

DAFTAR PUSTAKA

- Al-aziz, y. P., & yunianto, a. (2023). *Oikos-nomos jurnal kajian ekonomi dan bisnis*. 16(2), 55–62.
- Albab, m., & sudiro, a. (2022). Jki 1.3.2022. *Jurnal kewirausahaan dan inovasi*, 1(3), 278–284.
- Amalia, a., & novie, m. (2023). Hubungan antara keterlibatan karyawan, budaya organisasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. *Nusantara entrepreneurship and management review*, 1(1), 11–23. <https://doi.org/10.55732/nemr.v1i1.1042>
- Andini, i. D., & bangun, w. (2022). *Pengaruh job involvement dan komunikasi terhadap kinerja karyawan*.
- Aulia, p., sakti, s., & fadilah, r. (2025). *Pengaruh pengalaman kerja dan pengembangan karir karyawan terhadap kinerja karyawan di savero hotel depok universitas negeri padang , indonesia*. 4(april).
- Dadang, retno, & guli. (2022). Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai tenaga kependidikan badan layanan umum non pns universitas sultan ageng tirtayasa. *Sultan (indonesian of leadership and management journal)*, 1(1), 14–32. <http://jurnal.desantapublisher.com/index.php/sultan/article/view/45/43>
- Dinda permatasari, dewi andriani, & vera firdaus. (2024). Pengaruh keseimbangan kehidupan-kerja, keterlibatan karyawan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *El-mal: jurnal kajian ekonomi & bisnis islam*, 5(6), 3076–3092. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i6.2069>
- Dwiyanti, s., & puji, k. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di bank bri kanwil bandar lampung. *Jemsi (jurnal ekonomi manajemen sistem informasi)*, 6(2), 702–716. <https://doi.org/10.59583/mars.v1i1.1>
- Ekonomi, t. J., manajemen, a., ekonomi, f., pamulang, u., jl, a., no, s., bar, p., pamulang, k., & selatan, k. T. (2025). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pt antika anggrek indonesia erlangga*. 3.
- Enny, d. M. W. (2019). Manajemen sumber daya manusia manajemen sumber daya manusia. In m. W. Erma (ed.), *edisi revisi jakarta: bumi aksara*. Ubhara manajemen press. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppeaaaqbaj&oi=fnd&pg=pa1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368hyLr3&sig=ugm1twmq-r6ya9itlrhya6ieji0>
- Fadhilatul hasnah, & dian paramitha asyari. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di rumah sakit : systematic review. *Jukej : jurnal kesehatan jompa*, 1(1), 89–97. <https://doi.org/10.55784/jkj.vol1.iss1.209>
- Fahrizal, v., bagia, i. W., & susila, g. A. J. (2020). “pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.” *Journal universitas pendidikan ganesha jurusan manajemen*, 8(1), 121–127.
- Faitul, g. M., & kusdiyanto, k. (2023). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Kereta api indonesia di surakarta cabang solo balapan). *Value*, 4(1), 34–49. <https://doi.org/10.36490/value.v4i1.718>
- Firya, a., & sucipto, r. H. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan kantorjasa publik asrori & rekan. *Jamin : jurnal aplikasi manajemen*

- dan inovasi bisnis, 2(1), 42–51. <https://doi.org/https://doi.org/10.70052/juma.v2i1.520>
- Fitriadi, y., susanto, r., irdam, & wahyuni, r. (2022). Kontribusi keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai: peran mediasi kepuasan kerja. *Jurnal ekobistek*, 11, 448–453. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.446>
- Ghozali, i., & kusumadewi, k. A. (2023). *Partial least squares: konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program smartpls 4.0 untuk penelitian empiris*. Yoga pratama.
- Hadi, s., putra, a. R., & mardikaningsih, r. (2020). Pengaruh perilaku inovatif dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal baruna horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Hair, j. F., black, wi. C., babin, b. J., & anderson, r. E. (2010). *Multivariate data analysis* (prentice hall seventh edition (ed.); fifth edit). Upper saddle river.
- Hair, j. J. F., hult, g. T. M., ringle, c. M., sarstedt, m., danks, n. P., & ray, s. (2021). Review of partial least squares structural equation modeling (pls-sem) using r: a workbook. In *structural equation modeling: a multidisciplinary journal* (issue 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>
- Hendrayanti, s. (2024). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ekonomi dan bisnis*, 19 no.2, 151–158. <https://doi.org/https://doi.org/10.31942/akses.v19i2.12380>
- Herzberg, f., mausner, b., & snyderman, barbara, bloch. (2017). *The motivation to work*. Routledge.
- Jeffrey, j., & handayani, s. (2024). Pengaruh keterlibatan kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai pada pt pln (persero) unit induk pemangunan sumbagut. *Jurnal ilmiah manajemen, ekonomi, & akuntansi (mea)*, 8(1), 1388–1405. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3863>
- Kairupan, d. (2021). Kinerja karyawan (tinjauan teori dan praktis). In *news.ge* (issue july).
- Kapero, a. L., sendow, g. M., poluan, j. G., kerja, p. K., dan, k., karyawan, k., sam, u., manado, r., kapero, a. L., sendow, g. M., & poluan, j. G. (2023). *Terhadap kinerja karyawan pada pt . Pln (persero) ulp kawangkoan the effect of work involvement , competence and employee engagement on employee performance at pt . Pln (persero) ulp kawangkoan jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis e-mail : ju. 11(4), 849–859.*
- Kholiq, & sopandi. (2024). Pengaruh penembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt meka adi pratama area jabodetabek. *Neraca manajemen, ekonomi*, 4(5), 18.
- Kusuma, siska, f. (2024). Pengaruh keterlibatan kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja wartawan harian umum kabar priangan. *Jurnal ekonomi usi*, 6 no.2, 297–307.
- Ma'ruf, chair, & ummul. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada pt. Nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal brand*, 2(1), 99–108.
- Mangkunegara, a. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (s. Sandiasih (ed.)). Pt remaja rosdakarya.
- Mathis, robert, l., & jackson, john, h. (2018). *Human resource management: manajemen sumber daya manusia*. Salemba empat.
- Ningrum, i. W. L., & soliha, e. (2025). Pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Al-kharaj : jurnal ekonomi , keuangan & bisnis syariah*, 7(1), 485–492. <https://doi.org/https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i1.5178>

