

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan selanjutnya peneliti dapat menarik simpulan sebagai berikut:

1. Kedisiplinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Neka Toys Bekasi. Semakin baik kedisiplinan akan semakin meningkat kepuasan karyawan dalam bekerja.
2. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Neka Toys Bekasi. Semakin baik (layak dan adil) kompensasi yang diberikan oleh perusahaan akan semakin meningkat kepuasan karyawan dalam bekerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan selanjutnya peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai rekomendasi dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Manajemen CV Neka Toys Bekasi disarankan untuk mengevaluasi penerapan peraturan perusahaan berkaitan dengan kedisiplinan kerja, terutama tentang kehadiran kerja.
  - b. Manajemen CV Neka Toys Bekasi disarankan untuk mengevaluasi kebijakan kompensasi dengan memberikan: (a) gaji yang layak agar para karyawan bisa memenuhi kebutuhan hidupnya, (b) upah (seperti upah lembur) sesuai peraturan yang berlaku, serta (c) insentif secara layak, adil, dan transparan.
2. Bagi Karyawan
  - a. Karyawan CV Neka Toys Bekasi disarankan untuk lebih disiplin dalam masuk kerja tepat waktu, tidak mangkir saat jam kerja, bekerja dengan hati-hati dan teliti, serta tidak menyalahgunakan jabatannya dalam bekerja.

- b. Karyawan CV Neka Toys Bekasi disarankan untuk meningkatkan kepercayaan diri, bersemangat/antusias dalam bekerja, bekerja dengan baik sesuai prosedur kerja, dan menganggap pekerjaan sebagai suatu hal yang menyenangkan bukan menjadi beban.

### 3. Bagi Peneliti Berikutnya

Hasil penelitian menunjukkan 43,80% kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain selain kedisiplinan dan kompoensasi, sehingga untuk peneliti berikutnya disarankan memasukkan variabel lingkungan kerja, keterlibatan kerja, tunjangan kinerja, beban kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja, dan kepemimpinan yang terbukti memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.