

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT METAL
CASTINDO INDUSTRITAMA (MCI)**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

Elfira Dwi Anggraini

NPM : 41183402210030



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2026

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT METAL CASTINDO
INDUSTRITAMA**


Tanggal: 22 April 2026

Oleh

Elfira Dwi Anggraini

NPM: 41183402210030

Disetujui,
Pembimbing



Tuti Sulastris, Dra., M.M.

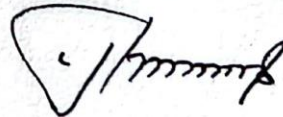
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT METAL CASTINDO
INDUSTRI TAMA

Tanggal: 29 April 2026

Oleh

Elfira Dwi Anggraini

NPM: 41183402210030

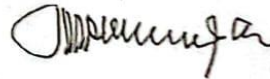
Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.



Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elfira Dwi Anggraini

NPM : 41183402210030

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

E-mail : elfiradwiangraini14@gmail.com

Menyatakan bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Metal Castindo Industritama (MCI)" terbebas dari praktik plagiarisme. Rujukan penulisan telah dibuat berdasarkan pedoman umum untuk teknik penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti adanya unsur plagiarisme maka penulis bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini dibuat, Atas perhatian Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan terima kasih.

Bekasi, 06 Januari 2026

Yang membuat pernyataan



(Elfira Dwi Anggraini)

ABSTRAK

Elfira Dwi Anggraini (41183402210030)

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Metal Castindo Industritama (MCI).

xiv + 150 halaman + 26 tabel + 2 gambar + 1 diagram + 32 lampiran + 2026

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Metal Castindo Industritama. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Metal Castindo Industritama berjumlah 389 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dengan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*.

Sampel penelitian adalah sebanyak 197 responden.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh langsung melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang bekerja di PT Metal Castindo Industritama melalui *Platform Online*, sedangkan data sekunder diperoleh dari berbagai sumber seperti buku, dan jurnal. Data diolah menggunakan metode *SPSS* dengan bantuan *software SPSS (Statistical Program for social Science)* versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai hasil Uji t sebesar 3,213 dan nilai sig sebesar 0,002, variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan, dengan nilai hasil Uji t sebesar 2,923 dan nilai sig sebesar 0,004. Selain itu, variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan, terhadap dengan nilai hasil Uji t sebesar 7,291 dan nilai sig 0,000.

Daftar Pustaka : 76 (2013 – 2025).

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalammualaikum Wr.Wb.

Dengan memanjatkan syukur ke hadirat Allah Swt. Atas rahmat serta hidayah-Nya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Metal Castindo Industritama (MCI)”.

Tujuan penulisan skripsi di program ini untuk mendapatkan gelar sarjana merupakan salah satu syarat untuk lulus dari universitas islam 45 bekasi sebagai sebuah material . Penulisan ini diambil dari hasil penelitian (eksperimen), observasi , dan beragam sumber literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, proses penulisan skripsi tidak akan berlangsung dengan mudah . Untuk itu , pada disini, perkenankanlah penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih :

1. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. dan Ibu Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji I dan II yang telah memberikan arahan, kritik, serta saran yang sangat berharga bagi penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajaemen, Universitas Islam 45 Bekasi.
6. Seluruh karyawan dan pimpinan Bapa Nanang PT Metal Castindo Industritama, yang telah memberikan izin, bantuan, serta kerja sama selama proses pengumpulan data di lapangan.

7. Pintu surga saya yaitu kedua orang tua, Ibu Surati dan Bapa Sugianto seseorang yang saya biasa sebut mama dan bapa. Terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, tetapi beliau senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga mampu menyelesaikan studinya hingga mampu memperoleh gelar Sarjana. Semoga mama dan bapa selalu dalam keadaan sehat, panjang umur dan bahagia selalu.
8. Kepada kakak saya Citra Fitria Hapsari, yang turut memberikan doa, motivasi dan dukungan.
9. Seluruh pihak yang terlibat dalam pengerjaan skripsi dari awal hingga akhir yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Akhirnya, penulis berharap sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Wassalamualaikum wr.wb

Bekasi, 06 Januari 2026
Penulis

Elfira Dwi Anggraini

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR DAN DIAGRAM.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	16
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	16
1.5 Sistematika Pelaporan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Kinerja Karyawan	19
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.2 Kriteria-kriteria Kinerja Karyawan	19
2.1.3 Faktor – faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.2 Budaya Organisasi	21
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	21
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	22
2.2.3 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	22
2.2.4 Indikator Budaya Organisasi	23
2.3 Kompensasi	24
2.3.1 Pengertian Kompensasi	24
2.3.2 Tujuan Kompensasi	24
2.3.3 Faktor - faktor yang Memengaruhi Kompensasi.....	25

2.3.4	Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.5	Indikator Kompensasi.....	26
2.4	Disiplin Kerja.....	27
2.4.1	Tujuan Disiplin Kerja.....	28
2.4.2	Faktor - faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	28
2.4.3	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
2.4.4	Indikator Disiplin Kerja.....	30
2.5	Penelitian Terdahulu	31
2.6	Kerangka Pemikiran.....	35
2.7	Hipotesis Penelitian.....	37
2.7.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.7.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	38
2.7.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	38
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Desain Penelitian.....	40
3.1.1	Metode Penelitian.....	40
3.1.2	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	40
3.1.3	Populasi	40
3.1.4	Sampel.....	41
3.1.5	Variabel Penelitian.....	42
3.1.6	Jenis dan Sumber Data yang Digunakan:	43
3.1.7	Teknik Pengumpulan Data	43
3.2	Instrumen Penelitian.....	44
3.2.1	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
3.2.2	Variabel Budaya Organisasi (X ₁).....	45
3.2.3	Variabel Kompensasi (X ₂).....	45
3.2.4	Variabel Disiplin Kerja (X ₃).....	46
3.3	Teknik Analisis Data yang Digunakan.....	47
3.3.1	Uji Instrumen.....	47
3.3.2	Uji Validitas	47

