

DAFTAR PUSTAKA

- Adhana, W & Herwanto J (2021). Hubungan antara kontrol diri dan stress kerja dengan perilaku cyberloafing oada pegawai negeri sipil (PNS) di kantor pelayanan bea dan cukai kota pekanbaru. Jurnal Ilmu Psikologi. Vol.2 No.2 hal. 144 <http://dx.doi.org/10.24014/pib.v2i2.11916>
- Ahmad. Y. Tewal, B & Taroreh R.N (2019) Pengaruh Stress Kerja Beban Kerja Dan Lingkungan kerja Terdapat kinerja karyawan pada PT. fif Group Manado. Jurnal Emba. Vol.7 No.3 <https://doi.org/10.35794/emba.7.3.2019.23747>
- Ardilah. N (2017) hubungan self-control dengan perilaku cyberloafing pada pegawai negeri sipil. Jurnal Komunikasi, vol.3. No.2 hal.145
- Ardilasari, N., Firmanto, A. (2017). Hubungan Self Control Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Staf Negeri Sipil. Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan Vol. 5, No. 1, Hal. 19-39. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/viewFile/3882/4333>.
- Azwar, Saifudin. (2018). Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Belajar
- Carito, D.W & Sulistyan, R.B (2022). Stress Kerja dan perilaku cyberloafing pada pegawai. Jurnal manajemen dan penelitian akuntansi (Jumpa). Vo.14.No.2 hal.117 (<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>)
- Devi, A.S, Hotimah, K. Sakha, R.A. Kamirullah. A. Ansori, A.I. (2022) mewawancarai kandidat: stategi meningkatkan efisiensi dan efektifitas. Master Manajement. 2. No.2. 68 <https://doi.org/10.59603/masman.v2i2>.
- Hidayah, D.K & Handayani, A. (2021). Hubungan antara kontrol diri dan kominten kerja dengan dengan perilaku cyberloafing pada pegawai negeri sipil (PNS) dinas x provinsi jawa Tengah. Jurnal Psikologi. Vol.4. No.3 hal 37 <http://dx.doi.org/10.24014/pib.v2i2.11916>
- Husin, A.S.A. (2020). Kajian indeks kesukaran dan diskriminasi item uhian sumatif Bahasa inggris (pemahaman) tahun 5. Jurnal Sains Humanika. 12:2. No. 2. 58- 58 <https://doi.org/10.11113/sh.v12n2-2.1786>

- Indah, T & Hariyanti, P (2018). Implementasi kebijakan keterbukaan informasi public pada dinas kominfo kota Tasikmalaya. *Jurnal Komunikasi*. 12 No. 2. 128 – 129. <https://doi.org/10.20885/komunikasi.vol12.iss2.art3>
- Juniati, F., S. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening studi kasus pada PT. Sinar Sosro KPB Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 148–156.
- Lim VKG, Chen DJQ. Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behav Inf Technol*. 2012;31(4):343–53.
- Lim VKG, Teo TSH. Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Inf Manag*. 2005;42(8):1081– 93.
- Manusakerti, G. A., & Purwoko, B. U. D. I. (2020). Teknik Self-Control Dalam Konseling Kelompok untuk Mengurangi Perilaku Cyberloafing pada Peserta Didik di SMA Negeri 5 Madiun. *Jurnal BK UNESA*, Vol. 11. No. 4 hal 84
- Olla, A.N (2023). Pengaruh return on asset current ratio dan debt to equity ratio pada harga saham. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surabaya, Surabaya
- Oya, Adhisty Merrial & Kurniawan Jimmy Ellya (2019). Hubungan antara Stres Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan bagian Produksi di PT.X. *psychopreneur Journal*. 2598-6503, 65. <http://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/5282>
- Özbey, S., Mercan, M., & Alisinanoğlu, F. (2018). Investigation of the relationship between the quality of life and the self regulation skills of 48-72 months old children who attend Preschool education institutions. *Journal of Education and Social Research*, 5(2), 157-173.
- Ozler, & P. (2012). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 4(2), 1– 15.

- Pangalila, CP. Pandowo,M.H.CH, Rogi. M.H (2024) Pengaruh Self Control dan Stress Kerja terhadap perilaku cyberloafing pada pegawai PT Hasjrat abadi tendean Manado. Jurnal Emba, 12 No.01. 819 – 820. <https://doi.org/10.35794/emba.v12i01.54570>
- Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. (1983). Organizational determinants of job stress. *Organizational behavior and human performance*, 32(2), 160-177. Proyeksi: Jurnal Psikologi, 16(1), 100-108.
- Prayoga, T.S & Suliadi (2024). Korelasi rank spearman pada hubungan beberapa variabel produk domestic regional bruto. *Jurnal riset statistika*. Vol.4.No.2 hal. 139
- Quiros,H.C & Gemora. R.B (2016). Causes and effects of stress among faculty members in a state university. *Asia pacificjournal of multidisciplinary research*. 4 No.1. 20-21
- Ramadan, M.F, Siroj, R.A, Afgani, M.W (2024). Validitas dan reliabilitas. *Journal of education*. 06. N0.2 . 10969 – 10970. <http://jonedu.org/index.php/joe>
- Samura, M.D & Sitompul, F (2020). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi stress kerja pada karyawan. *Jurnal informasi Kesehatan Masyarakat*. 1. No.2. 53 <https://doi.org/10.36656/jikm.v1i2.283>
- Tangney, J. P., Boone, A. L., & Baumeister, R. F. (2018). High self- control predicts good adjustment, less pathology, better grades, and interpersonal success. In *Self-regulation and self-control* (pp. 173-212). Routledge.
- Vivien K. G. Lim. The IT Way of Loafing on the Job : Cyberloafing, Neutralizing and Organizational Justice The IT way of loafing on the job : cyberloafing , neutralizing and. *J Organ Behav*. 2002;694(May):675–94.
- Weatherbee, T. G. (2010). Counterproductive use of technology at work: Information & communications technologies and cyberdeviancy. *Human Resource Management Review*, 20(1), 35-44.
- Yam, J.H & Taufik, R (2021). Hipotesis penelitian kuantitatif. *Junal ilmu administrasi*. 3. No. 2. 97 <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.154>

