

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL
(BPN) KABUPATEN BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh
Echa Oktamiani Maulana
NPM: 41183402210004



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2026**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN)
KABUPATEN BEKASI**

Tanggal: 21 Januari 2026

Oleh

Echa Oktamiani Maulana

NPM: 41183402210004

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN)
KABUPATEN BEKASI**

Tanggal: 28 Januari 2026

Oleh

Echa Oktamiani Maulana

NPM: 41183402210004

Diuji oleh,

Penguji I

Dr. Ir. Jamaludin Harahab, S.E., M.Si.

Penguji II

Ria Marginingsih, S.E., M.BA.

Mengetahui,

Pembimbing

Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Echa Oktamiani Maulana
NPM : 41183402210004
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Email : echaoktamiani10@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat sebagai pertanggung jawaban tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 2 Oktober 2025
Yang Menyatakan



Echa Oktamiani Maulana

ABSTRAK

Echa Oktamiani Maulana (41183402210004)

Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi.

xvi + 171 Halaman + 21 Tabel + 2 Diagram + 2 Gambar + 13 Lampiran + 2025

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor BPN Kabupaten Bekasi, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Sampel penelitian adalah sebanyak 110 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer, teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan *Google Form* dan secara langsung di Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi. Data diolah menggunakan metode PLS-SEM dengan bantuan *software* SmartPLS versi 4.1.0.3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (*Original Sample* atau O/S -0,092; sig 0,089); Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (O/S -0,118; sig 0,059); Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (O/S 0,670; sig 0,000); Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (O/S -0,430; sig 0,000); Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (O/S -0,359; sig 0,000); Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja (O/S -0,288; sig 0,000); Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja (O/S -0,241; sig 0,000). Model penelitian ini memenuhi kriteria model fit.

Daftar Pustaka: 83 (1963 - 2025).

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah Swt, yang telah memberikan atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi” sebagaimana mestinya.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Pada kesempatan dalam penelitian dan penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Selaku Dosen Penguji I dan II Bapak Dr. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si. dan Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.BA. yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Penulis mengucapkan terima kasih pada pihak manajemen Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi yang sudah memberikan izin tempat pada penulis untuk melakukan pengambilan data penelitian. Penulis juga mengucapkan terimakasih dan apresiasi pegawai Kantor Badan Pertanahan

Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden penelitian ini.

6. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam 45 Bekasi yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama perkuliahan serta kelancaran dalam administrasi penulisan skripsi.
7. Teristimewa, penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tersayang Papa Bendrizon dan Mama Rini Afrianingsih yang selalu memberikan kasih sayang, cinta, semangat, doa, dan dukungan baik secara moril maupun secara materil yang tiada hentinya kepada penulis. Walaupun berperang dengan penyakit Papa, Papa selalu tak hentinya menjadi penyemangat penulis. Semoga Allah permudah setiap langkah kaki ini dalam mewujudkan keinginan Papa dan Mama, sehingga penulis dapat membalas semua jerih payah Papa dan Mama selama ini. Dan semoga Papa dan Mama selalu diberikan kesehatan serta umur yang panjang oleh Allah SWT. Aamiin
8. Teman seperjuangan Nadifah Salsabila, Anggita Fitri Anggraeni, dan Aprillia Purbaningrum yang senantiasa mendampingi dalam setiap proses perkuliahan hingga tahap penyusunan skripsi ini. Setiap langkah dan usaha yang dijalani bersama merupakan pengalaman berharga yang akan selalu dikenang. Semoga kebersamaan dan perjuangan yang telah dilalui menjadi bagian bermakna dalam perjalanan pendidikan ini.
9. Dan semua yang terlibat dan tidak dapat disebutkan namanya satu-persatu, namun telah memberikan banyak dukungan atas penyelesaian skripsi ini serta tidak mengurangi rasa hormat penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, serta memiliki berbagai kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan dimasa mendatang.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Bekasi, 2 Oktober 2025

Penulis

Echa Oktamiani Maulana

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR DIAGRAM DAN GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	14
1.5 Sistematika Pelaporan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Kinerja Pegawai (Y)	16
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	16
2.1.2 Kriteria Kinerja Pegawai	17
2.1.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai	17
2.1.4 Indikator Kinerja Pegawai	19
2.2 Kompensasi (X1)	19
2.2.1 Pengertian Kompensasi	19
2.2.2 Jenis Kompensasi	20
2.2.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	20
2.2.4 Indikator Kompensasi	22
2.3 Budaya Organisasi (X2)	23
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	23
2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi	24
2.3.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Budaya Organisasi	25

2.3.4 Indikator Budaya Organisasi	26
2.4 Kepuasan Kerja (Z)	27
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	27
2.4.2 Teori Kepuasan Kerja	28
2.4.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	29
2.4.4 Indikator Kepuasan Kerja	29
2.5 Penelitian Terdahulu.....	31
2.6 Kerangka Pemikiran	37
2.7 Hipotesis Penelitian	38
2.7.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	38
2.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	39
2.7.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	40
2.7.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	42
2.7.5 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	43
2.7.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	44
2.7.7 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
3.1 Desain Penelitian	50
3.1.1 Metode Penelitian yang Digunakan	50
3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	51
3.1.3 Populasi dan Sampel.....	51
3.1.5 Metode Pengumpulan Data.....	53
3.2 Instrumen Penelitian.....	55
3.2.1 Variabel Kinerja Pegawai	55
3.2.2 Variabel Kompensasi	57
3.2.3 Variabel Budaya Organisasi	59
3.2.4 Variabel Kepuasan kerja.....	61
3.3 Teknik Analisis Data	63
3.3.1 Teknik Pengolahan Data	63
3.3.2 Analisis Deskriptif	64