3.3.3	Uji Reliabilitas.....	48
3.3.4	Uji Asumsi Klasik	48
3.3.4.1	Uji Normalitas	48
3.3.4.2	Uji Multikolinearitas	49
3.3.4.3	Uji Heteroskedastisitas	49
3.3.5	Uji Regresi Linier Berganda.....	50
3.3.6	Uji Hipotesis.....	50
3.3.6.1	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	51
3.3.6.2	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	51
3.3.7	Koefisien Determinasi (KD)	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		53
4.1	Hasil Penelitian	53
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	53
4.1.2	Visi dan Misi	53
4.1.3	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	53
4.1.3.1	Validitas Instrumen Budaya Organisasi (X ₁)	54
4.1.3.2	Validitas Instrumen Kompensasi (X ₂).....	54
4.1.3.3	Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X ₃).....	55
4.1.3.4	Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y).....	56
4.1.3.5	Uji Reliabilitas Instrumen	56
4.1.4	Deskripsi Data Responden	57
4.1.5	Deskripsi Instrumen Budaya Organisasi (X ₁)	59
4.1.6	Deskripsi Instrumen Kompensasi (X ₂).....	61
4.1.7	Deskripsi Instrumen Disiplin Kerja (X ₃).....	63
4.1.8	Deskripsi Instrumen Kinerja Karyawan (Y).....	64
4.1.9	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
4.1.9.1	Hasil Uji Normalitas	65
4.1.9.2	Hasil Uji Multikolinearitas	67
4.1.9.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.1.10	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	70

4.1.11 Hasil Uji Signifikasi (Uji T).....	71
4.1.12 Hasil Uji F (Anova).....	73
4.1.13 Hasil Koefisien Determinasi (KD).....	74
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.3 Kelemahan Penelitian.....	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	85
5.1 Simpulan	85
5.2 Saran	85
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	85
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	86
5.2.3 Saran Bagi Karyawan.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Prasurvei Variabel Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survei Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survei Budaya Organisasi pada PT Metal Castindo Industritama7	
Tabel 1.4 Hasil Pra-Survei Kompensasi.....	12
Tabel 1.5 Hasil Pra-Survei Disiplin Kerja.....	14
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Populasi dan Sampel	42
Tabel 3.2 Skala Likert	44
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi.....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	56
Tabel 4.6 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	57
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Variabel Kompensasi	61
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.11 Skor Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR DAN DIAGRAM

Diagram

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran36

Gambar

Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas65

Gambar 4.2 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Skor Penelitian Budaya Organisasi (X1).....	97
Lampiran 2. Hasil Skor Variabel Kompensasi (X ₂)	103
Lampiran 3 Hasil Skor Variabel Disiplin Kerja (X ₃)	109
Lampiran 4 Hasil Skor Variabel Kinerja Kayawan (Y)	115
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	120
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X ₁)	126
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X ₃).....	129
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	131
Lampiran 10 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X ₁)	133
Lampiran 11 Uji Reliabilitas Kompensasi (X ₂).....	133
Lampiran 12 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X ₃).....	133
Lampiran 13 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	133
Lampiran 14 Hasil Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	134
Lampiran 15 Normal Probability Plot	135
Lampiran 16 Hasil Uji Multikolinearitas	136
Lampiran 17 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	137
Lampiran 18 Hasil Uji T	138
Lampiran 19 Hasil Uji F (Anova)	138
Lampiran 20 Koefisien Determinasi	138
Lampiran 21 Tabel Distribusi Nilai r tabel Signifikansi 5% dan 1%.....	139
Lampiran 22 Tabel Persentase Distribusi F	139
Lampiran 23 Tabel Distribusi Nilai T tabel (df=161-200).....	141
Lampiran 24 Surat Ijin Penelitian.....	142
Lampiran 25 Surat Telah Selesai Penelitian.....	143
Lampiran 26 Hasil Wawancara dengan Hrd	144
Lampiran 27 Dokumentasi Wawancara	145
Lampiran 28 Surat Keputusan Bimbingan Skripsi.....	146
Lampiran 29 Kartu Seminar Proposal	147
Lampiran 30 Kartu Bimbingan Skripsi	148
Lampiran 31 Hasil Turnitin Skripsi.....	149
Lampiran 32 Daftar Riwayat Hidup.....	150

Lampiran 29 Hasil Turnitin Skripsi

 Page 2 of 156 - Integrity Overview Submission ID: inoad13484577411


25% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report


- Bibliography
- Quoted Text
- Cited Text
- Small Matches (less than 12 words)

Top Sources

- 20%  Internet sources
- 12%  Publications
- 19%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

1 Integrity Flag for Review

-  Replaced Characters
39 suspect characters on 15 pages.
letters are swapped with similar characters from another alphabet.

Our system's algorithms look deep at a document for any inconsistencies that could set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

 Page 2 of 156 - Integrity Overview Submission ID: inoad13484577411