

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan tentang Lingkungan kerja Pengembangan karier terhadap Retensi Karyawan PT Ninja Xpress.

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Retensi Karyawan PT Ninja Xpress. Karena suasana kerja yang nyaman dan fasilitas yang cukup memadai secara langsung meningkatkan kepuasan kerja, sehingga karyawan merasa enggan untuk meninggalkan perusahaan. Meskipun gaji menjadi pertimbangan, lingkungan kerja yang suportif tetap menjadi alasan utama karyawan bertahan.
2. Pengembangan karier berpengaruh positif signifikan terhadap Retensi Karyawan PT Ninja Xpress. Karena adanya kepastian mengenai kenaikan jabatan dan peningkatan kompetensi memberikan harapan masa depan yang jelas bagi karyawan di dalam perusahaan. Ketika karyawan melihat adanya peluang untuk tumbuh, mereka akan merasa bahwa perusahaan adalah tempat yang tepat untuk berkarier jangka panjang.

#### **5.2. Saran**

Penelitian ini merekomendasikan beberapa hal bagi para pihak sebagai berikut:

1. PT Ninja Xpress disarankan untuk memperbaiki kondisi lingkungan kerja, khususnya pada aspek lingkungan kerja fisik. Terutama perbaikan di segi tata ruang agar lebih efisien dan berfokus pada pencahayaan dan ventilasi agar tercipta lingkungan kerja yang mendukung untuk karyawan.
2. PT Ninja Xpress sebaiknya meninjau kembali hubungan serta rasa

saling menghargai antar pegawai serta antar divisi agar terciptanya elaborasi di lingkungan karyawan yang dapat menunjang kinerja karyawan. Saran penulis terhadap perusahaan agar disediakan wadah untuk para karyawan berkumpul dan berkomunikasi, seperti acara *Outing*, buka bersama seluruh divisi, dan lain-lain

3. PT Ninja Xpress sebaiknya meninjau kembali sistem jenjang karier agar lebih transparan. Dengan adanya kejelasan jalur karier, karyawan akan merasa memiliki prospek masa depan yang cerah di dalam organisasi, yang pada akhirnya akan meningkatkan komitmen jangka panjang mereka terhadap perusahaan.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel independen lainnya seperti motivasi, kompensasi, produktivitas, kepuasan kerja, etos kerja, dan lainnya serta diharapkan hasil dari penelitian ini dapat menjadi bahan referensi untuk melakukan penelitian dengan objek dan metode penelitian yang berbeda.