

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, D. (2022). Peran Job Insecurity Terhadap Subjective Well-Being Pada Guru Honorer Sma/Smk Negeri. *Pintar Harati : Jurnal Pendidikan Dan Psikologi*, 18(2), 22–31. <https://doi.org/10.36873/jph.v18i2.8076>
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Cause, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829. <https://doi.org/10.5465/256569>
- Bambang, N. (2012). Hubungan antara job insecurity dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 1–6. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2637>
- D.Ryff, C. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of Psychological Well-Being. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6), 1069–1081.
- Dwi Ariani, A., Studi Psikologi UPU, P., & Yos Sudarso Km, K. (2024). Hubungan Hardiness Dengan Psychological Well-Being Santri Pondok Pesantren Miftahul Husna Relationship between Hardiness and Psychological Well-Being of Students At Miftahul Husna Islamic Boarding School. In *Agustus* (Vol. 1, Issue 2). <http://kti.potensi-utama.ac.id/index.php/Psikologika>
- Firmansyah, F., Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2024). *Kebersyukuran dan optimisme terhadap kesejahteraan psikologis mahasiswa yang bekerja*. 16(2), 102–110.
- Fitri, S., Luawo, M. I. R., & Noor, R. (2017). Gambaran Kesejahteraan Psikologis Pada Remaja Laki-Laki di SMA Negeri Se-Dki Jakarta. *Insight: Jurnal Bimbingan Konseling*, 6(1), 50. <https://doi.org/10.21009/insight.061.05>
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448. <https://doi.org/10.5465/amr.1984.4279673>
- Ilmiah, J., & Pendidikan, W. (2024). 3 1,2,3. 10(5), 1–14.
- Kasmianti et al. (2021). *KARYAWAN OUTSOURCING PROPERTI DI PT. X LAMPUNG: ADAKAH HUBUNGAN ANTARA JOB INSECURITY DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS?* 32(3), 167–186.
- Kobasa, S. C. (1979). Stressful Life Events, Personality, and Health: An Inquiry Into Hardiness. *Personality JOURNAL OF Social Psychology*, 37(1), 16–20. <https://doi.org/10.1007/BF00263951>
- Kurnia, M., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ecogen*, 2(1), 60.
- Maheswari, H. et al. (2021). Kemampuan Hardiness Dalam Meminimalisir Dampak

- Burnout Terhadap Psychological Well-Being: Studi Kasus Dosen Universitas Pertamina. *Jurnal Sociaperti*, 1(1).
- Maliqazuhra Iqbal, Amin Al Adib, & Ria Rizkiyana. (2025). Hubungan antara Hardiness dengan Psychological Well-Being pada Korban Bullying di SMA X Klaten. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Kesehatan Dan Keperawatan*, 2(1), 37–49. <https://doi.org/10.61132/prosemnasikk.v2i1.70>
- Maulidina, N. R., Fakultas psikologi, H. N., Jl, U., & Semarang, T. (2023). *HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN KERJA DENGAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING PADA KARYAWAN KONTRAK RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG* (Vol. 5, Issue 2).
- Meylda, S. D. (2025). *Hubungan antara Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT . X The Relationship between Work Life Balance and Job Satisfaction in Employees of PT . X Abstrak*. 12(01), 479–489.
- Moslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(2), 153. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i2.5221>
- Nur, I. H., Dian, N., & Prestiana, I. (2019). *Psychological Well-Being and Family Supportive Supervision Behaviors Toward Work-Life Balance on Employees*. 11(1), 62–90.
- Nurjan, Monika, & Wati, L. (2023). Hubungan hardiness dan psychological well-being pada pekerja asal indonesia yang berdomisili di saudi arabia. *Phronesis: Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 12(1), 1–6. <https://journal.untar.ac.id/index.php/phronesis/article/view/23592>
- Pambudi, B., & Rusmawati, D. (2022). Hubungan Antara Hardiness Dan Psychological Well Being Pada Siswa Kelas 11 Sma Negeri 2 Kota Magelang. *Jurnal EMPATI*, 11(1), 44–49. <https://doi.org/10.14710/empati.2022.33359>
- Pinasti, D. A., Wibhowo, C., Damasia, D., & Novi, L. (2023). PSIKODIMENSIA Kajian Ilmiah Psikologi Hubungan Kepribadian Hardiness dan Dukungan Sosial Keluarga terhadap Resiliensi pada Individu Terdampak Covid-19 di Semarang. *PSIKODIMENSIA: Kajian Ilmiah Psikologi*, 22(2), 148–156. <https://doi.org/10.24167/psidim>.
- Pratama, G. P., Guspa, A., & Padang, U. N. (2024). *A s i n*. 4, 223–238.
- Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2021). *MODAL PSIKOLOGIS, KONFLIK PERAN GANDA, DUKUNGAN KELUARGA TERHADAP KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA PADA PEGAWAI WANITA DI KANTOR PEMERINTAH KOTA BEKASI*. 18(1), 21–32.
- Rahmadhanty, S., & Wibowo, D. H. (2022). Job Insecurity dan Employee Well-Being: Studi Korelasional pada Karyawan Kontrak di Masa Pandemi. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 11(4), 542–550.

