

DAFTAR PUSTAKA

- Abigail Soesana, Hani Subakti, Karwanto, a. F., Sony Kuswandi, Lena Sastri, I. F., & Novita Aswan, ferawati Artauli Hasibuan, H. L. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Yayasan Kita Menulis*.
- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: suka-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Abdul Rahman Safiih, V. S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Plasindo Elok Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah*, Vol. 2, No.4, Hal. 453–469.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Agung Prabowo, B. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pertahanan Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol.1, No.6, Hal. 1–18.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Fif Group Manado *The Effect of Work Stres, Workload, and Work Environment On Employee Performance at PT . Fif Group Manado*. *Jurnal Emba*. Vol.7, No.3, Hal. 2811–2820.
- Aldian, P. D., Ruminta, D., & Akbar, D. D. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Giri Artha Sejahtera Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi*, Vol. 1, No. 4, Hal. 355–361.
- Alvi Nugraha & Sri Surjani Tjahjawati. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, Vol. 2, No. 7, Hal 164–169. <https://doi.org/10.71282/jurmie.v2i7.631>
- Anna Noviana. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPRS HIK Cibitung Cabang Ciamis. *Jurnal Ekonomi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Winaya Mukti.
- Anna Noviana. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPRS HIK Cibitung Cabang Ciamis. *Jurnal Ekonomi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Winaya Mukti.

- Anwar, R. K., Indasah, Nurdina, Suhita, B. M., Peristiowati, Y., Wardani, R., Ellina, A. D., Nursanti, D. P., & Kumalasari, E. P. (2021). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Pragaan Kabupaten Sumenep*. Kota Kediri: Strada Press.
- Arendra Amodita, Siswandi, D. R. E. (2023). Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, Vol.2, No.1, Hal. 52–61.
- Arif et al., (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Apotek KJ Karyawan. *Jurnal Integrasi Ilmu Sosial Dan Pengembangan Bisnis*, Vol. 3, No. 2, Hal 127-137.
- Arman, Pramono, & Supardi. (2022). Analisis Motivasi, Kompensasi dan Kompetensi Kerja dan Pengaruhnyaterhadap Kinerja Karyawan Pt Adhiyasa Bangkinang Kabupaten Kampar. *Jurnal Menara Ilmu*, Vol. 16, No. 2, Hal 137–148. <https://doi.org/10.31869/mi.v16i2.3238>
- Aryadinata. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Sinar Riau (*The Influence of Organizational Culture, Compensation and Work Discipline on Employee Performance* PT. Bintang Sinar Riau). *Jurnal Riset Manajemen*.
- Budiyanto, E., & Mochamad, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. Serang Banten: Cv. AA. Rizky.
- Chairunnisah, Novia, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Dies, D., & Selviana, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus warung Spesial Sambal (SS) Cabang Yogyakarta). *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, Vol.2, No. 11, Hal. 1902–1914.

- Destyana, Widyaningsih, R. (2021). Pengaruh Budaya organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Education and Developmen.*, Vol.9, No.2, Hal. 137–143.
- Dolonseda & Watung. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis*, Vol.1, No.2.
- Dwi Haryanti, Endang Winarsih & Ngaisah. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Sukoharjo. *Jurnal Wirausaha Dan Ilmu Ekonomi (Wiranomika)*, Vol. 3, No. 1, Hal 1-9.
- Febrianti, W., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Artha Retailindo. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 82–93. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.87>
- Ghozali Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5. Universitas Diponegoro
- Hafni Syafrida Sahir. (2021). *Metodologi Penelitian*. Bojonegoro-Jawa Timur: Kbm Indonesia.
- Helmiyatun, Eka Kurnia Saputra, Choirun Niswah, Kosmas Lawa Bagho, Sofi Siti Fuadah, D. N. S. (2022). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mataram: Sanabil.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jimmu)*, Vol. 6, No. 2, Hal 165-177. <https://doi.org/10.33474/jimmu.v6i2.12328>
- Indartini, M., & Mutmaina. (2024). *Analisis Data Kuantitatif*. Pucangmiliran, Tulung, Klaten: Lakeisha.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Pekanbaru: UR Press Pekanbaru

