

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing, 187.
- Busro, M. (2017). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama). Prenada media Group, 301.
- Busro, M. (2017). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama).Prenada media Group, 321.
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 21-31.
- Firnandi, F. A., Zamroni, C., Hermawan, M. P., Sakdiya, N. C., Hanifah, Z., & Putri, N. A. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di Industri Ritel. *Jurnal Lentera Bisnis Manajemen* , 33 - 43.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Heriyanti, S. S., & Nasim, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen* , 22 - 33.
- Hilya, S., & Ferdian, F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan DiGrand Rocky Hotel Bukittinggi . *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 140 - 149.
- Heriyanti dan Nasim. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen*, 2(1), 22-33.

- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Jurnal Solusi*, 19(1), 102–116
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Jelita, S. P., & Srimulyani, V. A. (2022). Dampak Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Retensi Karyawan . *JRMA (Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi)*, 153 - 162.
- Kurniawan, R., & Rizky, M. C. (2025). Pengaruh Pengembangan Karier, Kompensasi, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada PT Berlian Eka Sakti Tangguh Medan. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 110 - 121.
- Lumbantoruan, G. T., & Yusuf, F. (2025). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Pegawai di Disdukcapil Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Antartika*, 195 - 203.
- Novya, A. P. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Bali Utama Cakrawala Kuta - Bali. *Journal Research Management*, 120 - 133.
- Novyantari, A. P., & Sujadi, D. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Bali Utama Cakrawala Kuta - Bali. *Journal Research Of Management (JARMA)*, 120 - 133.
- Nathania, J. A., & Wijaya, S. (2024). Pengaruh kompensasi, budaya organisasi dan motivasi terhadap retensi karyawan pada Store Maxx Coffee Tangerang. *Jurnal Manajemen Perusahaan*, 14(2), 80–95.
- Nurmalitasari dan Andriyani. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Work Life Balance terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemeditasi (Studi pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(4).
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid

3. Salemba Empat. Jakarta, 126.

Pratiwi, E. C., & Hariani, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di Industri Jasa. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 563 - 568.

Prastya, G., & Fu'ad, E. N. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Retensi Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 19(2), 213-226.

Putra, I. G. N. A. P., & Surya, I. B. K. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja dan kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 11(3), 634–658.

Rahmat et al., (2024). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karier terhadap retensi karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (PAMTL) kabupaten Luwu. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 7(3), 726-738.

Reke et al., (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan karier Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216-226.

Sari, V. K., & Jemadi. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan: Studi Sumber Daya Manusia pada Rajaklana Resort Yogyakarta. *Jurnal Manajem Strategis*, 115 - 226.

Setyaningrum, E. N., & Ismanto, F. (2025). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Quality ControlPg Trangkil. *Jurnal Media Wahana Ekonomika* , 637 - 647.

Sedarmayanti, 2011 (Astuti & Mulyadin, 2022), Astuti, D., & Mulyadin. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.15

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk penelitian yang bersifat eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif*. Bandung: Alfabeta, 104

Setyani et.al. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan pada CV Tiga Saudara Kalasan

Wirawan, 2015. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian). Jakarta: Salemba Empat, 104

Tami, H. I., Mulyana, D., & Komaludin, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Retensi Karyawan Generasi Z pada Startup Unicorn di Jabodetabek: Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Bisnis Manajemen*, 631 - 647.

Utami, S. P., & Bahrin, K. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis* , 369 - 379

Wahyudi, E., Bakri, M., & Ilyas. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan PT Telkom Banda Aceh . *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 125 - 131.