

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV NEKA TOYS BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Nita Purnama Sari
41183402190112



Strata 1
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2026**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN DI CV NEKA TOYS BEKASI**

Tanggal: 21 Januari 2026

Oleh

Nita Purnama Sari

NPM: 41183402190112

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN DI CV NEKA TOYS BEKASI**

Tanggal: 28 Januari 2026

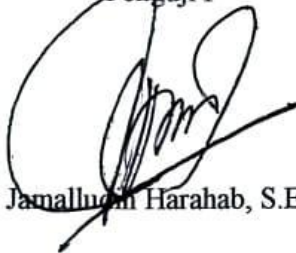
Oleh

Nita Purnama Sari

NPM: 41183402190112

Diuji oleh,

Penguji I



Dr. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si.

Penguji II



Ria Marginingsih, S.E., M.BA.

Mengetahui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nita Purnama Sari
NPM : 41183402190112
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di CV Neka Toys Bekasi” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, Januari 2026

Yang membuat pernyataan



(Nita Purnama Sari)

ABSTRAK

Nita Purnama Sari (41183402190112)

Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di CV Neka Toys Bekasi

xiv + 100 halaman + 20 tabel + 2 gambar + 2026 + 13 lampiran

Kata kunci: kedisiplinan, kompensasi, kepuasan kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan terhadap kepuasan kerja karyawan serta pengaruh kompensasi pada kepuasan kerja karyawan CV Neka Toys Bekasi.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain asosiatif kausal. Jumlah sampel penelitian adalah 63 karyawan CV Neka Toys Bekasi diambil melalui *sampling* jenuh. Pengumpulan data melalui kuesioner yang dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program IBM SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial kedisiplinan maupun kompensasi memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Pengaruh kedisiplinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja diestimasi mempergunakan model regresi linier berganda: $Y = 6,837 + 0,389 X_1 + 0,478 X_2$. Kompensasi sebagai faktor dominan yang memengaruhi kepuasan kerja.

Daftar pustaka: 25 (2019-2025)

ABSTRACT

Nita Purnama Sari (41183402190112)

The Effect of Discipline and Compensation on Employee Job Satisfaction at CV Neka Toys Bekasi

xiv + 100 pages + 20 tables + 2 figures + 2026 + 13 appendices

Keywords: discipline, compensation, job satisfaction

The purpose of this study was to determine the effect of discipline on employee job satisfaction and the effect of compensation on employee job satisfaction at CV Neka Toys Bekasi.

This study was a quantitative study with a causal associative design. The sample size was 63 CV Neka Toys Bekasi employees, drawn through saturated sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis with IBM SPSS 25.

The results showed that both discipline and compensation partially had a significant influence on employee job satisfaction. The effect of discipline and compensation on job satisfaction was estimated using a multiple linear regression model: $Y = 6.837 + 0.389 X_1 + 0.478 X_2$. Compensation is the dominant factor influencing job satisfaction.

Bibliography: 25 (2019-2025)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Alhamdulillah *rabbi'l'aalamiin*, dengan memanjatkan segala puji syukur hanya kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan ridho-Nya saya berhasil menyelesaikan penulisan skripsi berjudul “Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di CV Neka Toys Bekasi” sesuai dengan waktu yang diharapkan.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, bimbingan, dan arahan kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah membantu kelancaran administrasi selama pembelajaran dan proses penulisan skripsi.
5. Bapak Baidi selalu owner dan Neka Urbaningrum selalu HRD di CV neka toys Bekasi beserta karyawan yang telah memberikan izin riset dan memberikan data untuk penulisan skripsi ini.
6. Ayahanda Agus Salim dan Ibunda Juliani tercinta atas pengertian, perhatian dan kesabarannya selalu memberi semangat, dorongan, dan motivasi kepada saya hingga penulisan skripsi dapat terselesaikan.

