

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alasyari, A. R., Muhammad, A., Oka, N. I., Syahrudin, A., & Sofrotun. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(1), 117–124. <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i1.527>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Busri, H., & Loliyani, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Umum DAMRI Cabang Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, Vol. 4, No.1, 55–64.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Dameria, L., & Handoyo, S. E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Kimia. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 17(6), 4059–4072. <https://doi.org/10.35931/aq.v17i6.2856>
- Dulyadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah: Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares, Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Yoga Pratama.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least square konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris (Ed.2)*. Semarang: Universitas Diponegoro. .

- GoodStats. (2024). Mayoritas Pekerja RI Merasa Puas dengan Pekerjaannya. Diambil 15 Agustus 2025, dari <https://data.goodstats.id/statistic/mayoritas-pekerja-ri-merasa-puas-dengan-pekerjaannya-fvs7l>
- Hair, J. F., Hult G. Tomas M., Christian, M. R., & Marko, S. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publishing, Inc.
- Hajani, N., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pacific Multindo Permai. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol.2 No.4, 1051–1059.
- Hamsal. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 2 No. 1, 15–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.55583/invest.v2i1.120>
- Hasanah, S. A., & Muttaqin, R. (2025). Pengaruh Self-Efficacy, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honorer di Kantor Kecamatan Andir Kota Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi)*, 11(1), 140–151. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v11i1.3501>
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Imam, H., & Rismawati. (2022). Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan LPI AI Haromain. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–16.
- Insan, Z., & Zusmawati. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Bupati Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, Vol.11 No.1, 70–84. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i1.1793>
- Kristianto, K., & Saragih, Y. H. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(4), 934–942. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11877>
- Lestari, T., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja di Tempat Praktek Keterampilan Usaha Tebuireng Jombang. *Aktiva : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 51–59. <https://doi.org/10.56393/aktiva.v1i2.328>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya .

- Mighfar, S. (2015). Social Exchange Theory: : Telaah Konsep George C. Homans tentang Teori Pertukaran Sosial. *LISAN AL-HAL: Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan*, 259–282. <https://doi.org/https://doi.org/10.35316/lisanalhal.v9i2.98>
- Narimawati, U., Sarwono, J., Azhar, A., & Sidik, P. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Nurlaela, E. P. L., & Sari, R. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pusdatin Kementerian Energi Sumber Daya Mineral. *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, 13(1), 26–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.36080/jem.v13i1.2833>
- Quinn, R. E., & Rohrbaugh, J. (1983). A Spatial Model of Effectiveness Criteria: Towards a Competing Values Approach to Organizational Analysis. *Management Science*, 29(3), 363–377.
- Rahma, N., Ridwan, R., & Latief, F. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar. *Nobel Management Review*, 4(2), 348–357. <https://doi.org/10.37476/nmar.v4i2.4062>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior*. Pearson Education.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). Hoboken: John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja* . Yogyakarta: Deepublish.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Tarumingkeng, R. C. (2025). *Model-Model Budaya Organisasi Konsep, Klasifikasi dan Implikasinya*. Bogor: RUDYCT e-PRESS.
- Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Aston. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 853. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13217>
- Tuala, R. P. (2020). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam*. Bandar lampung: Pusaka Media.
- Vebrianis, S., Agussalim, M., & Rice, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Matua*, Vol.3 No 3, 539–548.
- Zai, I. K. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Camat Mandrehe Barat Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol 7 No 2, 56–68.
- Zikri, A., & Rantina, M. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Permata Pamulang Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Retail Universitas Muhammadiyah Sukabumi*, 6(1), 89–103. <https://doi.org/10.37150/jimat.v6i1.3669>