

DAFTAR PUSTAKA

- Amrin, & Darwis. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 583–592. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Anggono, & Hwee, T. S. (2024). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Jasa Akuntansi. *Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 8, 73–81.
- Astuti, L. (2025). Pengaruh pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Prasarana Permukiman Wilayah Jawa Barat. *Sinergi: Jurnal Riset Ilmiah*, 2.
- Banne, A., Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada PT. PLN. (PERSERO) ULTG PALOPO. *Jurnal Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 309–325.
- Bolung, F. M., Sentosa, E., & Marnis, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 141. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i2.1261>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *J A*, 17(2), 2020–2172. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0* (1st ed.). Yoga Pratama.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Undip.
- Gifari, D., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Krakatau Steel TBK. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jumanis) Prodi Kewirausahaan*, 4(2), 210–227.
- Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 1–8. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.460>

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. In *European Business Review* (Vol. 31, Number 1, pp. 2–24). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hamzah, M., & Resdiana, E. (2023). The Effect of Training and Career Development Regarding Employee Performance at PT. Sinar Dunia Oleh. *Fisip.Publiccorner@wiraraja.Ac.Id*, 18(2), 2023.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hutabarat, S. L., Haroen, Z. A., & Wijayaningsih, R. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Cabang Pasar Rebo Jakarta Timur. *JURNAL ECONOMINA*, 2(10), 2860–2871. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.909>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (1st ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Khotimah Harahap, L. (2018). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square) Oleh.*
- Larasati, N., Kuspriyono, T., & Warpindyastuti, L. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Windita Putri Bahari. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 68–81. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2559>
- Luh, N., Purnawati, G. P., Agung, A., Widayani², D., Putu, N., Devy, R., Ekonomi, F., Bisnis, D., Denpasar, U. M., & Manajemen, S. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Jurnal Widya Manajemen*, 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.; 14th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Manopo, I. D., Kolengan, R. A. M., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Uniliver Indonesia.TBK di Mando. *Jurnal EMBA*, 9(1), 335–344.
- Mardinata, T. S., Yulasmi, & Charli, C. O. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Pakan Rabaa Kab. Lima Puluh Kota.

- Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(4), 227–241.
<https://doi.org/10.61132/maeswara.v3i4.2135>
- Martha, L., & Miawan Putra, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. *JURNAL PUNDI*, 4(1), 71–82.
<https://doi.org/10.31575/jp.v4i1.227>
- Mubarok, E. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia ; Pengantar Keunggulan Bersaing*. In Media.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nawar, A. F., Fahlevi, A., & Pitono, P. (2025). Efikasi diri terhadap retensi karyawan dengan pengembangan karir dan pelatihan menggunakan modmed. *Insight Management Journal*, 5(2), 1–9. <https://doi.org/10.47065/imj.v5i2.346>
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6, 14–31.
- Parta, W., Ismail, D., & Surya Wijaya, N. (2023). The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 02(8), 1751–1771. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i8>
- Pratama, O. S., & Riana, N. L. K. M. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 137–145.
<https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.24>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM* (A. Garnida, Ed.). Alfabeta, cv.
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 90–110. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1>
- Sahabuddin, R., Romansyah, Y. D. P., & Rezkina, P. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Masalle. *Jurnal Eksopoda*, 1, 73–78.
- Saputri, D. D., Agung, S., & Kusumah, A. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sejahtera Tridaya Prima. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(2), 950–956.

- Saputri, R. I., & Effendy, A. A. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada: PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Ciputat Kota Tangerang Selatan). *Lensa Ilmiah - Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 4, 12. <http://journal.ainarapress.org/index.php/lms>
- Seku, S. I., & Andriyani, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Ende). *JOURNAL OF MANAGEMENT Small and Medium Enterprises (SME's)*, 16(2), 387–395.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sitompul, P., Guteres, J. P., Tinambuna, A. P., Munthe, K., & Tarigan, M. I. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5(4), 1228–1232. <https://doi.org/10.37034/infv5i4.762>
- Souhoka, S. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Cabang Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 91–101.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami, Ed.). Alfabeta Cv.
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., Taroreh, R., & Pelatihan..., P. (2022). The Effect Of Training, Career Development, And Leadership Style On Employee Performance At The Tomohon City Regional Education And Training Personnel Board. *560 Jurnal EMBA*, 10(2), 560–568.
- Wahyuddin, A., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Pelatihan, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Toko Global Bangunan Cab Nangka Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 95–108.
- Wahyudi, W. (2021). Pengaruh pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Disiplin Kerja. *ECo-Buss*, 4(2), 265–273.
- Winarno, M. A. (2023). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Laz Persada Jatim. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 7(1), 46–58. <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i1.558>
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1640>
- Yuliana, I., Manajemen, K., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

(Studi Kasus pada Rumah Sakit di Kota Salatiga). *Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 4, 220–236.

Yusman, E., Rivaldo, Y., & Supardi. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pengamanan BP Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 97–107.