

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Bahrin, K., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Interaktif Media Siber). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(2), 260–271.
- Bibi, P., Ahmad, A., & Majid, A. H. A. (2018). The Impact of Training and Development and Supervisors Support on Employees Retention The Moderating Role of the Work Environment in Academic Institutions in Pakistan: *Gadjah Mada International Journal of Business*, 20(1), 113–131. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.24020>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publication.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herawan, E., & Indrisari, I. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada Rumah Sakit Pertamina Jaya Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(11), 504–512. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i11.7214>
- Heriyanti, S. S., & Nasim, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen*, 2(1), 22–33.
- Hidayatullah, A. L. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Persepsi Dukungan Oorganisasi Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus di PT. Aksata Kreasi Utama)*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
- Hilya, S., & Ferdian, F. (2024). Retensi Karyawan Di Grand Rocky Hotel Bukit tinggi. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 7(2), 140–149.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2021). *Riset Manajemen Menggunakan SPSS dan Smart-PLS*. Eureka Media Aksara.

- Luli, S. I., Wenas, R. S., & Walangitan, M. D. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) Pada PT. Astra Daihatsu Martadinata Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1), 429–441.
- Lumbantoruan, G. T., & Yusuf, F. (2025). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Pegawai di Disdukcapil Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(4), 195–203.
- Mahindra, I. N. G., Waty, T. K., & Salandra, T. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Hotel Best Western Plus Coco Palu. *Jurnal Kolabiratif Sains*, 9(1), 1491–1498. <https://doi.org/10.56338/jks.v9i1.10331>
- Mathis, R. ., & Jackson, J. . (2006). *Human Resource Management* (Edisi 10). Cengage Learning.
- Millena, R., & Mon, M. D. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 157–166. <https://doi.org/10.20527/jwm.v10i3.220>
- Nathania, J. A., & Wijaya, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Retensi Karyawan pada Store Maxx Coffee Tangerang. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 5(1), 43–54. <https://doi.org/10.35912/simo.v5i1.3027>
- Nelson, A., & Apriyana, T. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Di Kota Batam. *Jurnal Ekuilnomi*, 6(2), 386–397. <https://doi.org/10.36985/ekuilnomi.v6i2.1062>
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Journal Manajemen*, 8(4), 2409–2437. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i4.p19>
- Pratiwi, E. C., & Hariani, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di Industri Jasa. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 563–568. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1012>
- Prawira, M. F., & Marinda, V. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Gaya

Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Retensi Karyawan. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 3102–3110.

- Rifa'i, M., & Penawan, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier, Motivasi Dan Work- Life Balance Terhadap Retensi Karyawan CV Arba'in Jaya Mandiri Surakarta. *Jurnal Program SI Manajemen*, 10(1), 130–148.
- Rony, Z. T., Fitriadi, H., & Widjaja, W. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.52005/bisnisan.v5i1.133>
- Setiyaningrum, E. N., & Ismanto, F. (2025). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Quality Control Pg Trangkil. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 22(3), 637–647. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v22i3.19686>
- Sofianti, I. D., & Susanto, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Retensi Karyawan Gen Z melalui Komitmen Karyawan. *Assets Journal: Management, Administration, Economics, and Accounting*, 2(2), 60–67. <https://doi.org/10.59923/assets.v2i2.292>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan PT. Aerofood ACS Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(19), 976–990. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Utami, S. P., & Bahrin, K. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 6(2), 369–379.