

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan tentang pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Utara yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Utara. Budaya organisasi yang positif mendukung terbentuknya nilai-nilai bersama, tanggung jawab, dan integritas dalam pelaksanaan tugas. Penerapan budaya organisasi mampu memperkuat hubungan kerja serta memotivasi pegawai untuk bekerja secara optimal. Semakin baik budaya organisasi yang diterapkan, maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Utara. Lingkungan kerja yang nyaman, aman, serta mendukung pelaksanaan tugas, baik dari fisik maupun nonfisik mampu menumbuhkan rasa puas terhadap pekerjaan yang dijalani. Kondisi lingkungan kerja yang kondusif membuat pegawai merasa diperhatikan dan memperoleh dukungan dari organisasi. Semakin baik lingkungan kerja yang dirasakan pegawai, maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian, penulis memberikan beberapa saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait. Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Organisasi

Berkaitan dengan variabel budaya organisasi, hasil kuesioner menunjukkan bahwa indikator dengan skor terendah terdapat pada pernyataan “Saya memeriksa dan menganalisis detail pekerjaan sebelum diselesaikan”. Oleh karena itu, organisasi

disarankan untuk memperkuat budaya kerja yang menekankan ketelitian dan tanggung jawab dalam penyelesaian tugas. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui pemberian arahan dan pengawasan yang konsisten dari pimpinan, serta pembiasaan evaluasi pekerjaan secara berkala sehingga seluruh pegawai tidak hanya memahami, tetapi juga menerapkannya secara konsisten dalam setiap aktivitas kerja.

Berkaitan dengan variabel lingkungan kerja, hasil kuesioner menunjukkan bahwa indikator dengan skor terendah terdapat pada pernyataan “Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai untuk mendukung kelancaran pekerjaan saya”. Organisasi disarankan untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan fasilitas kerja guna memastikan ketersediaan sarana dan prasarana kerja memadai dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas. Peningkatan fasilitas kerja diharapkan dapat menciptakan kenyamanan serta meningkatkan performa kerja pegawai. Dengan lingkungan kerja yang baik, semangat kerja pegawai juga diharapkan dapat meningkat.

Berkaitan dengan variabel kepuasan kerja, hasil kuesioner menunjukkan bahwa indikator dengan skor terendah terdapat pada pernyataan “Saya merasa puas dengan kondisi kerja saat ini dan tidak memiliki keinginan untuk pindah kerja”. Temuan ini mengindikasikan bahwa tingkat kepuasan kerja pegawai masih perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, organisasi disarankan untuk menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan rasa nyaman bagi pegawai, antara lain melalui pemberian apresiasi terhadap kinerja pegawai serta menyediakan kesempatan pengembangan karier dan peningkatan kompetensi. Upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja sekaligus memperkuat keterikatan pegawai terhadap organisasi.

2. Bagi Pegawai

Terkait budaya organisasi, pegawai disarankan untuk meningkatkan sikap teliti dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan setiap tugas dengan membiasakan diri memeriksa kembali hasil pekerjaan serta mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh organisasi.

Terkait lingkungan kerja, pegawai diharapkan dapat menjaga dan memanfaatkan fasilitas kerja yang tersedia secara optimal agar tetap dalam kondisi baik. Selain itu,

pegawai juga disarankan untuk menciptakan hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja guna membangun suasana kerja yang nyaman dan kondusif.

Terkait kepuasan kerja, pegawai diharapkan dapat meningkatkan keterlibatan dan sikap positif terhadap pekerjaan yang dijalani. Pegawai disarankan untuk secara aktif beradaptasi dengan kondisi kerja yang ada, menunjukkan komitmen terhadap tanggung jawab yang diberikan, serta membangun motivasi yang berasal dari kesadaran akan peran masing-masing dan kontribusi dalam organisasi. Selain itu, pegawai diharapkan dapat memanfaatkan kesempatan pengembangan diri, berpartisipasi dalam kegiatan kerja dan mengembangkan kompetensi diri. Upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja dan loyalitas pegawai.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Penelitian selanjutnya disarankan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja, komitmen organisasi dan disiplin kerja. Hal ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja.
- b) Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan jumlah sampel yang lebih besar dan lebih representatif agar dapat meningkatkan temuan penelitian yang lebih akurat.
- c) Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan metode yang berbeda serta memperluas cakupan objek penelitian tidak hanya pada satu instansi, tetapi juga mencakup instansi lain agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan secara lebih luas.