

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Towards an understanding of inequity. *The Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422–436.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator: VIII* (Cet. 1).
- Al-sharafi, H., Hassan, M. E. M., & Alam, S. S. (2018). The Effect of Training and Career Development on Employees Retention –A Study on the Telecommunication Organizations in Yemen. *The Journal of Social Sciences Research*, (SPI 2), 420–430.
<https://doi.org/10.32861/jssr.spi2.420.430>
- Amalia, F. R., Fauziah, Y. A., Puspitasari, A. D., & Suwandi. (2025). *Pengaruh Perencanaan SDM yang Efektif terhadap Kepuasan dan Retensi Karyawan*. 01, 193–196.
- Asria, K. A., Juniwati, Ramadhan, R., Rosnani, T., & Mayasari, E. (2025). Retention of Gen Z Employees: The Impact of Rewards, Career Development, and Job Satisfaction. *Eco-Buss: Economics and Business*, 7(3), 1623–1637. <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.1796>
- Bahrin, K., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Interaktif Media Siber). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(2), 260–271.
www.jurnal.umb.ac.id
- Bate, A. T. A., & Santosa, A. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di PT. Intracawood Cabang Tarakan. *Economic Reviews Journal*, 4(1).
<https://doi.org/10.56709/mrj.v4i1.661>
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life* (2nd ed.).
<https://doi.org/https://doi.org/10.4324/9780203792643>
- BPS. (2025). *Statistik Pemuda Indonesia 2025*.
- Chen, X., Al Mamun, A., Hoque, M. E., Hussain, W. M. H. W., & Yang, Q. (2023). Work design, employee well-being, and retention intention: A case study of China's young workforce. *Heliyon*, 9(5).
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15742>

- Deloitte. (2021). *A call for accountability and action*.
- Deloitte. (2025). *Gen Zs and Millennials at Work: Pursuing a Balance of Money, Meaning, and Well-Being*. 1–10.
<https://www.deloitte.com/us/en/insights/topics/talent/2025-gen-z-millennial-survey.html>
- Dessler, G. (2023). *Human Resource Management* (17th ed.).
- Dunan, H., & Pratama, R. Y. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kelompok Pengelolaan Ikan Samudera Indah Perkasa. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 4(3).
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ferrara, A. R., & Giua, L. (2022). Indirect cost compensation under the EU ETS: A firm-level analysis. *Energy Policy*, 165.
<https://doi.org/10.1016/j.enpol.2022.112989>
- Fraenkel, J. R., Wallen, N. E., & Hyun, H. H. (2011). *How to Design and Evaluate Research in Education* (8th ed.).
- Frimayasa, A. (2021). Effect of Compensation, Career Development and Work Environment on Employee Retention (Study on Employees of PT Telkom Witel Tangerang BSD). *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(1), 1716–1730. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares 'Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0: VII* (1st ed.). Yoga Pratama.
- Ginting, E. C., & Meilani, Y. F. C. P. (2022). The Effect of Training and Development, Supervisor Support, and Compensation on Employee Retention during COVID-19 Pandemic on Nurses of X Hospital in Jakarta. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, (2). <https://doi.org/10.33258/birci.v5i2.4982>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. In *European Business Review* (Vol. 31, Number 1, pp. 2–24). Emerald Group Publishing Ltd.
<https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>

- Hakim, H. N. H., Sudarijati, & Yuningsih, E. (2023). The Influence of Employee Retention, Job Satisfaction, and Work Motivation on Employee Performance at PT. Asri Buana Image. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 2(9), 2225–2246. <https://doi.org/10.55927/fjas.v2i9.6012>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hendriyulianti, D. A. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Dinas PUPR Provinsi Jambi. *MASMAN Master Manajemen*, 3(3), 117–128. <https://doi.org/10.59603/masman.v3i3.957>
- Henseler, J., Hair, J. F., Hult, T. M., & Ringle, C. M. (2022). *Essentials of Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.).
- Hermawati, R. D., Wijaya, I. N. S., & Kurniawan, E. B. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Generasi Y dan Z dalam Memilih Perumahan di Kota Kediri. *10(4)*, 161–168.
- Herzberg, F. I., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.).
- Hilya, S., Ferdian, F., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan di Grand Rocky Hotel Bukittinggi. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 7(2), 140–149.
- Hutauruk, T. R., Pertiwi, H., & Romadloni, M. (2023). Pengaruh Model Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adidaya Andalan Asia Cabang Samarinda. *Jurnal Economina*, 2(1).
- Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 26(1), 10–22.
- Ismoyo, F. D. W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Sumber Rejeki. *Jurnal Aktualisasi Pengabdian Masyarakat (Akdimas)*, 1(1), 55–72.
- Jannah, N. (2025). Employee Empowerment Job Satisfaction Career Development Organizational Commitment Factors Influencing Millennial Retention. *Journal of Idealistic Human Resources*, 01, 56–72. [https://doi.org/http://doi.org/10.70764/gdpu-jjhr.2025.1\(1\)-04](https://doi.org/http://doi.org/10.70764/gdpu-jjhr.2025.1(1)-04)

