

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN KETERWAKILAN PEREMPUAN
DALAM REKRUTMEN PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN PADA
PILKADA 2024 DI KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Satu (S1)

Program Studi Ilmu Pemerintahan



Disusun Oleh :



DHEA MELANI FITRI

41183506210012

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI**

2026

PERNYATAAN KEASLIAN/ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhea Melani Fitri

NPM 41183506210012

Judul Implementasi Kebijakan Keterwakilan Perempuan dalam Rekrutmen Panitia Pemilihan Kecamatan pada PILKADA 2024 di Kota Bekasi



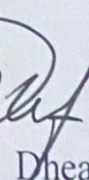
Menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan doctor), baik di Universitas Islam 45 Bekasi maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau Dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a. *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian;
 - b. *Falsifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedekimian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian;
 - c. Plagiarisme, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dengan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam 45 Bekasi.

Bekasi, 12 Januari 2026

Yang membuat
pernyataan




Dhea Melani Fitri
41183506210012

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi Implementasi Kebijakan Keterwakilan Perempuan dalam Rekrutmen Panitia Pemilihan Kecamatan pada PILKADA 2024 di Kota Bekasi

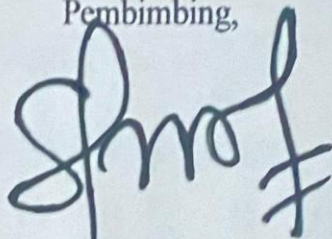
Penyusun : Dhea Melani Fitri

NPM : 41183506210012

Bekasi, 11 Februari 2026

Menyetujui :

Pembimbing,



Susi Dian Rahayu, S.IP., M.IP.

Mengetahui :

Ketua Program Studi



Muhammad Fadil, S.IP., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Implementasi Kebijakan Keterwakilan Perempuan dalam Rekrutmen Panitia Pemilihan
Kecamatan pada PILKADA 2024 di Kota Bekasi

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Dhea Melani Fitri

41183506210012



Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

Pada tanggal: 11 Februari 2026

Dan telah dinyatakan Lulus/disahkan

Di Universitas Islam 45

Pada tanggal: 11 Februari 2026

Dewan Penguji :

Ketua : Muhammad Fadil, S.IP., M.Si.

Sekretaris : Ainur Rofieq, S.IP., M.IP.

Anggota : 1. Elvira Suryani, S.IP., M.Si.

2. Susi Dian Rahayu, S.IP., M.IP.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya serta shalawat dan salam yang selalu tercurahkan untuk junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implementasi Kebijakan Keterwakilan Perempuan Dalam Rekrutmen Panitia Pemilihan Kecamatan pada Pilkada 2024 di Kota Bekasi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Susi Dian Rahayu, S.IP., M.IP. sebagai dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis selama masa penyusunan skripsi
2. Muhammad Fadil, S.IP., M.Si selaku kaprodi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi dan yang telah membimbing penulis selama masa akademik
3. Drs.Yanto Supriyatno M.,Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi
5. Bapak Juanda selaku Ayah/orang tua yang telah memberikan segalanya untuk bisa berkehidupan yang layak dan memfasilitasi pendidikan bagi penulis
6. Ibu Sulasih selaku Mama/Orang Tua yang selalu senantiasa mendoakan penulis dan membesarkan penulis ddari kecil hingga dewasa dengan penuh rasa kasih sayang dan cinta.
7. Selururuh keluarga Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Fisip Unisma Bekasi, kakanda, ayunda dan adinda semua yang senantiasa memberikan support dan semangat serta selalu memberikan motivasi untuk penulis.
8. Seluruh teman-teman angkatan 2021 Progam Sudi Ilmu pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial & Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, perjalanan kita mengukir sebuah cerita dan cita-cita.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan uluran bantuan baik bersifat moril maupun materil kepada penulis selama kuliah hingga penyelesaian penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas amal amal kebajikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, serta berkat dukungan dan doa dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Rasa syukur, bangga, dan bahagia mengiringi terselesaikannya karya ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, atas segala rahmat, izin, dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kelancaran, kekuatan, dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Segala puji hanya bagi-Mu, Tuhan penguasa alam semesta, yang senantiasa mengabulkan setiap doa dan harapan.
2. diriku sendiri, terima kasih karena telah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena memilih untuk tidak menyerah meski lelah, ragu, dan ingin berhenti sering kali datang bersamaan. Terima kasih telah belajar sabar, kuat, dan terus melangkah meski dengan langkah yang tertatih. Skripsi ini adalah bukti bahwa segala proses, tangis, dan doa yang kau lewati tidak pernah sia-sia.
3. Dosen Pembimbing Skripsi, Ibu Susi Dian Rahayu,S,IP.,M.I.P., yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas ilmu, nasihat, dan keteladanan yang diberikan
4. Orang tua tercinta, Ayah dan Mama tercinta, terima kasih atas cinta yang tidak pernah meminta balasan, doa yang selalu menyertai di setiap langkah, dan pengorbanan yang sering kali tak terlihat namun begitu terasa. Ketika penulis merasa lelah dan ragu, doa Ayah dan Mama menjadi kekuatan terbesar untuk kembali bangkit. Skripsi ini adalah bukti kecil dari perjuangan panjang yang kita lalui bersama.
5. Adikku tersayang, terima kasih telah menjadi penguat di saat penulis hampir menyerah. Kehadiranmu, tawa kecilmu, dan perhatian sederhanamu menjadi pengingat bahwa setiap perjuangan ini memiliki arti dan tujuan.
6. Untuk Sepupu-sepupuku tercinta, Mellyantri, Nurbaiti, Melly Rahmawati, dan Zahra Aulia terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan canda yang mampu menghangatkan hari-hari sulit. Kalian menjadi bagian dari perjalanan ini, membuat setiap lelah terasa lebih ringan dan setiap proses terasa lebih bermakna.

