

Daftar Pustaka

- Adi. (2023). Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja, (September).
<https://doi.org/10.11594/ubpress9786232967205>
- Adillah. (2023). journal off education and manajemen business kesejahteraan pegawai dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja r t i k e l i n f o. 3, 84–102. Retrieved from <https://rcf-indonesia.org/jurnal/index.php/JOSEAMB>
- Allifudin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kesejahteraan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PD. BKK Karanganyar. Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah, 18(2), 151–166. Retrieved from <http://www.ejournal.unsa.ac.id/index.php/smooting/article/view/422%0Ahttps://www.ejournal.unsa.ac.id/index.php/smooting/article/viewFile/422/247>
- Bakker, &. Arnold B., & Demerouti. (2007). The Job Demands-Resources model : state of the art. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Blau. (n.d.). Chapter4SocialExchangeTheorySeptemberRevision (p. 1954). p. 1954.
- Demerouti, E., Bakker. (2007). Journal of Human Resource and Sustainability Studies. 499–512. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>
- Edy sutrisno. (2025). Manajemen sumber daya manusia. <https://doi.org/https://pusline.upj.ac.id/detail/manajemen-sumber-daya-manusia/25367>
- Erfa. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Penghargaan terhadap Keterikatan Karyawan dan Dampaknya pada Kesejahteraan Karyawan Perusahaan di Surabaya. Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan, 7(1), 1–9.
<https://doi.org/10.35130/jrimk.v7i1.388>

- Faridah. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rotaryana Jakarta. *Warta Dharmawangsa*, 17(4), 1702–1723. <https://doi.org/10.46576/wdw.v17i4.3624>
- Hayatul. (2025). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Hubungan Interpersonal terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PTP Inti 4 Kinali Pasaman Barat. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 236–246. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v3i1.1640>
- Heryanto. (2023). Perubahan Budaya Organisasi Sebagai Upaya Mempertahankan Eksistensi Dan Keberlangsungan Hidup Organisasi. *El-Ecosy : Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 3(1), 73. <https://doi.org/10.35194/eei.v3i1.3100>
- Ijirset. (2025). *Jurnal Internasional Penelitian Inovatif*. 14. <https://doi.org/10.15680/IJIRSET.2025.1410036>
- Izzul, Muhammad. (2025). Pengaruh Keterlibatan Kerja, work-life e, dan Kepuasan Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan PT. Primatexco Indonesia Muhammad. 7, 1245–1255. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i3.6318>
- Kahuripan, Adiluhung. (2025). The Influence Of Job Satisfaction And Welfare On Employee Performance Pt. Sumber Adiluhung Kahuripan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(3), 3076–3088. Retrieved from <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Khaldun, Faiz, Gelar Faisal, M., Nasir, Muhammad, Anggreani Sutomo, Deni, Penelitian, Artikel, Kunci, Kata, Kerja, Budaya, Karyawan, Kesejahteraan, Kreatif, Ekonomi, & dan Fleksibilitas, Kolaborasi. (2025). Tinjauan Kualitatif: Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan dan Produktivitas di Sektor Ekonomi Kreatif Qualitative Review: The Influence of Work Culture on Employee Well-being and Productivity in the Creative Economy Sector. *Jurnal*

Kolaboratif Sains, 8(1), 640–648. <https://doi.org/10.56338/jks.v8i1.6982>

Rachma. (2025). pengaruh budaya organisasi reward, dan support team work terhadap kesejahteraan karyawan pada perusahaan industri zidna konveksi ponorogo. 2(3), 4866–4888.

Ryan, Richard M., & Deci, Edward L. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. 55(1), 68–78.

Saepudin, Asep. (2023). Pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di pt srikandi multi rental bogor. 3(2).

Schein. (1996). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>

Srie Ningsih. (2024). Dasar-Dasar manajemen sumber daya manusia. Retrieved from https://books.google.co.id/books/about/Dasar_Dasar_Manajemen_Sumber_Daya_Manusi.html?id=VcJuEQAAQBAJ&source=kp_book_description&redir_esc=y

Syafitri. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kesejahteraan Karyawan di PT. Mohtra Agung Persada. Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 15(1), 44–56. <https://doi.org/10.33059/jseb.v15i1.7648>

Vierla. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Pegawai Klinik Pratama Promedika. JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi), 10(3), 1976–1984. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2495>

- Diener, E. (1984). Subjective well-being. *Psychological Bulletin*, 95(3), 542–575.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work*. John Wiley & Sons.