- Krishnamoorthy, N., & Aisha, A. (2022). An Empirical Study of Employee Retention in the Information Technology Sector in Bangalore City. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research (EAJMR)*, 1(7), 1333–1342. <https://journal.formosapublisher.org/index.php/eajmr/index>
- Kurniawan, R., & Rizky, M. C. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada PT Berlian Eka Sakti Tangguh Medan. *Jurnal GICI: Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 17(1), 110–121.
- Lestari, L., & Yanuar, T. (2025). Employee Retention Through Satisfaction and Engagement from Career and Compensation: Retensi Karyawan Melalui Kepuasan dan Keterlibatan dalam Karier dan Kompensasi. *Academia Open*, 10(2), 1.
- LinkedIn. (2023). *Building the agile future L&D puts people and skills at the center of organizational success. 2023 Workplace Learning Report LinkedIn Workplace Learning Report 2023 2*.
- Lowe, G. S. (2008). *21st Century Workplace: The Meaning of Work to Future Generations*.
- Mabaso, C. M., & Mathebula, S. (2025). Total rewards for attracting and retaining Millennials in the workplace post-COVID-19. *SA Journal of Human Resource Management*, 23. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v23i0.2855>
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (16th ed.).
- Mardhani, K. K., & Dewi, A. S. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja RSU Bhakti Rahayu Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 11(1), 150–169. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v11i01.p08>
- Martoyo, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Praktis: xiv* (5th ed.).
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management* (Cetakan 10). Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management* (16th ed.). Human Resource Management.

- Mayangsari, D. A., & Sari, P. O. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z di Kota Surakarta. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 1133–1147. <https://doi.org/10.62710/h2a9es58>
- McAleavy, T., Choi, B., & Arlikatti, S. (2021). Faceless heroes: A content analysis of determinants for the recruitment, career development & retention of Emergency Medical Dispatchers in the United States of America. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 61, 1–8. <https://doi.org/10.1016/j.ijdr.2021.102335>
- Melisa, Salsabilah, S. H., Syafutri, D. D., & Mulyadi. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 12. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i3.2440>
- Mondy, W., & Martocchio, J. (2022). *Human Resource Management* (16th ed.).
- Muhammad, A., Samsuri, S., & Ismartaya, I. (2026). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Clean & amp; amp; Clear Indonesia Bogor. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 12(1), 205–220. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v12i1.5693>
- Muhammad, F. R., Siregar, M. Y., & Fatihaturrizqi, M. (2025). *Work Life Balance Sebagai Strategi Retensi Karyawan Milenial dan Gen Work-Life Balance Sebagai Strategi Retensi Karyawan*. 2(1), 20–27.
- Nindya Aryandha, P., & Aksan, D. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera. *Akmenika: Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 21(1), 889–897. <https://doi.org/https://doi.org/10.31316/akmenika.v21i1.6058>
- Ningsih, D., Parwita, G. B. S., & Prastyadewi, M. I. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan di PT Artha Devata Utama. *Values*, 5(1), 85–95.
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Nugraheni, R. T. hadnianto, Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Pengaruh pengembangan karier terhadap turnover intention pada karyawan. *Cognicia 2022*, 10(2), 99–105. <https://doi.org/0.22219/cognicia.v10i2.22466>
- Nurohmah, V. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan PT. Glostar Indonesia. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3, 772–779.
- Panca, A. R., Purusa, N. A., Aqmala, D., & Wibowo, M. E. S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Saprotan Utama Nusantara Semarang. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 139–152.
- Pangestu, S. H., & Wicaksari, E. A. (2025). *Strategi Kompensasi Adaptif dalam menghadapi Dinamika Ekonomi dan tantangan Kinerja Karyawan*. 208–230. <https://doi.org/10.15294/msdm.v1i1.311>
- Pratanti, F. A. (2025). Seminar Nasional Manajemen dan Call for Papers (SENIMA 10). *Seminar Nasional Manajemen Dan Call for Papers (SENIMA 10)*, 136–143.
- Pratiwi, Y. R. (2021, February 18). *Lintas Generasi, Begini Cara Memimpinnya*. <https://www.djkn.kemenu.go.id/artikel/baca/13704/lintas-generasi-%EF%BF%BEbegini-cara-memimpinnya>.
- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier terhadap Retensi Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (PAMTL) Kabupaten Luwu. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 726–738.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.).
- Rivai Z, V., & Sagala, E. J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)* (16th ed.).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)* (18th ed.).
- Salsabila, R. (2023, July 13). *Survei: 75% Orang Indonesia Puas dengan Pekerjaannya, Anda?* <https://www.pwc.com/id/en/media-centre/pwc-in->

