

**PENGARUH PELATIHAN, PROMOSI JABATAN, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT SELARAS CITRA  
NUSANTARA PERKASA TBK**

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi  
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Soca Aulia Meliana Sari

NPM: 41183402190120



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45**

**FAKULTAS EKONOMI**

**BEKASI**

**2026**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN, PROMOSI JABATAN, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT SELARAS CITRA  
NUSANTARA PERKASA TBK**

Tanggal: 22 April 2026

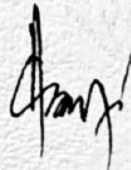
Oleh

Soca Aulia Meliana Sari

NPM: 41183402190120

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN, PROMOSI JABATAN, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT SELARAS CITRA  
NUSANTARA PERKASA TBK**

Tanggal: 29 April 2026

Oleh

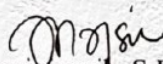
Soca Aulia Meliana Sari


NPM: 41183402190120

Diuji oleh,


Penguji I

Penguji II

  
Ria Margimingsih, S.E., M.B.A.


  
Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

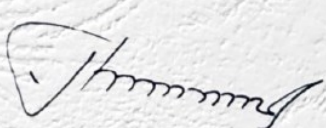
Mengetahui,  
Pembimbing

  
Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

  
Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

  
Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Soca Aulia Meliana Sari  
NPM : 41183402190120  
Judul : Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan dan Motivasi  
Skripsi/Penelitian Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Selaras  
Citra Nusantara Perkasa Tbk

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 29 April 2026

Yang menyatakan



Soca Aulia Meliana Sari

NPM: 41183402190108

## ABSTRAK

Soca Aulia Meliana Sari (41183402190120)

Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk

xii + 143 halaman + 29 tabel + 2 grafik + 1 diagram + 16 lampiran

Kata kunci: Pelatihan, Promosi Jabatan, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari pelatihan, promosi jabatan, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk yang beralamat di Jl. Raya Narogong No.Km.19, Pasir Angin, Kec. Cileungsi, Kabupaten Bogor, Jawa Barat. Jumlah sampel sebanyak 155 orang responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer berjenis data kuantitatif yang dikumpulkan melalui kuesioner kemudian diolah menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 26.0. Teknik analisis yang digunakan dengan menggunakan model regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif namun tidak signifikan ( $\beta_1=0,197$ ;  $t_{hitung}=1,905$ ;  $sig=0,059$ ) terhadap prestasi kerja karyawan, promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan ( $\beta_2=0,258$ ;  $t_{hitung}=4,064$ ;  $sig=0,000$ ) terhadap prestasi kerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan ( $\beta_3=0,487$ ;  $t_{hitung}=4,150$ ;  $sig=0,000$ ) terhadap prestasi kerja karyawan. Selain itu, 45,8% prestasi kerja dapat dipengaruhi dan diperoleh dari pelatihan, promosi jabatan, dan motivasi kerja, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

Daftar Pustaka: 27 (2015 - 2025)

## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmaanirrahiim.*

*Assalamualaikum wr. wb.*

*Alhamdulillah Rabbil'alamin*, dengan memanjatkan Puji serta syukur kehadirat Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan, dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk” Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Penulis menyadari banyak kendala dan rintangan dalam penyelesaian skripsi ini. Tetapi berkat bimbingan, dukungan, motivasi, saran dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik, untuk itu saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberi arahan, bimbingan, masukan dan perhatian kepada penulis sehingga termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.B.A. dan Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam 45 Bekasi yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama perkuliahan serta kelancaran dalam administrasi penulisan skripsi.

5. Terima kasih kepada pihak manajemen PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk sudah memberikan izin tempat penelitian untuk melakukan pengambilan data terkhusus untuk Bapak Haidir dan Bapak Zakaria. Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada karyawan PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk yang telah bersedia meluangkan waktunya menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Kepada Suami tercinta Achmad Arfan Prasetio, S.T. yang telah memberi dukungan moril dan material serta membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, serta kepada anak tersayang Razella Shanaya Achmad yang telah menjadi penyemangat di saat penat mengerjakan skripsi.
7. Kepada kedua orangtua, Bapak Bukhori dan Ibu Nining. Serta adik Putri Rahayu yang telah memberikan dukungan dan kasih sayang yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Keluarga besar Manajemen Reg C angkatan 2019 terkhusus kepada Laura dan Salma yang selalu memberi dukungan dan keceriaan selama masa perkuliahan
9. Terakhir, Saya ingin berterima kasih kepada diri Saya sendiri yang sudah bekerja keras untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena tidak menyerah pada keadaan dan terus tetap berjuang menyelesaikan apa yang sudah dimulai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Sehingga dengan segala kerendahan hati, penulis sangat mengharapkan adanya kritik, saran serta masukan sebagai perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membaca. *Allohumma Aamiin Ya Rabbal'alamin.*

*Wassalamu'alaikum wr. Wb*

Bekasi, 29 April 2026

Penulis

Soca Aulia Meliana Sari

## DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xi
DAFTAR DIAGRAM .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	16
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	16
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	17
1.5 Sistematika Pelaporan .....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	19
2.1 Prestasi Kerja.....	19
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	19
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja.....	19
2.1.3 Indikator Prestasi Kerja .....	21
2.2 Pelatihan .....	21
2.2.1 Pengertian Pelatihan .....	21
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan .....	22
2.2.3 Indikator Pelatihan.....	22
2.3 Promosi Jabatan.....	23
2.3.1 Pengertian Promosi Jabatan.....	23
2.3.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Promosi Jabatan.....	23
2.3.3 Indikator Promosi Jabatan .....	24
2.4 Motivasi Kerja.....	25
2.4.1 Pengertian Motivasi kerja.....	25