7. Sahabat-sahabat terkasih, Indah Rahmawati, Fara Sephia, Vazha Dwi, Aditama Duta, Dimas Prasetyawan, Elgian, Sopo, Bang Oesman, Cokil terimakasih telah hadir di saat penulis jatuh, mendengarkan tanpa menghakimi, dan menguatkan tanpa pamrih. Kalian bukan sekadar teman, tetapi keluarga yang dipilih oleh hati.
8. Teman-teman seperjuangan, Delvi Wulandari, Annisa Rahmayanti, Rahmatussyifa, Saripah, Mega Annisa terima kasih telah berjalan bersama dalam proses panjang yang penuh cerita. Terima kasih atas kebersamaan, saling menguatkan saat jatuh, dan tawa yang mampu menghapus lelah di tengah tekanan. Kita mungkin berjuang dengan cara yang berbeda, tetapi tujuan kita sama—menyelesaikan apa yang telah kita mulai. Skripsi ini juga milik kalian, karena tanpa kebersamaan dan dukungan, perjalanan ini tak akan terasa hangat ini.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dhea Melani Fitri
 Tempat Tanggal Lahir : Bauh Gunung Sari, 20 Juni 2003
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat : Jl.Cipendawa Lama gg.Mangga Rt.002/Rw 007 No.10 Kel.
 Bojongmenteng Kec. Rawalumbu Kota Bekasi
 No Hp : 081384315383

A. Biodata Orang Tua

Ayah	:	Juanda
Ibu	:	Sulasih

B. Riwayat Pendidikan

Institusi	Tahun
Universitas Islam 45 Bekasi	2021 – 2026
SMAN 1 Sekampung Udik	2018 – 2021
SMPN 2 Sekampung Udik	2015 – 2018
SDN Bojongmenteng IV	2012 – 2015

C. Riwayat Pengalaman Organisasi

Lembaga/ Instansi	Tahun
Koordinator Forum Studi Sosial Politik Himpunan Mahasiswa Jurusan Ilmu Pemerintahan	2021 – 2023
Koordinator Bidang Keilmuan Senat Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	2021-2023
Ketua Bidang Penelitian Pengembangan dan Pembinaan Anggota(P3A) Himpunan Mahasiswa Islam	2023 – Sekarang

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Sebagai civitas akademik Universitas Islam 45 Bekasi, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Dhea Melani Fitri
Npm	: 41183506210012
Program Studi	: Ilmu Pemerintahan
Fakultas	: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Karya Ilmiah	: Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam 45 Bekasi hak bebas royalti non eksklusif (Non - Exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah yang berjudul:

Implementasi Kebijakan Keterwakilan Perempuan Dalam Rekrutmen Panitia Pemilihan
Kecamatan pada Pilkada 2024 di Kota Bekasi

Beserta perangkat yang ada jika (diperlukan). Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini Universitas Islam 45 Bekasi berhak menyimpan, mengalih media atau formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MOTTO

Tidak semua perjuangan terlihat mudah tetapi setiap langkah yang dijalani dengan doa dan kesabaran akan menemukan jalannya sendiri.

Aku mungkin lelah, ragu, dan hampir berhenti, tetapi aku memillh bertahan dan hari ini aku sampai.



