

## DAFTAR PUSTAKA

- Arcaya Maniko Tama. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Wilujeng Kediri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 52–62. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v1i4.606>
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja , Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi ( Studi Empiris PT . Telkom Magelang ). *Jurnal Manajemen*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Azhari, Z. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193. <https://doi.org/10.31955/mea.v4i1.554>
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Dasli & Achmad. (2024). Evaluasi Stres Kerja terhadap Tingkat Kepuasan Tenaga Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 1-1-8.
- Dyanto. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bravo Engineering. *Jurnal Ekonomi Dan Syariah*, 6(1), 92–101. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.876>
- Dyanto, D., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bravo Engineering. *Jesya*, 6(1), 92–101. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.876>
- Frimayasa. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- pada PT Global Arrow Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2829–6109), 258–259.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). (n.d.). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Harahap dan Lestari. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 1–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6395>
- Hasfiana. (2026). Populasi dan Sampel sebagai Dasar Metodologis dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal of Qualitative and Quantitative Research*, Vol 3(1), 35–50. <https://doi.org/https://doi.org/10.61166/interdisiplin.v3i1.145>
- Isrok, Z. (2025). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal MManajeMen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 24–33.
- Isrok, Z., Nurmayanti, S., & Mulyono, L.E, (2025) Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan karyawan. *Jurnal Penelitian MSDM*, 4 (1),1-10. <https://jurnal.unram.ac.id/index.php/jpmsdm/id/article/view/6432>
- Khodijah, T. S., & Pasca, Y. D. (2023). Kompensasi dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi , Akuntansi Dan Bisnis*, 2(2), 78–87.
- Kinasih. (2023). Implementasi Budaya Kaizen Dan Kreativitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah ManaJemen dan Bisnis*, 2(2962–6331), 125–145. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5827>
- Kuncorowati, H. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika*, 8(1), 1–12.

- Kurniawan. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gunungkidul. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 348–356. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i2.1497>
- Lawren. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 149–158. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/22561>
- Lie & Yanuar (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol.6 No.4. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i4.32733>
- Meindro, W. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Mnc SekuritaS. *Jurnal Ekonomi Dan Bisinis*, 6(1), 94–107. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v6i01.2726>
- Mufida, R. Z., & Inayah, Z. (2024). *Hubungan Beban Kerja Fisik dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja (Studi Kasus: pada Pekerja PT Bumi Persada Karya)*. 5(September), 9311–9323.
- Murtiningrum. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Serta Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. 2 (3). 1-9. <https://doi.org/10.46975/yxjc6536>.
- Nawangwulan, R., Damhudi, D., & Kusmara, A. (2025). The Influence of Work Environment and Communication on Employee Job Satisfaction with Work Motivation as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Ubhara*, 7(2), 113–125.
- Nurrachmah, S. (2021). Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Jasa Keuangan di Bandung. *Jurnal Komunikasi Universal*, 3(1), 1–16. <https://doi.org/10.38204/komversal.v3i1.498>

- Permatasari, S., & Yanuar. (2024) Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausah dan Ekonomi*. 6 (3), 1-12.  
<https://jurnal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/31605>
- Rahmadina. (2025). Evolusi Pendidikan Klasik dan Modern Serta Kajian terhadap Faktor-faktor Pendidikan. 2025, 6(1), 39–47.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.55681/nusra.v6i1.3381>
- Rahmadiyahanti. (2024). Efektivitas Kecerdasan Emosional : dalam Peningkatan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Ebisnis Manajemen*, 2, 68–77.
- Rivaldo. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Jumka*, 1, 49–58.  
<https://doi.org/10.36352/jumka.v1i1.149>.
- Rizka, F. & K. (2026). *What are The Predictor Factors of Teacher Work Stress? A Systematic Literature Review 2015-2025*. *Journal of Educational Sciences*, 10(1), 1107–1119.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.31258/jes.10.1.p.1107-1119>
- Rusli & Le. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan *Servant Leadership* terhadap Kepuasan Kerja. Vol. 7 (1), <https://doi.org/10.24912/jmk.v7i.33005>
- Saefudin. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Komunikasi dan Stres. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(3), 1016–1029.
- Saputra, A., Kirana, K., & Lysander, M. (2025) Pengaruh Knowledge Management, Komunikasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economics Business and Management Issues*, 2(4), 537-552.  
<https://economics.pubmedia.id/index.php/jebmi/aricle/view/812>

- Santamoko, R. (2025). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 45–56.
- Sari, N. P., & Putra, I. G. N. (2024). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 10(3), 210–220.
- Siregar. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyani. (2024). Peran Komunikasi dan Kompetensi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 9(2), 205–217. <http://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/probank>
- Susanti. (2024). Stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sapta Sentosa Jaya Abadi di kab. mukomuko. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(1), 360–373. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i1.493>
- Sutarli, A. P., Sukmarini, A. V., Fajar, U., & Fajar, U. (2022). Perilaku Komunikasi Kelompok Komunitas SenI Jurnal Komunikasi Volume 15 No . 1 April 2022. *Jurnal Komunikasi*, 15(1), 15–25.
- Tanjung. (2020). Pengaruh Penilaian Diri dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*,

4(1), 380–391.

Tasik, R.M Abduh, T., & Yunus, M. (2025) Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja. *Indonesia Journal of Business and Management*, 7 (2), 294-302.

Tanjung, A. (2025). Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (JEMBA)*, 4(2), 112–123

Wulansari. (2022). Analisis Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Ntb Syari'ah Cabang Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 527–533.  
<http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>

Yulianti, D. (2025). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen (JIEM)*, 6(1), 78–89

Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., & Nassani, A. A. (2022). Impact of Employees ' Workplace Environment on Employees ' Performance : A Multi-Mediation Model. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 10(May).  
<https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>