- Intania Umi Nadhiroh, Y. A. (2024). Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di pt pos kebon rojo surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajeme*,. Vol.13, No.3.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Jufrizen. (2022). “Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan jufrizen.” *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (Jumbo)*, Vol. 2, Hal 15.
- Juniarti, Atty Tri & Darra Gusti Putri. (2021). *Faktor- Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Karimuddin, A., Jannah, M., Hasda, S., Fadila, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. [Http://penerbitzaini.com](http://penerbitzaini.com). Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. In Bookchapter. Kota Serang - Banten: CV. AA. Rizky
- Khairul Azan & Ali M. Zebua. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kajian Teoritis dan Praktis dalam Pendidikan*. Bengkalis-Riau: Dotplus.
- Kristanti Desi & Ria Lestari Pangastuti. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Komang Sukendra & Surya Atmaja. (2020). *Instrumen Penelitian*. Jakarta: Mahameru Pres.
- Kusmiyatun, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Resindo , *Journal Academia*, Vol.6, No.01, Hal 741–753.

- Lukman & Abdul Haris. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan)*. Nusa Tamalanrea Indah: Intelektual Karya Nusantara.
- Maryati, T., Astuti, R. J., & Udin, U. (2019). "The effect of spiritual leadership and organizational culture on employee performance": The mediating role of job satisfaction. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(3), 130–143.
- Mohamed Ibrahim Ali & Ahmed Ali Shiek Abukar. (2013). *The Impact of Organizational Culture on Employees Performance of Mogadishu Universities*. *Academic Research International*, Vol. 4, No. 6, Hal 382-391. Issn-1: 2223-9553, ISSN: 2223-9944
- Muflih, Luluk Zahrotul Mauluddiyah, Rukin. (2025). *Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Kabupaten Bandung: Widina Media Utama.
- Mugi Puspita & Dara Maylazahira. (2020). *Systematic Literature Review: Pengembangan Budaya Organisasi dan Kepemimpinan yang Ideal Bagi Karyawan Generasi Milenial*. Vol. 5, No. 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, *Jurusan Manajemen*, Universitas Informatika dan Bisnis Indonesia.
- Nurdin Ali Muhammad, Erislan, & Soehatman Ramli. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Mitra Ilmu.
- Nur Laily, L. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Rukun Bersama Sentosa Kediri. *Journal of Business and Innovation Management*, Vol.3, No.2, Hal. 139–153.
- Priyadharsan, S., & Nithiya, P. (2020). *Association between the Organizational Culture and Employees' Performance*. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, Vol. 4, No. 8, Hal 2454-6186. [Www.rsisinternational.org](http://www.rsisinternational.org)
- Putri Nadiya, Puspitasari. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja , Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur. 1. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 3, No.1. Hal. 180-201

