

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*, Cetakan 2. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Andriani, Maya dan Kristiana Widiawati. 2021. Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*. Vol. 5 No. 1, Juni: hal. 83-98.
- Aprinawati dkk. 2021. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Individu Perawat pada Beberapa Rumah Sakit Swasta di Kota Medan. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*. Vol. 4 No. 1, April: hal. 10-23.
- Azhar, Muhammad E. dkk. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. Vol. 4 No. 1, April: hal. 46-60.
- Azhari, Sania. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Milenial di Jakarta Selatan. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*. Vol. 3 No. 2, September: hal. 125-133.
- Elviana, Rina dkk. 2023. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT Digital XYZ. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*. Vol. 5 No. 2, November: hal. 92-98.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, Justine B dan Yusi Yusianto. 2023. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol. 05 No. 03, Juli: hal. 668-676.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan 22. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irvani, Tryas dkk. 2021. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Tenaga Kerja Harian Lepas Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Rembang). *iE : Jurnal Inspirasi Ekonomi*. Vol. 3 No. 2, Juni: hal. 1-15.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi 1. Depok: Rajagrafindo Persada.

- Mutttaqijn, M. Imam. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *JMB: Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 10 No. 2: hal. 250-257.
- Pradana, Bagas J. dkk. 2025. Pengaruh Teori Motivasi Dua Faktor Herzberg Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Departemen Central Inbound PT Tiki JNE Jakarta. *EduInovasi: Journal of Basic Educational Studies*. Vol. 5 No. 3: hal. 722-739.
- Pahlevi, Mohd Reza dan Afnina. 2024. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JAMBU AIR: Journal of Accounting Management Business and International Research*. Vol. 3 No. 1, April: hal. 112-128.
- Putri, Fanny I dan Kustini, 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Risky Lintas Samudra Surabaya. *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual*. Vol. 6 No. 3, Agustus: hal. 629-636.
- Qorzah, Hanaida F dan Raden S.P. Fauziah. 2025. Pengaruh Teori Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja di Lingkungan Kerja Modern. *Karimah Tauhid*. Vol. 4 No. 9: hal. 6992-7000.
- Roringkon, Yardie D. dkk. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kenaikan Tunjangan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Bagi Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Peradilan Wilayah Propinsi Gorontalo. *Management Research*. Vol. 4 No. 2, Oktober: hal. 79-90.
- Sa'adah, Lailatus dkk. 2021. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *IQTISHADEquity*. Vol. 4 No. 1: hal. 55-64.
- Salim, Emil dkk. 2022. Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS: Jurnal Manajemen dan Sains*. Vol. 7 No. 1, April: hal. 157-164.
- Saputra, Agung A. 2021. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, Vol. 7 No. 1, Agustus: hal. 2-12.
- Seto, Agung A. dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.

- Silaen, Novia R. dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan)*. Cetakan Pertama. Bandung: CV Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, dan R&D*. Edisi 2 Cetakan 3. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Cetakan 11. Jakarta: Prananda Media Group.
- Tarigan, Sylva F.N. 2024. Hubungan Motivasi Kerja dan Hygiene Factor dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo. *Jurnal Kolaboratif Sains*. Vol. 7 No. 9, September: hal. 3520-3527.
- Wangidjaja, Filbert dan Edalmen. 2024. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol. 06 No. 02, April: hal. 333-342.
- Wirawan, Kadek dkk. 2022. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kesari Haven Villa Denpasar. *Jurnal EMAS*. Vol. 3 No. 2, Februari: hal. 119-134.
- Zunaidah dkk. (2020). *Kompensasi*. Cetakan Pertama. Palembang: Unsri Press.