<http://dx.doi.org/10.30872/psikostudia.v1i1i4>

- Ramalisa,), Marpaung, W., & Manurung, Y. (2020a). *KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS DITINJAU DARI KETIDAKAMANAN KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK PT. BANK RAKYAT INDONESIA, Tbk CABANG MEDAN THAMRIN*. 9(1), 31–37.
- Ramalisa, Marpaung, W., & Manurung, Y. (2020b). *KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS DITINJAU DARI KETIDAKAMANAN KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK PT. BANK RAKYAT INDONESIA, Tbk CABANG MEDAN THAMRIN*. 9(1), 31–37.
- Salma, H. C., & Umi, I. A. (2022). Hubungan Antara Kepribadian Hardiness Dengan Psychological Well-Being Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 09, No.5.
- Savitri, M. D., Pariwisata, P., Tinggi, S., & Ambarrukmo, P. (2024). Keseimbangan Kerja-Kehidupan Berpengaruh Pada Kesejahteraan Psikologis Pekerja. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 3(03), 420–431. <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet>
- Todaga, M., & Wijono, S. (2022). Kesejahteraan Psikologi dengan Stres Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2), 388–394. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.298>
- Viani, F., Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2023). PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 15(2), 114–133.
- Vini Alamanda Putri, Pratiwi, M., & Puspasari, M. (2020). Job Insecurity dan Keterlibatan Kerja pada Karyawan Outsourcing. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(1), 49–60. <https://doi.org/10.32539/pjmh.v2i1.13>
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&B. Bandung: Alfabeta.
- Sverke, Magnus, Johnny Hellgren, And Katharina Näswall. 2002. “No Security: A Meta-Analysis And Review Of Job Insecurity And Its Consequences.” *Journal Of Occupational Health Psychology* 7(3):242–64. [Doi: 10.1037/10768998.7.3.242](https://doi.org/10.1037/10768998.7.3.242).
- Syamsul, S. P., & Musafir Karim, S. T. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Telkom Akses Gorontalo, 1(1), 58–68.
- Rachman, A. M. P. Dan Y. I. (2009). *Hardiness Mahasiswa Dalam Menyelesaikan Skripsi Ditinjau Dari Tingkat Optimisme Amilia*. 1–10.
- Rahama, K. (2021). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan *Psychological Well-Being* Pada Karyawan Khalidan Rahama Umi Anugerah Izzati Abstrak.

8(7), 94–106.

Ryff, C. D., & Keyes, C. L. M. (1995). The Structure of Psychological Well-Being Revisited. *Journal of Personality and Social Psychology*, 69(4), 719–727. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.69.4.719>

Ryff, C. D., & Singer, B. (1996). Psychological well-being: Meaning, measurement, and implications for psychotherapy research. *Psychotherapy and Psychosomatics*, 65(1), 14–23. <https://doi.org/10.1159/000289026>

Ryff, Carol. 1989. “Happiness Is Everything, Or Is It? Explorations On The Meaning Of Psychological Well-Being.” *Journal Of Personality And Social Psychology* 57(6):1069–81.

Tanujaya, W. 2014. “Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well Being) Pada Karyawan Cleaner (Studi Pada Karyawan Cleaner Yang Menerima” *Jurnal Psikologi* 12(2):67–79.

Tanzeh, Ahmad Arikunto, S. (2019). Metode Penelitian, 22–34.

Tuju, G., Kojo, C., & Taroreh, R. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Emba*, 11(3), 475–484.

Ulfa, R. (2021). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. Al-Fathonah: Jurnal Pendidikan dan Keislaman, <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>

Utami, Ll. (2020). Pengaruh Psychological Well-being terhadap Work Engagement Karyawan. *Regulasi Emosi Dan Kecemasan Pada Petugas Pemadam Kebakaran Rosa*, 2(2), 161–172. <https://journal.uny.ac.id/index.php/acta-psychologia/article/view/34221/14432>

Vinet, L., & Zhedanov, A. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan Kontrak Di Cabang Pt. Bank X. *Journal Of Physics A: Mathematical And Theoretical*, 44(8), 6.

Winda Tanujaya. (2016). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well Being) Pada Karyawan Cleaner (Studi Pada Karyawan Cleaner Yang Menerima Gaji Tidak Sesuai Standar Ump Di Pt. Sinergi Integra Services, Jakarta). *Mediapsi*, 12(1), 1–10.

Witte, H. De. (2010). Job Insecurity And Psychological Well- Being : Review Of The Literature And Exploration Of Some Unresolved Issues, (September 2012), 155–177.

Yeves, J., Bargsted, M., Cortes, L., Merino, C., & Cavada, G. (2019). Age And Perceived Employability As Moderators Of Job Insecurity And Job Satisfaction: A Moderated Moderation Model. *Frontiers In Psychology*, 10(Apr), 1–12.

Zahiidah, Rona, Artiawati Mawardi, And Nurlita Endah Karunia. 2019. “Hubungan Konflik Kerja Keluarga Dan Ketidak-Amanan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*

7(2):1868–92.