- Ratnasari langgeng sri, Herni Widiyah & Ishan Nurdin (2020). *Manjemen Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah Nusa Tenggara Barat: Forum Pemuda Aswaja.
- Resista Vikaliana, Agung Pujianto, A. M. (2022). *Ragam Penelitian dengan Spss*. Jakarta: Tahta Media Group.
- Rezha Nur Amalia, Ragil Setia Dianingati, & Eva Annisaa. (2022). Pengaruh Jumlah Responden Terhadap Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan Dan Perilaku Swamedikasi. *Generics : Journal of Research in Pharmacy*, Vol. 2, Edisi.1, Hal. 9–15.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening" di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(04), 1086–1100.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. University San Diego State.
- Rosita, Dian Mala, Hendriyaldi, Fenny, W. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jambi: WIDA Publishing.
- Salim, F., & Ernanda, Y. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kerja Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT . Autostar Mandiri Technotama Machine Translated by Google *Jurnal Ilmu Manajemen (JMAS)*, Vol. 5, No.1, Hal 5-9.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Shafa Ardita Dewi, Widiartanto & Sari Listyorini. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 11, No. 4, Hal 830–838.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Siregar, S. manaharawan, Harahap, S. fialy, & Nur, A. (2022). "Pengaruh Kelelahan Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening" (Studi pada Karyawan RSUD RA Kartini Jepara). *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran (Jumper)*, 1(1), 20–25.
- Sjahrudin, H., Fitriyana, F., Cakranegara, P. A., Suryani, S., & Abdurohim, A. (2023). *Influence of Work Discipline and Work Motivation Analysis on Increasing Employee Performance. Quantitative Economics and Management Studies*, Vol. 4, No. 1, Hal 84-92. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems1380>
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Solikhah & Amyati. (2022). *Biostatistik*. Bantul Yogyakarta: Jejak Pustaka.
- Soelton, M., & Rahmi, R. A. (2016). "Pengaruh Penerapan Kaizen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan" di Departemen Customer Service PT Bca Finance. *Rizky Andrafiana Rahmi*, 2(3), 864–881.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujila et al. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Vol. 2, No. 2, Hal 205-214.
- Sukamdani. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Samarinda: Tanesa*.
- Sukmawati. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi)*. Makassar: Chakti Pustaka Indonesia.
- Sulistiawan, R. & M. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Vol. 14, No. 2, Hal 23-29.
- Suwindia, I. G., & Kurnia, N. N. (2021). *Kinerja Pegawai: Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, dan Kemampuan Kerjasama*. Singaraja-Bali: Mpu Kuturan Press.

- Syuchriah, N., Gresik, U. M., & Gresik, K. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi*, Vol. 3, No.3, Hal 66–76.
- Telaumbanua, E., Halawa, F., Silitonga, D., Sukardi, Zega, Y., Mbate, C. A., Mendrofa, S. A., Hulu, F., Waruwu, M. H., Septiani, R., Lawi, A., Sundari, S., Trihardani, L., & Hasya, A. (2024). *Manajemen Kinerja: Mengurai Konsep dan Menerapkan Teori*. Bandung - Jawa Barat: CV. Media Sains Indonesia.
- Tintami, L., Dr. Ari Pradhanawati, M. ., & Dr. Hari Susanto N., M. S. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon Ii Pt. Djarum Kudus. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1–8. [Http://ejournal- s1.undip.ac.id/index.php/](http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/)
- Tuala Praja Riyuzen (2020). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan di Lembaga Pendidikan Islam*. Bandarlampung: Pusaka Media.
- Tya Aprilia Kusuma, M. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ud.. Tunas Subur Pacitan. *Jurnal Simba. Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Umam, K. (2022). *Relasi Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. Bantul Yogyakarta: Pusaka Ilmu.
- Utomo, P. (2021). *Kinerja Karyawan (Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja)*. Surabaya: Kresna Bina Insan Prima.
- Wahyudi . (2019). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Economic, Accounting, Management and Busines*, Vol. 2 No. 3, Hal 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Widarko, A., & Anwarodin, M. K. (2022). *Work Motivation and Organizational Culture on Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Mediating Variable*. *Golden Ratio of Human Resource Management*, Vol. 2, No. 2, Hal 123-138. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.207>
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Kinerja Pada Perusahaan Multinasional*. Surabaya: Cv. Revika Prima Media.

- Zacharias, T., Rahawarin, M. A., & Yusriadi, Y. (2021). *Cultural reconstruction and organization environment for employee performance. Journal of Ethnic and Cultural Studies*, Vol. 8, No. 2, Hal 296-315.
<https://doi.org/10.29333/ejecs/801>
- Zahra, P. F., Lin, Y., Vashishth, K., Pandey, R., Alfadhly, H., Anwar, M., Dua, J. S., Pradesh, G. U., Abdul, J., & St, N. (2020). Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Vol. 3, No. 2, Hal 45-57.
- Zunaidah, D. S. (2020). Kompensasi. Palembang: Universitas Sriwijaya