“Fa inna ma ‘al ‘usri yusrā, inna ma ‘al ‘usri yusrā.”

“Karena sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(QS. Al-Insyirah: 5–6)

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi yang di Tetapkan pada Periode 2024 -2029	66
Gambar 4. 2 Sekertariat Komisi Pemilihan Umum.....	67
Gambar 4. 3 Jadwal Pembentukan Panitia Pemilihan Kecamatan (PPK) Kora Bekasi dalam Pemilihan Umum Serentak 2024	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Representasi Perempuan di DPR-RI (1955-2024).....	6
Tabel 1. 2 Persentase Jumlah Perempuan di KPU RI.....	9
Tabel 1. 3 Persentase Jumlah Perempuan di Bawaslu RI.....	9
Tabel 1. 4 Persentase Perempuan di Dewan Kehormatan Penyelenggara Pemilu (DKPP RI).....	10
Tabel 1. 5 Persentase Jumlah Perempuan di KPU Jawa Barat.....	11
Tabel 1. 6 Keterwakilan Perempuan di Bawaslu Jawa Barat.....	11
Tabel 1. 7 Keterwakilan Perempuan di KPU Kota Bekasi.....	12
Tabel 1. 8 Keterwakilan Perempuan di Bawaslu Kota Bekasi.....	12
Tabel 1. 9 Jumlah penetapan rapat pleno nama-nama Panwaslu Kecamatan di kota Bekasi.....	13
Tabel 1. 10 Jumlah Pendaftar Panitia Pemilihan Kecamatan Pilkada Kota Bekasi.....	15
Tabel 1. 11 Jumlah Pendaftar terpilih Panitia Pemilihan Kecamatan Pilkada Kota Bekasi.....	16
Tabel 3. 1 Waktu dan Tempat Wawancara.....	57
Tabel 3. 2 Informan Penelitian.....	59
Tabel 4. 1 Jadwal Pembentukan Panitia Pemilihan Kecamatan (PPK) Kota Bekasi dalam Pemilihan Umum Serentak 2024.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Persyaratan Calon Anggota PPK, PPS dan KPPS.....	85
Tabel 4. 3 Jumlah Pendaftar Panitia Pemilihan Kecamatan di Kota Bekasi.....	87
Tabel 4. 4 Jumlah Calon Anggota Panitia Pemilihan Kecamatan yang dinyatakan Lulus Seleksi CAT.....	89
Tabel 4. 5 Seleksi Terbuka Calon Anggota Panitia Pemilihan Kecamatan di Lingkungan Kota Bekasi Dalam Pemilihan Pilkada Tahun 2024.....	91
Tabel 4. 6 Matriks Unsur Penerapan Standar dan Tujuan.....	102
Tabel 4. 7 Matriks Penerapan Unsur Sumber Daya.....	107
Tabel 4. 8 Matriks Penerapan Unsur Karakteristik Organisasi Pelaksana.....	114
Tabel 4. 9 Matriks Penerapan Unsur Karakteristik Organisasi Pelaksana.....	121
Tabel 4. 10 Matriks Penerapan Unsur Komunikasi Antar Organisasi Terkait dan Kegiatan Pelaksana.....	128
Tabel 4. 11 Matriks Penerapan Unsur Lingkungan Sosial, Ekonomi, dan Politik.....	136
Tabel 4. 12 Matriks Faktor Penyebab Rendahnya Keterwakilan Perempuan Dalam Rekrutmen Panwaslu Kecamatan Kota Bekasi.....	145