7. Suamiku M. Abid Amirullah El-udi S.Pd serta anak pertama Amira Adly Azzakiya dan anak kedua Muhammad Abidzar Arkan Robbani tersayang atas dukungan semangatnya kepada saya hingga penulisan skripsi dapat terselesaikan.
8. Teman-teman mahasiswa Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah menemani selama dalam proses pembelajaran serta memberikan dukungan dan motivasi kepada saya hingga penulisan skripsi dapat terselesaikan.
9. Rekan-rekan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
10. Dan untuk diri saya sendiri, terima kasih yang sudah bekerja keras, terima kasih telah berjuang dari berbagai keadaan dan tidak menyerah untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat-Nya kepada kita. Saya berharap semoga apa yang terkandung dalam skripsi ini bisa memberikan manfaat kepada saya pribadi dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan lapang hati saya berharap adanya saran, kritik, dan masukan yang membangun guna perbaikan dalam penulisan karya ilmiah berikutnya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Bekasi, Januari 2026

Penulis,

Nita Purnama Sari

41183402190112

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Batasan Penelitian	9
1.5 Sistematika Pelaporan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Motivasi	12
2.1.1 Pengertian Motivasi	12
2.1.2 Teori Motivasi	13
2.2 Kepuasan Kerja	16
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.2.2 Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	18
2.2.3 Indikator Kepuasan Kerja	19
2.3 Kedisiplinan	20

2.3.1	Pengertian Kedisiplinan	20
2.3.2	Faktor yang Memengaruhi Kedisiplinan	22
2.3.3	Indikator Kedisiplinan	23
2.4	Kompensasi	24
2.4.1	Pengertian Kompensasi	24
2.4.2	Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	26
2.4.3	Indikator Kompensasi	27
2.5	Penelitian Terdahulu	28
2.6	Kerangka Pemikiran	31
2.7	Hipotesis	31
2.7.1	Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja	31
2.7.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	35
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data	36
3.5	Model Penelitian dan Deskripsi Variabel	37
3.5.1	Model Penelitian	37
3.5.2	Deskripsi Variabel	37
3.6	Pengolahan Data dan Uji Hipotesis	39
3.6.1	Uji Kualitas Instrumen	39
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	40
3.6.3	Uji Hipotesis	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	44
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	44
4.1.2	Deskripsi Profil Responden	47
4.1.3	Pengujian Kualitas Instrumen	49

4.1.4	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	52
4.1.5	Pengujian Asumsi Klasik.....	58
4.1.6	Pengujian Hipotesis	60
4.2	Pembahasan.....	63
4.2.1	Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja	63
4.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	64
4.2.3	Kelemahan Penelitian	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	67
5.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN.....		72
RIWAYAT HIDUP.....		100

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Prasurvei Kepuasan Kerja Karyawan CV Neka Toys Bekasi	2
Tabel 1.2	Prasurvei Faktor Penyebab Kepuasan Kerja Karyawan	3
Tabel 1.3	Kehadiran Kerja Karyawan CV Neka Toys Bekasi Tahun 2024	5
Tabel 1.4	Prasurvei Kompensasi Karyawan CV Neka Toys Bekasi	6
Tabel 1.5	<i>Research Gap</i>	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Deskripsi Operasional Variabel Penelitian	37
Tabel 4.1	Profil Responden Penelitian.....	48
Tabel 4.2	Hasil Pengujian Validitas.....	49
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	51
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	52
Tabel 4.5	Perhitungan Skor Variabel Kedisiplinan	53
Tabel 4.6	Perhitungan Skor Variabel Kompensasi	55
Tabel 4.7	Perhitungan Skor Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Normalitas	59
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Multikolinieritas	59
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Regresi Parsial (Uji t).....	61
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Kelayakan Model (Uji F)	62
Tabel 4.13	Hasil Analisis Korelasi Berganda	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1	Struktur Organisasi CV Neka Toys Bekasi	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 3	Hasil Pengujian Kualitas Instrumen	82
Lampiran 4	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	87
Lampiran 5	Hasil Pengujian Asumsi Klasik	88
Lampiran 6	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	90
Lampiran 7	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonoimi.....	91
Lampiran 8	Kartu Seminar Proposal.....	92
Lampiran 9	Kartu Bimbingan Skripsi	94
Lampiran 10	Surat Permohonan Izin Penelitian	95
Lampiran 11	Surat Keterangan Penelitian	96
Lampiran 12	Surat Keterangan Bebas Plagiarisme.....	97
Lampiran 13	Dokumentasi Penelitian.....	98

nitapurnamasari

ORIGINALITY REPORT

30%
SIMILARITY INDEX

29%
INTERNET SOURCES

16%
PUBLICATIONS

19%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
4	core.ac.uk Internet Source	1%
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
6	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
7	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
8	journal.untar.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	1%
10	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1%
11	Submitted to Universitas Merdeka Malang Student Paper	<1%