2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja .....	26
2.4.3	Indikator Motivasi kerja .....	26
2.5	Penelitian Terdahulu.....	28
2.6	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian .....	34
2.6.1	Kerangka Pemikiran .....	34
2.6.2	Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN .....		38
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	38
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.3.1	Populasi .....	39
3.3.2	Sampel.....	39
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.5	Jenis dan Sumber Data .....	41
3.6	Instrumen Penelitian.....	41
3.6.1	Variabel Pelatihan .....	42
3.6.2	Variabel Promosi Jabatan.....	43
3.6.3	Variabel Motivasi kerja .....	43
3.7	Metode Analisis Data .....	44
3.7.1	Uji Kualitas Data .....	44
3.7.1.1	Uji Validitas.....	44
3.7.1.2	Uji Reliabilitas.....	45
3.7.2	Uji Asumsi Klasik .....	45
3.7.2.1	Uji Normalitas .....	45
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas .....	46
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas .....	47
3.7.3	Uji Hipotesis.....	47
3.7.3.1	Uji t (Parsial) .....	47
3.7.3.2	Uji F (Simultan).....	48
3.7.4	Analisis Regresi Berganda .....	48
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		50
4.1	Hasil Penelitian.....	50
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	50

4.2	Deskripsi Data Responden .....	51
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian .....	53
4.3.1	Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y) .....	54
4.3.2	Deskripsi Variabel Pelatihan (X <sub>1</sub> ) .....	57
3.3.3	Deskripsi Variabel Promosi Jabatan (X <sub>2</sub> ) .....	59
4.3.4	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	62
4.4	Uji Kualitas Data .....	64
4.4.1	Deskripsi Hasil Uji Validitas .....	64
4.4.2	Deskripsi Hasil Uji Reliabilitas .....	68
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	69
4.5.1	Uji Normalitas .....	69
4.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas .....	71
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	71
4.6	Hasil Uji Hipotesis .....	73
4.6.1	Hasil Uji t (Parsial) .....	73
4.6.2	Hasil Uji F (Simultan) .....	75
4.7	Analisis Regresi Linier Berganda .....	77
4.8	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	78
4.9	Pembahasan .....	79
4.9.1	Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja .....	79
4.9.2	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja .....	80
4.9.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja .....	81
4.10	Kelemahan Penelitian .....	83
PBAB V SIMPULAN DAN SARAN .....		84
5.1	Simpulan .....	84
5.2	Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....		88
LAMPIRAN .....		91

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Prestasi Kerja karyawan PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk selama periode 2024 .....	2
Tabel 1.2 Hasil Pra-survei Variabel Prestasi Kerja.....	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-survei Variabel Pelatihan .....	7
Tabel 1.4 Program pelatihan pada PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk .....	8
Tabel 1.5 Hasil Pra-survei Variabel Promosi Jabatan.....	10
Tabel 1.6 Data Promosi Jabatan pada PT Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk.....	11
Tabel 1.7 Hasil Pra-survei Variabel Motivasi Kerja.....	13
Tabel 1.8 Data Absensi dan Keterlambatan Karyawan PT. Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk. Periode Januari s.d. September Tahun 2025 .....	14
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	52
Tabel 4.3 Interval Jawaban Responden.....	54
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	54
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Pelatihan (X <sub>1</sub> ).....	57
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Promosi Jabatan (X <sub>2</sub> ) .....	59
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> ).....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (Y).....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X <sub>1</sub> ).....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan (X <sub>2</sub> ) .....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> ).....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirno.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Glejser .....	73
Tabel 4.16 Hasil Coefficients SPSS.....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Berganda .....	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	78

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 <i>Normal Probability Plot</i> .....	69
Grafik 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	72

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
-------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Wawancara.....	91
Lampiran 2 Kuesioner Pelatihan.....	93
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	101
Lampiran 4 Distribusi R Tabel.....	118
Lampiran 5 Distribusi t Tabel .....	119
Lampiran 6 Distribusi F Tabel .....	121
Lampiran 7 Hasil Olah Data SPSS Validitas .....	122
Lampiran 8 Uji Reliabilitas .....	129
Lampiran 9 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	131
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis .....	134
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi .....	136
Lampiran 12 Kartu Seminar Proposal.....	137
Lampiran 13 Surat Keterangan Pembimbing .....	139
Lampiran 14 Surat Keterangan Penelitian .....	140
Lampiran 15 Turnitin .....	141
Lampiran 16 Daftar Riwayat Hidup.....	143

## BUKTI BEBAS PLAGIASI



### UNIVERSITAS ISLAM "45" FAKULTAS EKONOMI

Jl. Cut Meutia No.83 Bekasi 17113  
Telp. (021) 88349033, 8801027, 8802015, 8808851 Ext. 130-131 Fax. (021) 8801192

#### SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Nomor : 019/04/2026

Staf Perpustakaan Fakultas Ekonomi Unisma Bekasi menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas tersebut :

Nama : Soca Aulia Meliana Sari  
NPM : 41183402190120  
Program Studi : Manajemen SI

Judul Tugas Akhir/Skripsi :

Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan, dan Motivasi Kerja terhadap  
Prestasi Kerja Karyawan PT. Selaras Citra Nusantara Perkasa Tbk.

Dinyatakan **Lolos** plagiasi berdasarkan hasil uji turnitin dengan persentase **29 %** pada setiap subbab naskah tugas akhir/skripsi yang disusun. Surat Keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi.

Bekasi, 23 April 2026

Mengetahui,  
Staf Perpustakaan FE



(Wisnu Wardani Wahyuningasih SIP)

Note : Syarat hasil uji turnitin  $\leq 35 \%$