3.3.3 Analisis Inferensial	66
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	66
3.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	66
3.4.2 Model Fit.....	67
3.4.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	68
3.4.4 Uji Hipotesis	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Hasil Penelitian.....	70
4.1.1 Sejarah Singkat ATR/BPN dan Kantor Pertanahan.....	70
4.1.2 Profil Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi	70
4.1.3 Visi, Misi dan Moto Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi	71
4.2 Analisis Deskriptif Data Responden	72
4.3 Deskripsi Data Responden	73
4.4 Deskripsi Tanggapan Responden	76
4.5 Analisis Inferensial.....	85
4.6 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	86
4.6.1 <i>Convergent Validity</i>	86
4.6.2 <i>Discriminant Validity</i>	90
4.6.3 <i>Construct Reliability</i>	93
4.7 Uji Model Fit	94
4.8 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	95
4.8.1 <i>R-Square (R²)</i>	96
4.8.2 <i>F-Square/Effect Size</i>	97
4.9 Uji Hipotesis (Koefisien Jalur).....	99
4.9.1 Hasil <i>Bootstrapping</i> Efek Langsung (<i>Direct Effect</i>)	99
4.9.2 Hasil <i>Bootstrapping</i> Efek Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	101
4.10 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
4.10.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	102
4.10.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	105
4.10.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	108
4.10.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	110
4.10.5 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	113

4.10.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja	115
4.10.7 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja	118
4.11 Kelemahan Penelitian.....	120
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	121
5.1 Simpulan.....	121
5.2 Saran.....	122
5.2.1 Saran Bagi Instansi	122
5.2.2 Saran Bagi Pegawai	123
5.2.3 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	125
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN.....	134

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Capaian Penilaian Kinerja Pegawai BPN Kabupaten Bekasi Tahun 2022-2024 (Skala 0-100)	2
Tabel 1. 2 Hasil Pra-Survei Kinerja Pegawai BPN Kabupaten Bekasi	3
Tabel 1. 3 Hasil Pra-Survei Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai	4
Tabel 1. 4 Hasil Pra-Survei Kompensasi BPN Kabupaten Bekasi	6
Tabel 1. 5 Hasil Pra-Survei Budaya Organisasi BPN Kabupaten Bekasi	8
Tabel 1. 6 Hasil Pra-Survei Kepuasan Kerja BPN Kabupaten Bekasi	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Sampel Penelitian	52
Tabel 3. 2 Skala <i>Likert</i>	53
Tabel 3. 3 Definisi Operasional	62
Tabel 3. 4 Kriteria Tingkat Capaian Responden	66
Tabel 3. 5 <i>Rule of Thumb Outer Model</i>	67
Tabel 3. 6 <i>Rule of Thumb Model Fit</i>	68
Tabel 3. 7 <i>Rule of Thumb Inner Model</i>	68
Tabel 3. 8 <i>Rule of Thumb Uji Hipotesis</i>	69
Tabel 4. 1 Data Penyebaran Kuesioner	73
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel 4. 5 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	75
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y)	76
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Kompensasi (X1)	78
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Budaya Organisasi (X2)	80
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Z)	83
Tabel 4. 10 Hasil <i>Outer Loading Uji Convergent Validity</i> Tahap 1	86
Tabel 4. 11 Hasil <i>Outer Loading Uji Convergent Validity</i> Tahap 2	88
Tabel 4. 12 Hasil <i>AVE Uji Convergent Validity</i>	89
Tabel 4. 13 Hasil <i>Cross Loading Uji Discriminant Validity</i> Tahap 1	90

Tabel 4. 14 Hasil <i>Cross Loading</i> Uji <i>Discriminant Validity</i> Tahap 2.....	92
Tabel 4. 15 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	93
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	94
Tabel 4. 17 Hasil Uji Model Fit	94
Tabel 4. 18 Hasil Uji <i>R-Square</i> (R^2)	96
Tabel 4. 19 Hasil Uji <i>Effect Size</i> (f^2).....	98
Tabel 4. 20 Hasil <i>Path Coefficient Bootstrapping Direct Effect</i>	99
Tabel 4. 21 Hasil <i>Path Coefficient Bootstrapping Indirect Effect</i>	101

DAFTAR DIAGRAM DAN GAMBAR

Diagram

Diagram 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	37
Diagram 4. 1 Struktur Organisasi Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Bekasi.....	72

Gambar

Gambar 4. 1 Model <i>Latent Variable</i>	85
Gambar 4. 2 <i>Output</i> Model PLS-SEM <i>Algorithm</i>	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	134
Lampiran 2. Hasil Jawaban Kuesioner.....	142
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data SmartPLS	154
Lampiran 4. Hasil Pra-Survei Indikator Kinerja Pegawai	161
Lampiran 5. Hasil Pra-Survei Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	162
Lampiran 6. Hasil Wawancara Kompensasi dan Budaya Organisasi	163
Lampiran 7. Dokumentasi Wawancara	168
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian.....	169
Lampiran 9. Surat Keputusan Pembimbing	170
Lampiran 10. Kartu Bimbingan	171
Lampiran 11. Kartu Seminar Proposal.....	172
Lampiran 12. Hasil Turnitin.....	174
Lampiran 13. Daftar Riwayat Hidup.....	175

Lampiran 12. Hasil Turnitin

SKRIPSI_FINAL_Echa Oktamiani			
ORIGINALITY REPORT			
24%	19%	11%	15%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	3%	
2	Submitted to Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Student Paper	2%	
3	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	2%	
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%	
5	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%	
6	dinastirev.org Internet Source	1%	
7	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%	
8	positori.usu.ac.id Internet Source	1%	
9	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%	