

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia Terhadap kinerja karyawan PT Utama Bumi Niaga, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kemampuan kinerja dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap pelatihan kerja karyawan. Artinya, semakin baik pelatihan karyawan, maka semakin tinggi kinerja karyawan yang dapat dicapai. Dengan pelatihan yang baik, dan efektif hubungan antar anggota tim lebih harmonis, sehingga meningkatkan produktivitas.
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin baik Pengembang SDM yang diterapkan, semakin tinggi kinerja karyawan. positif mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif, selaras dengan nilai- nilai, norma, dan tujuan perusahaan. Hal ini menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kolaborasi, motivasi, dan konsistensi dalam pencapaian kinerja.

#### **5.2 SARAN**

Penulis memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat dan guna bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1 Bagi Pihak Perusahaan**

1. Perusahaan harus membudayakan program pelatihan Dan pengembangan Sumber Daya Manusia seperti mengadakan workshop pelatihan Sumber Daya Manusia sesuai dengan kebutuhannya.
2. Manajemen perlu melakukan pendidikan karyawan program magang pelatihan meningkatkan kinerja atau pelatihan ulang untuk menghadapi tuntutan kerja yang

selalu berubah.

3. Kemudian saran dari penelitian untuk pentingnya melakukan pelatihan pemahaman komputer yang mana untuk menghindari terjadinya kesalahan dapat mengakibatkan penurunan output jika karyawan bisa memahami aplikasi komputer maka masalah dengan tepat dan cepat maka akan berpengaruh dengan hasil kinerja karyawan yang diinginkan oleh perusahaan.

