

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullahi, M. S., Adieza, A., Arnaut, M., Nuhu, M. S., Ali, W., & Lawal Gwadabe, Z. (2024). Antecedents of employee performance through perceived organizational support: a moderating role of job satisfaction among employees of SMEs in an emerging economy. *Journal of Organizational Effectiveness*. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-01-2023-0014>
- Afandi Ahmad, Syaiful Bahri. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 113–130. Akses 12/13/24. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v1i2.19>.
- Amalia, K. P., Sumijatun, S., & Azis, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(2), 144–152. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i2.3038>
- Arifah, M. D., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusantara Power Engineering Medan. *Sosio E-Kons*, 16(2), 168. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v16i2.23124>
- Ayatulloh Michael Musyaffi, Hera Khairunnisa, D. K. R. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Book.
- Budi Dharma, Lia Purnama Sari, & Zahrina Ghaisany Pulungan. (2022). Pengaruh Media Sosial Terhadap Keberhasilan Usaha. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 216–225. Akses 4/18/24. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v1i4.942>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Danang Sunyoto. (2015). *Penelitian sumber daya manusia*. Penerbit PT. Buku Seru.
- Desiyani, R. E., Nuryanto, U. W., & Hasanah, S. W. (2025). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(1), 126–144. <https://doi.org/10.55598/jmk.v17i1.24>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan*

Aplikasi SmartPLS 4.0. Badan Penerbit UNDIP.

- Ghozali, I. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris. Edisi 3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, H. N., Nurmaysaroh, Sitanggang, H. A., & Zakirin, Y. A. (2023). The effect of providing motivation on employee performance at PT. Bank Syariah Mandiri sub-branch office tax village North Labuhanbatu Regency. *Transekonomika – Akuntansi Bisnis Dan Keuangan*, 1(no.2), 1–8.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hery Santoso, M., Naim, S., Suroso, S., Hayudini, M. A. A., & Shrestha, P. (2023). Influence of Work Environment and Employee Competence Analysis on Employee Performance. *Chanos Chanos*, 21(1), 31. <https://doi.org/10.15578/chanos.v21i1.12818>
- Hidayatullah, A. J., & Kurniawan, I. S. (2023). Rekan Kerja Yang Dirasakan Terhadap Kinerja Pegawai Kapanewon Girimulyo Kulon Progo. *Jurnal EK&BI*, 6, 2620–7443. Akses 1/5/25. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v6i2.1179>.
- Imam Ghozali & Hengky Latan. (2021). *Partial Least Squares - Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. UNDIP.
- Jelita, F., Harahap, K., & Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perumda Tirta Terubuk Kabupaten Bengkalis). *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*. Volume (4)3, 207-214. Akses 3/5/25. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 04(01), 1–7.
- Le, B. H., Duong, C. H., & Nguyen, G. T. (2025). Perceived supervisor support and its impact to job performance: Dataset from the hospitality industry in Vietnam. *Data*

in *Brief*, 60, 111649. <https://doi.org/10.1016/j.dib.2025.111649>

- Marpaung Lisma, N, T., Saskia, & Hafriz Rifki Hafas. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Gaya Kepemimpinan Transformasional (Studi Pada Dinas Perhubungan Sumatera Utara). *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 3(1), 29–35. Akses 11/6/24. <https://doi.org/10.47065/jamek.v3i1.360>.
- Mangkunegara, A. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nazara., D. J., & Yuliana, L. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yuan Wira Perdana. Mutiara: *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, Volume 2,(1), 22–30. Akses 1/5/25. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.516>.
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 01(02), 213–221. Akses 10/15/24. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jakbs/article/view/138>.
- Pandi Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator. Riau : Zanafa Publishing.
- Pratama M, O, G., Adiwaty, M, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun. SEIKO : *Journal of Management & Business*, Akses 3/8/25. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2304>.
- Purwono, H., Utari, W., & Prasetyo, I. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 153–162. Akses 10/29/24. <https://jurnal.alimspublishing.co.id/index.php/JISE/article/download/136/114>.
- Qiftia, S., & Mardiani, I. N. (2025). Relationship between Work Safety Facilities, Work Environment, and Employee Welfare to Employee Performance in Fabrication Sector at PT. Trim Pandu Engineering. *Jurnal MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 8(2), 89–102. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v8i2.304>
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. Akses 10/30/24. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>.

- Robbins, Judge. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta Salemba Empat.
- Roedyati, J., & Gettik Andri Purwanti. (2025). The Influence Of Compensation And Work Environment On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Smart International Management Journal*, 2(1), 27–38. <https://doi.org/10.70076/simj.v2i1.57>
- Sari, Putri, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistics dan Supply Chain*, <https://ejournal-ibik57.ac.id/index.php/blogchain>, Akses 3/10/25, <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN BISNIS Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Alfabeta
- Susanti, Kurniawan, I. S., Ahyar, M., Isyander, S., & Fisik, L. K. (2025). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT , LINGKUNGAN KERJA FISIK , DAN BUDAYA ORGANISASI*. 14(01), 302–312. <https://doi.org/10.22437/jmk.v14i01.4137>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Wati, A. K., & Dewi, M. P. (2025). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kemampuan Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gayatri Lintas Nusantara Kab. Tulungagung. *Jurnal Ekuilnomi*, 7(1), 129–138. <https://doi.org/10.36985/3wn3z291>
- Winoto, S. C. N. C. R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(01), 1–11. <https://doi.org/10.59422/lbm.v2i01.86>
- Widyastuti, I., Esdhona, H., & Rusnaini, S. (2026). *Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi*. 4(4), 9701–9710. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5296>
- Yusuf, M., & Lukiyana. (2022). The Effect of Collective Bargaining Agreement and Perceived Organizational Support on The Performance of PT Internusa

Caterindo's Employees During the Covid-19 Pandemic Moderated Organizational Commitment. *Business Management Journal*, 18, 61–74. <https://doi.org/10.30813/bmj>.