

DAFTAR PUSTAKA

- Basori, O. K., Dharmanto, A., & Sumantyo, F. D. S. (2023). Pengaruh stres kerja dan employee engagement terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Economina*, 2(10), 3132-3142. <http://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina/article/download/938/824>
- Fajriani, N., Suhartini, E., & Abdullah, W. (2023). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan dan Sumberdaya Pekerjaan terhadap Turnover Intention dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Tenaga Kesehatan. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 4(4), 94-106. <https://journal.uinalauddin.ac.id/index.php/ssbm/article/download/44608/19046>
- Hernanda, B. Y., Prawitowati, T., & Yulianti, E. (2025). Dampak pengalaman karyawan terhadap intensi turnover melalui keterikatan dan kepuasan kerja karyawan. *Journal of Business & Banking*, 14(2), 252-272. <https://journal.perbanas.ac.id/index.php/jbb/article/download/5022/1968>
- Maesaroh, I., & Fadili, D. A. (2024). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Tetap Indomaret di Kecamatan Jonggol. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 4(4), 9999-10007. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/14368/9548>
- Muchtadin, M., & Sundry, Z. E. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif, Stres Kerja, Keterikatan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat. *Journal of Health Management Research*, 2(2), 35-42. <https://www.adihusada.ac.id/jurnal/index.php/JHMR/article/download/420/282>
- Pratama, H. S. (2025). Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Turnover Intention Operator Alat Berat PT MSM Nirwana Putra Kota Bekasi. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 5(3), 1608-1619. <https://www.ojs.pseb.or.id/index.php/jmh/article/download/1592/1223>
- Sari, N. P. I., Widahartana, I. P. E., & Kalpikawati, I. A. (2022). Pengaruh Stres Peran Terhadap Turnover Intention Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel

Mediasi di The 101 Bali Fontana Seminyak. Jurnal Bisnis Hospitaliti, 11(2), 129-141. <https://ejournal.ppb.ac.id/index.php/jbh/article/download/721/637>

Sipayung, N. Y., Ardiana, D. K. R., & Budiarti, E. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Kepuasan Kerja, Stres Kerja serta Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada Keptth Coffee Surabaya. *Jurnal Nirta: Studi Inovasi*, 4(2), 560-580. <https://ejournal.nlceducation.or.id/index.php/JNSI/article/download/143/148>

Soraya, E. A., & Zaenuri, A. (2025). Pengaruh Role Ambiguity dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui mediasi Keterikatan Kerja: Studi pada Karyawan PT. Auri Steel Metalindo. *Unnes Business Quarterly*, 1(1), 127-137. <https://journal.unnes.ac.id/journals/ubq/article/download/30659/6249>

Zahra, W. H., & Mildawani, M. M. T. S. (2023). Analisis Turnover Intention Ditinjau Dari Kepuasan Gaji, Beban Kerja dan Keterikatan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 10(3), 13-22. <https://journals.stie-yai.ac.id/index.php/JUMPA/article/download/577/423>