News/2023/Indonesian/Survei-75-Persen-Orang-Indonesia-Puas-Dengan-Pekerjaannya-Anda.Html.

- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling: Deeply Rooted in Theory, with a Focus on Prediction. *Journal of Consumer Strategic Management*, 25(1), 1–26. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-2
- Sary, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Batanghari. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 3(4), 175. <https://doi.org/10.33087/sms.v3i4.124>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (Cet. 1).
- Seran, I., Giri, E. E., & Ndoen, L. M. (2018). Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus pada PT. Surya Bataramahkota Kupang). *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 10(1), 44–57.
- Siagan, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23rd ed.).
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.; Cet. 5).
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi untuk Mengurangi Labor Turnover Intention. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1).
- Susanti, J. M., Hartono, S., & Istiqomah. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan PT. Sunwoo Garment Indonesia di Sukoharjo. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3157–3166. <https://doi.org/1047467/elmal.v5i6.1971>
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Revisi).
- Tambak, S. R., Elvina, & Prayoga, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Retensi Pegawai dan Lingkungan Kerja PT. Marbau Jaya Indah Raya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 10484–10501.
- Tirta, A. H., & Enrika, A. (2020). Understanding the impact of reward and recognition, work life balance, on employee retention with job satisfaction

- as mediating variable on millennials in Indonesia. *Journal of Business and Retail Management Research (JBRMR)*, 14(3), 88–99. www.jbrmr.com
- Violetta, V., & Edalmen. (2020). *Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. II(4), 1086–1095.
- Warnadi, & Perkasa, D. H. (2024). Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK) upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui disiplin dan kepuasan Kerja dengan Kebijakan Kompensasi sebagai Mediasi: Riview Literature. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v5i>
- Wibowo. (2023). *Manajemen Kinerja* (5th ed.).
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.).
- Work Insitute. (2025). *Employee Turnover Insights and Trends in 2024 Employee Retention Truths in Today's Workplace*.
- Yosepha, S. Y., & Baroto, F. W. (2024). Peran Strategi Manajemen Talenta dalam Meningkatkan Retensi Karyawan Milenial: Kajian Literatur Kualitatif. *HUMANIS (Humanities, MAnagement and Science Proceedings)*, 04(2). <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH>
- Zainal. (2025). Tantangan Generasi Milenial di Era Digital. *Jimmi: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Multidisiplin*, 2(1), 30–43. <https://doi.org/10.71153/jimmi.v2i1.109>
- Zainuddin, M. Z., Djauhar, A., & Pratam, J. A. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT PKS Utama Agrindomas Kecamatan Pondidaha Kabupaten Konawe INFO PENULIS. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora (AJSH)*, 3(1). <http://jurnal.ardenjaya.com/index.php/ajsh><http://jurnal.ardenjaya.com/index.php/ajsh>
- Zulkefli, N. A., Seman, S. A., Norreha, O., & Tahir, H. M. (2023). The Relationship Between Work Environment and Employee Retention in Construction and Manufacturing Firms in Semenyih, Selangor, Malaysia. *Jurnal Evolusi*. <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>