- Nurhidayanti, a., & jaya, r. C. (2024). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada dinas ketahanan pangan dan pertanian kota bandung). *Jemsi (jurnal ekonomi, manajemen, dan akuntansi)*, 10(3), 1991–2000. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2494>
- Nuriyah, s., qomariah, n., & ... (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas padang. *Jurnal ilmiah manajemen ...*, 6(1), 14–31. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1768>
- Nuryanti, a., indaryani, m., & sutono. (2025). Pengaruh analisis jabatan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pegawai. *Jurnal dinamika ekonomi dan bisnis*, 22(1), 55–66. <https://doi.org/https://doi.org/10.34001/jdeb.v22i1.7879>
- Ompusunggu, m. Z., prawabani, b., & dewi, r. S. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerha karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening(studi pada karyawan bank jateng cabang utama). *Jurnal ilmu administrasi bisnis*, 13(3), 789–800.
- Prihantoro, n., supriyono, & sunarno, a. (2022). Pengaruh pengembangan karir dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada kantor pelayanan perbendaharaan negara kanwil jawa tengah. *Formosa journal of applied sciences*, 1(4), 431–440. <https://doi.org/10.55927/fjas.v1i4.1205>
- Retnosari, a., & permatasari, r. I. (2025). *Pengaruh keterlibatan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 4, 42–46.
- Robbins, s. P., & judge, timothy a. (2015). *Organizational behavior* (16th ed.). Salemba empat.
- Rofik, m. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. Samitex bantul yogyakarta. *Jurnal iimu manajemen dan akuntansi terapan*, 13(1), 105–114.
- Ropa, andrew s., koleangan, r., & sumarauw, j. (2020). Pengaruh keterlibatan kerja, kualitas kehidupan kerja, dan insentif terhadap kinerja karyawan pada pt. Bpr prisma dana manado. *Jurnal emba: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 8(1), 565–574.
- Savickas, m. L. (2019). *Career construction theory*.
- Schaufeli, w. B., & bakker, a. B. (2004). *Job demands , job resources , and their relationship with burnout and engagement : a multi-sample study*. 315(august 2003), 293–315.
- Sebayang, k. K., & silaen, m. Y. (2021). Pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja pegawai pada kantor camat binjai timur kabupaten langkat. *Jurnal global manajemen*, 10(2), 75. <https://doi.org/10.46930/global.v10i2.1812>
- Seprianto, o. (2021). Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai (studi pada perwakilan badan kependudukan dan keluarga berencana nasional provinsi kalimantan tengah). *Jurnal manajemen sains dan organisasi*, 2(1), 1–14.
- Setiabudhi, h., suwono, setiawan, y. A., & karim, s. (2025). *Analisis data smart kuantitatif dengan smart pls4* (i. P. H. H. Duari (ed.)).
- Setiawan, s., hasibuan, reza, r., & pratiwi, agustin, r. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah airminum (pdam) kabupaten purbalingga. *Jurnal ekonomi dan bisnis*, 7.no.1, 187–197.

- Setiyaningrum, a. C. (2019). Nomor 3-jurusan manajemen fakultas ekonomi universitas negeri surabaya. *Jurnal ilmu manajemen*, 7, 824–831.
- Siagian, s. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (tim editor bumi aksara (ed.)). Bumi aksara.
- Solissa, j. T., latuihamallo, j., & lewaherilla, n. C. (2022). Pengaruhbudayaorganisasidanketerlibatankerjaterhadap kinerja pegawai dengan komitmenorganisasionalsebagai variabelintervening. *Manis: jurnal manajemen dan bisnis*, 6(1), 11–22. <https://doi.org/https://doi.org/10.30598/manis.6.1.11-22>
- Sugianto, e., muhammad nur, jeferson siahaan, ikram yakin, & yanti setianti. (2024). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Jemsi (jurnal ekonomi, manajemen, dan akuntansi)*, 10(3), 2110–2115. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2529>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif*. In *sustainability* (vol. 11, issue 1). [Http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/red2017-eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=y](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/red2017-eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=y)
- Syahaical, f. A., & achmad, n. (2025). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pt x jakarta pusat 1*. 14, 50–68. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1284>
- Syawaluddin, s., & nur sholeh, a. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada balai besar meteorologi klimatologi dan geofisika (bbmkg) wilayah ii tangerang selatan. *Jurnal sinergi manajemen*, 1(2), 241–248. <https://doi.org/10.70285/8zxyt976>
- Tambunan, y. P., & widigdo, a. M. N. (2025). Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Xyz cabang jakarta barat). *Jurnal ekonomika dan manajemen (jem)*, 14(1), 1–13.
- Utama, r. E., mudin, m. N., & lailla, n. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt.karya jasa arta. *Jurnal ilmiah nusantara*, 1(1), 01–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.59574/jpk.v1i1.15>
- Yuliana, i., & kusdiyanto. (2024). Pengaruh pengembangan karir, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada rumah sakit di kota salatiga). *Value*, 4(2), 220–236. <https://doi.org/10.36490/value.v4i2.1032>