

DAFTAR PUSTAKA

- Alfresia, Vidya Prisca. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia)*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta. http://eprints.uny.ac.id/43251/1/VidyaPriscaAlfresia_12808141012.pdf. diunduh 11 September 2020.
- Ariana, I Wayan Tresna dan I Gede Riana. 2013. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Cendana Resort&Spa Ubud, Gianyar”. E-Jurnal *Manajemen Universitas Udayana*. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/4220> diunduh 15 Desember 2020.
- Artiningrum, B., & Satrya, A. (2016). Analisis Pengaruh Career Management, Training Satisfaction, Pay Satisfaction Terhadap *Turnover Intention* dan Peran Mediasi *Organizational Engagement* Pada Karyawan Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 337-352. diunduh 17 Desember 2019.
- Carolina, Y. A. (2012). Pengaruh Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* (Studi Kasus: PT Trac Cikarang). di unduh 18 Desember 2019.
- Fachrozi, Iqbal. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – Jawa Barat)*. Skripsi. Bandung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung. <http://repository.unpas.ac.id/28247/> diunduh 3 Desember 2020.
- Gracia, Bunga A. 2005. “Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Konsultan Design PT Grahacipta). *Jurnal Ilmiah Ilmu Management*, ISSN 2356-2005. <http://openjournal.unpam.ac.id/index> diunduh 7 Oktober 2020.
- Gumilar, Ivan. 2007. *Metode Riset Untuk Bisnis & Manajemen*. Bandung: Utama.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Iksan, Mohamad. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada karyawan The Media Hotel and Towers)*. Skripsi. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/33276>. diunduh 3 Desember 2019.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish Yogyakarta:
- Khaidir, dan Sugiati. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi pada Karyawan PT Gagah Satria Manunggal. Jurnal. Jurnal Wawasan Manajemen. <https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php> diunduh 15 Desember 2020.
- Knudsen, H. K. Johnson, J.A. dan Roman, P.M. 2003. *Retaining Counseling Staff at Substance Abuse Treatment Centers: Effects of Management Practices*. *Journal of Substance Abuse Treatment*, 24, 129-135.
- Kurniawati, Dina E. 2017. “Analisis Pengaruh Kompensasi, Jobs Insecurity dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan BTN Syariah Kantor Cabang Semarang”. Skripsi FEBI. IAIN Salatiga. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/2473/> diunduh tanggal 11 September 2020.
- Manurung, Mona Tiorina. 2012. “Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang)”. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/794>. diunduh 9 September 2020.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mufidah, Lailatul. 2016. “Pengaruh *Job Satifiction* terhadap *Turnover Intention* dengan *Continuance Commitment* sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan EF Sinergy Consultant. FEB. Skripsi Surabaya: Universitas Airlangga <http://repository.unair.ac.id/53045/> diunduh tanggal 11 November 2020.
- Palupi , Queen Bungsu Firza. 2018. “Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja pada PT Bank Mandiri (Persero) TBK Area Solo.” <http://eprints.ums.ac.id> diunduh 15 Desember 2020.
- Paulus, dan TJ Winoto. 2015. “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan”. Jurnal. *Jurnal Manajemen Bisnis* ISSN 2337-

3067. <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/1321> diunduh 7 Oktober 2020.

Prabowo, Gilang Adhi. 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Kusuma Sandang Mekarjaya Sleman Yogyakarta”. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta. <http://https://core.ac.uk/download/pdf/33532017> diunduh 15 Oktober 2020.

Rahmat, Hasanuddin, dan Ibrahim. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Pizza Hut Palu. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako Vol.5, No. 3, September 2019 ISSN : 2443-3578. <download.garuda.ristekdikti.go.id> diunduh 15 Desember 2020.

Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R dan D*. Bandung: Alfabeta.

Sumantri, Edi P. dan Irwan Susanto 2020. Analisis Kompensasi dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan Usaha Kecil di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas. Manajemen dan Bisnis Vol.17, No.2, 2020. ISSN : 1411-1977. mimb-unwiku.com/index.php/mimb/article diunduh 23 April 2022.

Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Waspodo, Handayani, dan Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT Unitex di Bogor. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). journal.unj.ac.id diunduh 15 Desember 2020.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Widyasari, Dewi, dan Subudi. 2017. “Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar”. Jurnal. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. <https://ojs.unud.ac.id/index.php> diunduh 7 Oktober 2020.

Yasar, Nugraheni. 2017. “Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng)”. Jurnal. *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 6, No.4 ISSN. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr> diunduh 12 Oktober 2020.

Zainal, Veithzal Rivai dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.