

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Towards an Understanding of Inequity. *The Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422–436. <https://doi.org/10.1037/h0040968>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafra Publishing.
- Afifah, K., Tulhusnah, L., & Syahputra, H. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Musa'adah P2P2 di Kabupaten Situbundo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 4(7), 1651–1668.
- Akbar, A. K. I., Praja, Y., & Pramesthi, R. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor DPUPP Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 3(2), 212–225.
- Alam, R., & Nurimansjah, R. A. (2022). *Manajemen Talenta & Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Kampus.
- Alfandi, I., & Irmawati. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Kepuasan Pegawai (Studi Kasus pada Karyawan PT. Jaya Budi). *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 6(3), 85–105. <https://doi.org/10.30606/z3zsx405>
- Alvani, Y. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi (Studi Kasus Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Pasaman). *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.35308/jbkan.v8i1.9170>
- Amruddin. (2022). Paradigma Penelitian Kuantitatif. dalam *Bunga Rampai: Metodologi Penelitian Kuantitatif* (hlm. 1–15). Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Anggraeni, S., & Cahyono, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Islami, Dan Budaya Organisasi Islami terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Nada Surya Tunggal). *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.24929/missy.v5i1.3493>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyanti, K. K., Widayanto, & Dewi, R. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Produksi Divisi Snack PT. Dua Kelinci Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(1), 89–98.

- Artanto, B. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Kecamatan Mayangan Kota Probolinggo. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 6(3), 234–245. <https://doi.org/10.37504/map.v6i3.554>
- Awa. (2023). *Konsep dan Fungsi Budaya Organisasi*. In Hartini (Ed.), *MSDM (Menyongsong Era Disrupsi)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Az-Zahra, I. E. W., Subaida, I., & Ediyanto, E. (2024). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja ASN Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Bappeda Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(7), 1403. <https://doi.org/10.36841/jme.v3i7.5119>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Serang: CV. AA. RIZKY.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15 ed.). Boston: Pearson Education.
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Yayasan Prima Agus Teknik dan Universitas Stekom.
- Enny W., M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1). <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja PNS dan Thl pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 418–428. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39416>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS. 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis (Eighth)*. United Kingdom: Cengage Learning.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Third Edition*. SAGE Publications, Inc.
- Hamid, R. S. dan A. S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hamidah, H., Karmila, M., & Arif. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(1). <https://doi.org/10.70963/jemba.v1i1.29>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasanah, M., Tulhusnah, L., & Fandiyanto, R. (2024). Pengaruh Kualitas Sdm, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Non Asn di UPT Puskesmas Mangaran. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(3), 529. <https://doi.org/10.36841/jme.v3i3.4867>
- Hasanuddin, H., Surati, S., & Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Kantor Bappeda Kabupaten Bima NTB). *Jurnal Manajemen*, 11(2), 253–260. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v11i2.3365>
- Herispon, & N. S. F. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dharma Guna Wibawa di Tapung Kabupaten Kampar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(1), 30–37.
- Hidayat, Y., Jumady, E., & Djaharuddin, D. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 21(2), 117–133. <https://doi.org/10.37476/akmen.v21i2.4846>
- Ikramatullah, Muh., Kurniawan, A. W., Ruma, Z., Haeruddin, M. I. M., & Haeruddin, M. I. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPN Kota Makassar Sulawesi Selatan. *Equivalent : Journal of Economic, Accounting and Management*, 2(2), 418–431. <https://doi.org/10.61994/equivalent.v2i2.593>

- Ilhamsyah, I., Mulyani, A., Akila, A., & Heryati, H. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 22(3), 555–571. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v22i3.20280>
- Indrastuti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Pekanbaru: UR Press Pekanbaru.
- Irvani, T. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Tenaga Kerja Harian Lepas Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Rembang). *Jurnal Inspirasi Ekonomi* (Vol. 3). Online.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Khaeruman. (2021). Konsep Kinerja. Dalam *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. Serang: CV. AA RIZKY.
- Kurniawan, D. A., Gumilar, I. R., & Rahmat, N. A. (2023). Implementasi Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Journal*, 19(2), 173–185.
- Lailla, N. (2024). Kompensasi dan Perubahan Organisasi. Dalam *Manajemen Kompensasi* (hlm. 188–201). Serang: Sada Kurnia Pustaka.
- Lukmawati, L., & Fadli, M. (2024). Pengaruh kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Atas Budi Satrya. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 10(1), 340. <https://doi.org/10.29210/1202424183>
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. , & J. J. H. (2020). *Human Resource Management*. Boston,MA,US: Cengage Learning.
- Mubaroqah, & Y. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kotabima. *Kinerja*, 17(2), 222–226.
- Mukrodi. (2023). *Budaya Organisasi: Membangun Fondasi Kesuksesan Bersama*. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.
- Navila, N., & Kurniawati, D. T. (2025). The Effect of Workplace Environment and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable; Study on Employees of Permuda Tirta Kanjuruhan Regency, Malang. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 14(3), 114–123. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v14i3.4204>

