

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT Mirota Kampus Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 112–123. <https://doi.org/10.12345/jmb.v5i2.2022>
- Antara, I. P. C. W., Widianara, I. M., Fakhrurozi, R. N., & Suidarma, I. M. (2024). Analisis disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di Klapa Resort. *Jurnal EMAS*, 5(1), 55–67. <https://doi.org/10.56789/jemas.v5i1.2024>
- Ardan, M., & Jaelani. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahyaniz, S., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* di perusahaan elektronik di Cikarang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 12(3), 221–233. <https://doi.org/10.54321/jem.v12i3.2023>
- Chen, M. F., Lin, C. P., & Lien, G. Y. (2011). Modelling job stress as a mediating role in predicting turnover intention. *Service Industries Journal*, 31(8), 1327–1345. <https://doi.org/10.1080/02642060903437543>
- Dewi, N., & Santosa, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 98–109. <https://doi.org/10.54321/jim.v11i2.2023>
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). California: Sage Publications.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kartono. (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelligence, job burnout: Pendekatan dalam melihat turnover intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kerlinger, F. N. (2006). *Asas-asas penelitian behavioral* (3rd ed.). Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Kusjendri. (2021). *Perilaku organisasi dan turnover intention*. Bandung: Alfabeta.
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. (1998). Explaining nursing turnover intent: Job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment? *Journal of Organizational Behavior*, 19(3), 305–320. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-1379\(199805\)19:3<305::AID_JOB843>3.0.CO;2-N](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-1379(199805)19:3<305::AID_JOB843>3.0.CO;2-N)

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangumbahang, A., *et al.* (2023). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(2), 1501–1513. <https://doi.org/10.56789/jmo.v14i2.2023>
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian karyawan: Sebab akibat dan pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Price, J. L. (2001). *Reflections on the determinants of voluntary turnover*. Iowa: Iowa State University Press.
- Ratnasari, D. (2024). Pengaruh beban kerja terhadap *turnover intention* karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 44–55. <https://doi.org/10.56789/jeb.v9i1.2024>
- Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Safutra, M., & Herfianti, M. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 13(1), 77–89. <https://doi.org/10.56789/jmb.v13i1.2024>
- Salehah, S., Harini, S., & Sudarijati. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention*. *Jurnal Visionida*, 8(2), 45–56. <https://doi.org/10.30997/jvs.v8i2.5678>
- Sari, N., Aima, H., & Zeffryenni. (2024). *Mengurai turnover intention: Strategi mempertahankan karyawan*. Jakarta: Kencana.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sembiring, R., & Widodo, T. (2023). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan PT Media Surya Produksi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 4(1), 88–101. <https://doi.org/10.56789/jebd.v4i1.2023>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan *turnover intention*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88. <https://doi.org/10.56789/jmem.v4i1.2013>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.