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	II
iHALAMAN PENGESAHAN	III
KATA PENGANTAR	IV
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	IX
MOTTO.....	X
DAFTAR GAMBAR	XI
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR ISI	XIII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	18
1.3 Batasan Masalah.....	18
1.5 Manfaat Penelitian	19
1.6 Signifikan Penelitian.....	20
1.6.1 Signifikansi Akademik	20
1.7 Sistematika Penulisan	24
BAB II KERANGKA TEORI	25
2.1 Kebijakan.....	25
2.2 Keterwakilan.....	32
2.2.1 Keterwakilan Perempuan.....	34
2.3 Rekrutmen.....	37
2.3.1 Pengertian Pola Rekrutmen	37
2.3.2 Mekanisme Pembentukan PPK.....	40
2.4 Pilkada Serentak 2024.....	41
2.5 Kerangka Pemikiran	44
2.6 Definisi Konseptual dan Oprasional.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 Paradigma Penelitian	52
3.2 Metode Penelitian	52
3.3 Desain Penelitian	54
3.4 Teknik Perolehan Data	56
3.4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	57
3.4.2 Teknik Perekrutan Informan	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Gambaran Umum Komisi Pemilihan Umum Kota Bekasi	63
4.1.1 Profil Komisi Pemilihan Umum Kota Bekasi	63
4.1.2 Visi Misi dan Tujuan KPU	64
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi.....	67
4.1.3 Panitia Pemilihan Kecamatan (PPK).....	75
4.2 Hasil Penelitian	79
4.2.2.4 Karakteristik Organisasi Pelaksana.....	111
4.2.2.5 Analisis Karakteristik Organisasi Pelaksana	114
4.2.2.6 Sikap Para Pelaksana.....	117
4.2.2.7 Analisis Sikap Para Pelaksana.....	121
4.2.2.9 Analisis Komunikasi Antar Organisasi Terkait dan Kegiatan Pelaksana	128
4.2.2.10 Lingkungan Sosial,Ekonomi,dan Politik.....	131
4.2.2.11 Analisis Lingkungan Sosial,Ekonomi,dan Politik	136
4.2.3 Faktor Penyebab Rendahnya Keterwakilan Perempuan Dalam Rekrutmen Panitia Pemilihan Kecamatan Kota Bekasi Tahun 2024	139
4.2.4 Analisis Faktor Penyebab Rendahnya Keterwakilan Perempuan Dalam Rekrutmen Panitia Pemilihan Kecamatan Kota Bekasi	145
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	151
5.1 Kesimpulan	151
5.2 Saran	154
DAFTAR PUSTAKA	158
LAMPIRAN	162

IMPLEMENTASI KEBIJAKAN KETERWAKILAN PEREMPUAN DALAM REKRUTMEN PANITIA PEMILIHAN KECAMATAN PADA PILKADA 2024 DI KOTA BEKASI

Dhea Melani Fitri
dheamelanifitri@gmail.com

Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Islam 45 Bekasi

ABSTRAK

Keterwakilan perempuan dalam penyelenggaraan pemilu merupakan bagian penting dalam mewujudkan demokrasi yang inklusif dan berkeadilan gender. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum mengatur kebijakan afirmatif berupa ketentuan minimal 30% keterwakilan perempuan dalam lembaga penyelenggara pemilu. Namun, dalam praktiknya, kebijakan tersebut belum sepenuhnya terlaksana, khususnya dalam rekrutmen Panitia Pemilihan Kecamatan (PPK). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi kebijakan keterwakilan perempuan dalam rekrutmen PPK pada Pilkada 2024 di Kota Bekasi serta mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi pelaksanaannya. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif melalui wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterwakilan perempuan dalam rekrutmen PPK belum memenuhi kuota minimal 30% akibat rendahnya minat perempuan, keterbatasan pemahaman politik dan kepemiluan, beban peran ganda, budaya patriarki, serta kurang optimalnya sosialisasi dan strategi afirmatif. Penelitian ini menyimpulkan bahwa keberhasilan kebijakan tidak hanya ditentukan oleh regulasi, tetapi juga oleh komitmen pelaksana dan dukungan lingkungan sosial.

Kata kunci: keterwakilan perempuan, implementasi kebijakan, rekrutmen PPK, Pilkada 2024.

**IMPLEMENTATION OF THE POLICY ON WOMEN'S REPRESENTATION IN THE
RECRUITMENT OF SUBDISTRICT ELECTION COMMITTEES IN THE 2024 LOCAL
ELECTION IN BEKASI CITY**

Dhea Melani Fitri

dheamelanifitri@gmail.com

Government Science Study Program ,Faculty of Social and Political Sciences,

Islamic University 45 Bekasi

ABSTRACT

Women's representation in election administration is an essential element in promoting inclusive and gender-equitable democracy. Law Number 7 of 2017 on General Elections establishes an affirmative policy requiring a minimum of 30 percent women's representation in election management bodies. However, in practice, this policy has not been fully implemented, particularly in the recruitment of Subdistrict Election Committees (PPK). This study aims to analyze the implementation of the women's representation policy in the recruitment of PPK for the 2024 Local Election in Bekasi City and to identify the factors affecting its implementation. This research employs a qualitative descriptive approach using interviews, observations, and document analysis. The findings indicate that women's representation in PPK recruitment has not yet met the 30 percent quota due to low interest among women, limited understanding of political and electoral processes, women's multiple roles, patriarchal culture, and insufficient outreach and affirmative strategies. This study concludes that the success of women's representation policy implementation depends not only on regulatory provisions but also on the commitment of implementers and supportive social conditions.

Keywords: women's representation, policy implementation, PPK recruitment, 2024 local election.