- Nelly, R., & Erdiansyah, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(4), 427–432. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i4.19343>
- Nofiantari, E., Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasi terhadap Kepuasan Kerja ASN serta Kinerja ASN di Dinas Perternakan dan Perikanan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(4), 719. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i4.3455>
- Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)*. Makassar: Mitra Ilmu.
- Nurhaliza, S., Yona Sari, S., & Mary, H. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Biro Administrasi Pimpinan di Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. *Bisnis dan Digital*, 2(1). <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v2i1.464>
- Nurwasilah, S., Arief, M. Y., & Syahputra, H. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Aparatur Sipil Negara di UPT Puskesmas Besuki. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(9), 2148. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i9.3625>
- Octaryna, R. H., & Sucipto, R. H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris/PPAT Ilmiawan Dekrit Supatmo, SH., MH. *Jurnal Ekonomi Bisnis Antartika*, 2(2), 141–150. <https://doi.org/10.70052/jeba.v2i2.350>
- Pailan, V. T., Haeruddin, M. I. M., Ruma, Z., Dipatmodjo, T. S. P., & Hamka, R. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Rantepao Toraja Utara. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 2(4), 243–253. <https://doi.org/10.30640/trending.v2i4.3169>
- Putra, F. P., Sari, V. N., & Afuan, M. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR LPN Panampung Kota Bukittinggi. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 2(4), 330–343. <https://doi.org/10.30640/trending.v2i4.3197>
- Putra, R. P., & Wildan, M. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pariwisata 4.0 di Madura. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 28(1), 69. <https://doi.org/10.30647/jip.v28i1.1647>

- Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). Kompensasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MACC, Journal of Management and Accounting*, 4(1), 42–56.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 12(04).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*. United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Rosdiana, Y., Suryanto, S., & Alhadihaq, M. Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Solokan Jeruk. *Professional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik*, 10(2). <https://doi.org/10.37676/professional.v10i2.4056>
- Saputra, E., Sari, M. W., & Sari, V. N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perdagangan Kota Padang. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(4), 153–169. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v3i4.4237>
- Setiabudhi, H., Suwono, M. A., Yudi, M. S., Setiawan, A., Karim, S., Hardani, P., & Duari, H. (2025). *Analisis Data Kuantitatif dengan Smartpls 4*.
- Siahaan, L. N., Matin, & Nurjannah. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kerja Stres terhadap Kepuasan Kerja Guru Sma Katolik Se-Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 11(2), 36–45. <https://doi.org/10.21009/jmp.v11i2.7747>
- Siki, D. D. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Waroeng Spesial Sambal (SS) Cabang Yogyakarta). *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(11), 1902–1914. <https://doi.org/10.36418/jist.v2i11.273>
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan: Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supriyatno, B. (2018). *Budaya Organisasi*. CV Media Brilian.

- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syahputra, Y. R., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(3), 1383–1401. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2530>
- Tuala, R. P. (2020). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan di Lembaga Pendidikan Islam*. Bandar Lampung: Pusaka Media.
- Waode, A. C., Romadhoni, B., & Andayaningsih, S. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Makassar. *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 5(3), 184–192. <https://doi.org/10.51903/jupea.v5i3.3952>
- Wathi, K. A. C., Imbayani, I. G. A., & Prayoga, I. M. S. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Gianyar. *EMAS*, 6(9), 2112–2125. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i9.12640>
- Wijaya, F. A., & Prawitowati, T. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja pada PT Panca Perkasa Laksana. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1165. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.993>
- Winarti, I. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Direktorat X Lembaga XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(1), 103–112. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i1.22474>
- Wiyono. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Alisis Spss 25 & SmartPLS 3.2.8*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wulandari, F., & Cahyono, H. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Bank Rakyat Indonesia Syariah Sidoarjo. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 4(1), 45–54. <https://doi.org/10.26740/jekobi.v4n1.p45-54>
- Wulandari, Nasir, E., & Sakarina, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Sukarami Kota Palembang dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Sosial*, 3(3), 166–176. <https://doi.org/10.58540/jipsi.v3i3.624>
- Wulansari, K. Y., & Kosasi, N. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Sekabupaten Batang Hari. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 122. <https://doi.org/10.33087/eksis.v9i2.139>
- Yahya, S., & Ali, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Loyalitas Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Yayasan Prestasi Cendikia.

Jurnal Ilmu Multidisiplin, 3(2), 211–220.
<https://doi.org/10.38035/jim.v3i2.634>

- Yuliawan, E., & Nurrohman, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Orion Cyber Internet. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil : JWEM*, 11(01).
- Quinn, R. E. and J. Rohrbaugh. (1983). *A Spatial Model of Effectiveness Criteria: Towards a Competing Values Approach to Organizational Analysis. Management Science*, 29(3), 363-377.
- Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. Palembang: UNSRI Press.