

## **BAB V**

### **SIMPULAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian terkait strategi Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi angka pengangguran di masa pandemi Covid-19 di Kota Bekasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Strategi yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam mengurangi angka pengangguran yaitu dengan mensosialisasikan informasi pasar kerja melalui bursa kerja (*job fair*). Meningkatkan kualitas keterampilan tenaga kerja dengan melaksanakan berbagai program pelatihan kerja, seperti program pelatihan berbasis kompetensi, pelatihan berbasis teknologi dan pelatihan berbasis kewirausahaan. Lalu, yang terakhir meredam perselisihan antara pekerja dan perusahaan agar terciptanya hubungan industrial yang harmonis.

Proses pelaksanaan strategi tersebut menemui hambatan, hambatan yang dialami Dinas Tenaga Kerja dalam strategi pengurangan pengangguran di Kota Bekasi yaitu data yang dimiliki pihak Dinas Tenaga Kerja tidak relevan. Kurangnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi sehingga tidak seimbang dengan perusahaan yang ada. Sarana dan prasarana pelatihan yang masih minim hingga rendahnya kompetensi tenaga kerja di Kota Bekasi. Serta perusahaan yang tidak membuka lowongan pekerjaan selama pandemi Covid-19 sehingga semakin bertambahnya angkatan kerja yang tidak terserap atau memiliki kesempatan kerja.

Dengan demikian, dari penelitian ini terlihat bahwa strategi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam mengurangi angka pengangguran di masa pandemi Covid-19 ini sudah baik, namun memang belum cukup efektif untuk mengurangi tingkat pengangguran terbuka di Kota Bekasi, hal ini terlihat dari jumlah pengangguran terbuka di Kota Bekasi yang masih mengalami peningkatan.

## **5.2. Rekomendasi**

Peneliti memberikan rekomendasi yang digunakan dan meneruskan kepada pihak-pihak yang dianggap tertarik dengan hasil penelitian ini. Rekomendasi yang disampaikan penulis terbagi menjadi 2 (dua) bagian yaitu, rekomendasi akademik dan rekomendasi praktis, sebagai berikut:

### **5.2.1. Rekomendasi Akademik**

- a. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai tambahan referensi ilmiah khususnya Ilmu Pemerintahan mengenai strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam mengurangi tingkat pengangguran terbuka di masa pandemi Covid-19.
- b. Peneliti berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi penelitian-penelitian lain dengan topik yang sama dengan menggunakan teori dan metodologi yang berbeda untuk mendapatkan hasil lebih maksimal.
- c. Untuk Universitas Islam “45” Bekasi, peneliti berharap hasil penelitian ini dapat menjadi khazanah Ilmu Pemerintahan yang dapat bermanfaat bagi banyak orang khususnya mahasiswa dan para dosen, sehingga dapat melakukan penelitian lebih lanjut di masa yang akan datang.

### **5.2.2. Rekomendasi Praktis**

Berdasarkan hasil penelitian di atas, peneliti bermaksud untuk memberikan beberapa rekomendasi atau saran bagi Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam mengatasi masalah pengangguran di masa Pandemi Covid-19.

- a. Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi diharapkan untuk segera meningkatkan jumlah sumber daya manusianya melalui perekrutan yang disesuaikan dengan kebutuhan bidang tugas serta meningkatkan kompetensi melalui pengadaan bintek (bimbingan teknis) sehingga mampu memberikan pelayanan ketenagakerjaan yang lebih optimal.
- b. Pihak Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi harus memastikan bahwa tenaga kerja memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja dengan melakukan program pelatihan sesuai arah globalisasi dan pendataan secara berkala serta lebih ketat dalam melakukan pengawasan

dan tegas dalam memberikan sanksi bagi seluruh perusahaan yang melanggar aturan ketenagakerjaan di Kota Bekasi.