

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Darmaja, T., Agustina, T., Bukhori, M., Kunci, K., Organisasi, B., Kepemimpinan, G., & Karyawan, K. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Muamalat Kcp Pangkalan Bun*. 3, 909–917.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator*.
- Aldi, M. F., Mujanah, S., & Fianto, A. Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MES Management Journal*, 3(2), 524–536. <https://doi.org/10.56709/mesman.v3i2.375>
- Alfariz, F., Rosidi, & Muda, N. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Motivasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 30(2), 191–201.
- Anggraeni, E. F., Khan, M. A., Bukhari, E., Sudiantini, D., & Narpati, B. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Buana Finance Bekasi. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 3(1), 419–440.
- Antony, & Hariyanto, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Bintang Empat di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1276–1287. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.467>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Rhineka Cipta.
- Ayatulloh Michael Musyaffi , Hera Khairunnisa, D. K. R. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Book.
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3767>
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*. Statistical Publishing Associates.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik,*

*dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0.* Yoga Pratama.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling ( PLS-SEM )* (2nd ed.). Sage Publication.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, April 2019. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Herzberg, F. (2017). *The Motivation to Work.* Routledge.
- Hia, Y. K., Salfadri, & Novi Yanti. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Win Mebelindo Perkasa Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 2(4), 387–400. <https://doi.org/10.31933/emjm.v2i4.1167>
- Hidayatullah, A. R., & Safrizal, H. B. A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Sasa Inti Gending. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 5(3), 225–232.
- Ilyas, M., Said, M., & Abduh, T. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Semen Bosowa Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*, 8(1), 43–48. <https://doi.org/10.35965/jbm.v8i1.5198>
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan.* PT Raja Grafindo Persada.
- Komang, N., Widiastini, M., Yudy Wijaya, P., Gede, I., & Mahayasa, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4(2), 147–158.
- Latif, & Sunarto, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT . Sinergi Komindo Fokustama Indonesia Cabang BSD City Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1), 10–19.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Busro. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan*

*Akuntansi*, 1(3), 197–207.

- Nurpuji Setya Akbar, V., Zaman, K., & Tinggi Ilmu Ekonomi Pemuda Surabaya, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Natura Nuswantara Nirmala. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(6), 7285–7300.
- Ogbeibu, S., Gaskin, J., & Hughes, M. (2020). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence : A praxis for sustainable development. *Business Strategy and He Environment*, February, 2421–2440. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Parwati, L., Yusuf, M., & Haryoto, C. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Mitrausaha Indonesia Grup (Funding Societies). *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(11), 6246–6259. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i11.17019>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rahmatullah, B. Y., & Kasmir, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai Mediasi (Di PT. Siam-Indo Gypsum Industry). *Dinasti International Journal of Education Management an Social Science*, 4(4), 664–674.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Samadara, M., Latuihamalo, J., & Lewaherilla, N. C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi ( Studi pada PT . Bank Artha Graha Cabang Ambon ). *Manajemen Bisnis*, 05(02), 71–84.
- Saputra, D., Parashakti, R. D., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Lapangan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 1–14. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.134>
- Sari Suryani, R., Agustina, G., Komar Priatna, D., & Lusiana Yulianti, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Pendawa Ciumbuleuit Bandung. *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 1(1), 34–43. <https://doi.org/10.38035/jpsn.v1i1.16>
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). John Wiley & Sons, Inc.

- Schermelleh-engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Evaluating the Fit of Structural Equation Models : Tests of Significance and Evaluating the Fit of Structural Equation Models : Tests of Significance and Descriptive Goodness-of-Fit Measures. *Methods of Psychological Research Online*, May 2003.
- Silaen, N. R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan* (1st ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). ALFHABETA, cv.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tanjung, R., Romi, H. A., & Firmansyah, F. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pacificengineering. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1), 69–80.
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 24–29.
- Widyaningrum, E. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemenpress.
- Yusuf, N. K., & Edalmen. (2024). Motivasi Sebagai Mediasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Serina Ekonomi Dan Bisnis*, 02(02), 237–245.