A. L., Abidin, Z., & Sulistiobudi, R. A. (2023). Readiness for Organizational Change as a Mediator of Psychological Capital and Servant Leadership toward Customer-Oriented Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 50(11).
- Suri N, F. (2021). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kesiapan untuk berubah karyawan. *Jurnal islamika granada*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.51849/ig.v1i1.12>
- Suryana, E., Hasdikurniati, A. I., Harmayanti, A. A., & Harto, K. (2022). Perkembangan Remaja Awal, Menengah Dan Implikasinya Terhadap Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 8(3). <https://doi.org/DOI%20:%2010.58258/jime.v9i1.3494>
- Susyanto, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan karyawan dan kepuasan kerja terhadap kesiapan untuk berubah dalam menghadapi perubahan organisasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 21(1). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1287>
- Syah, P. K. (2025, September 16). *UNISMA Bekasi Transformasi menjadi Universitas Muhammadiyah Indonesia*. Antara News. <https://www.antarane.ws.com/berita/5112541/unisma-bekasi-transformasi-menjadi-universitas-muhammadiyah-indonesia>
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal QOSIM: Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 1(1), 13–23. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.49>

- Ulandari, A., Noor, M. S., Noor, I. H., & Nisa, M. A. (2024). Hubungan Beban Kerja, Durasi Kerja, dan Ritme Sirkadian terhadap kelelahan Kerja Perawat. *Syifa Medika: Jurnal Kedokteran dan Kesehatan*, 15(1), 8-20.
- Utama, A.P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Juke Solusi Teknologi *JIST*, 4(3), 347–376.
- Utami, U. T., & Appulembang, Y. A. (2021). Psychological Capital Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Driver Online. *Psychology Journal of Mental Health*, 3(1), 1–18. <https://doi.org/10.32539/pjmh.v3i1.53>
- Viani, F., Setiawan, R., & Prestiana, N. D. I. (2023). Psychological capital dan psychological empowerment terhadap perilaku kerja inovatif. *SOUL: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 15(2), 114–133.
- Wang, Y., Tsai, C.-H., Tsai, F.-S., Huang, W., & De La Cruz, S. M. (2018). Antecedent and Consequences of Psychological Capital of Entrepreneurs. *Sustainability*, 10(10), 3717. <https://doi.org/10.3390/su10103717>
- Widyaningrum, R., Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2022). Persepsi dukungan organisasi dan leader-member exchange terhadap keinginan pindah kerja. *SOUL: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 14(1), 23–33.
- Witasari, D., & Jumaryadi, Y. (2020). Aplikasi pemilihan karyawan terbaik dengan metode simple additive weighting (studi kasus Citra Widya Teknik). *JUST IT: Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informatika dan Komputer*, 10(2), 115–122.
- Yael, E. N. J., & Mulyana, O. P. (2025). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(1), 508–517.
- Yolanda, F., Egianto, F., Armita, F., & Wahyuni, L. A. (2024). Studi Literatur: Korelasi Bivariat Menggunakan Uji Korelasi Koefisien Kontingensi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2), 18300–18312.
- Yulianto, A. (2020). Mewaspada response bias dalam skala psikologi. *Buletin KPIN*, 6(3), 24–36.
- Zaki, M., & Saiman. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JiIP: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>
- Zurriyati, Z., Nastasia, K., & Okfrima, R. (2020). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Kinerja Karyawan Bidang Produksi di PT Batanghari Barisan Padang. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 190–196. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.68>