

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, I. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada CV. *Surya Pelangi Kota Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Adil, A., Liana, Y., Mayasari, R., Lamonge, A. S., Ristiyana, R., Saputri, F. R., & Wijoyo, E. B. (2023). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: Teori dan praktik*. Jakarta: Get Press Indonesia.
- Afandi, P. (2016). *Concept and Indicator of Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Amane, A. P. O. 2023. *Kepemimpinan*. Cetakan Pertama. Padang: CV Gita Lentera.
- Anwar, M. 2020. “Analisis Model Dua Faktor (Hygiene Factors dan Motivator Factors) Dosen Tetap pada LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan di Banjarmasin”. *Manajemen: Jurnal Manajemen*:30-32.
- Astri, N., Natsir, U. D., Sahabuddin, R., Burhanuddin, B., dan Ruma, Z. 2023. “Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perum Bulog Makassar”. *Jurnal Riset Manajemen*, 1, 78–87.
- Astuti, R. Y., Nasution, M. H., Rifaldi, M., Aditty, D. H., Triswijaya, B. K., Raharjo, D. S., dan Hasan, M. F. 2021. *Manajemen Kinerja*. Ponorogo: CV Nata Karya.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Buton, W., Trang, I., dan Soepono, D. 2025. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal, dan Keaktifan Anggota terhadap Produktivitas Organisasi Himpunan Mahasiswa Taliabu (HMT) Cabang Kota Manado”. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 13, 257–268.
- Can, A., dan Yasri, Y. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari”. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 4, 1–26.

- Fadila, K., Ferdiansyah, J. R., Dwiyani, M., dan Magdalena, B. 2022. “Pengaruh Knowledge Sharing dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung”. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 1, 30–37.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, S., Riswanto, A., Zafar, T. S., Handoko, Y., Sarjana, I. W. M., Saputra, D., dan Sarjono, H. 2023. *Metodologi Penelitian Manajemen: Pedoman Praktis untuk Penelitian dan Penulisan Karya Ilmiah Ilmu Manajemen*. Jakarta: PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Insan, A. N. 2019. *Kepemimpinan Transformasional (Suatu Kajian Empiris di Perusahaan)*. Bandung: Alfabeta.
- Isrofani, A. N., dan Chaerudin, C. 2021. “Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kayaba Indonesia”. *YUME: Journal of Management*, 4.
- Jintar, C. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3, hlm. 4727–4730.
- Jufrizen, J., dan Lubis, A. S. P. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai dengan Locus of Control sebagai Variabel Moderating”. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 41–59.
- Kessi, A. M. P. 2019. *Motivasi, Kompetensi, dan Penguasaan Teknologi Informasi pada Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen*. Jakarta: Jakad Media Publishing.
- Khaeruman, L. M., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., dan Erwantiningsih, E. 2021. *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia: Konsep dan Studi Kasus*. Serang, Banten: CV AA Rizky.
- Kharis, I., Hakam, M. S., dan Ruhana, I. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai

- Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3.
- Laa, N. A. M., dan Susanto, A. H. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Tanaoba Lais Manekat”. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 3, 206–223.
- Lubis, Y., Hermanto, B., dan Edison, E. 2018. *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2019. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Bandung: PT Refika Aditama.
- Milla, M. 2022. “Catatan Editor JPS – Setelah Pandemi: Preferensi Individu dan Kelompok dalam Interaksi Sosial”. *Jurnal Psikologi Sosial*, 20, iii–iv.
- Mulia, R. A. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi dalam Peningkatan Kinerja*. Purbalingga: CV Eureka Media Aksara.
- Ngora, Y. K., Fanggidae, R. E., Salean, D. Y., dan Timuneno, T. 2023. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Cipta Niaga Semesta Kupang”. *Glory: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 1001–1010.
- Nurhadi, W. S. P., Lestari, N. P. N. E., dan Sunia, I. W. 2024. *Analisis Work Life Balance, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT Panca Dewata Singaraja–Bali*. Skripsi. Denpasar: Universitas Pendidikan Nasional.
- Oktavianti, N., dan Maurelia, H. 2022. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Nexwave Jakarta Selatan”. *Swara Manajemen*, 2, 25–32.
- Prawoto, A., dan Hasyim, W. 2022. “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT Manufakturing Cikarang”. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5, 276–286.
- Purwanti, T., Subkhan, M., dan Purwanto, W. 2024. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan CV Prima Indah II Bantul”. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 4, 165–177.

- Riniwati, H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sandra Dewi, N. 2021. “Teori Motivasi”. Dalam *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*, 117–135. Jakarta: Media Sains Indonesia.
- Santoso, I., dan Madiistriyatno, H. 2021. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Indigo Media.
- Setiarlan, A., dan Ahmadun, A. 2022. “Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Jasa Swadaya Utama”. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10, 123–134.
- Sinaga, S. 2020. “Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Trikarya Cemerlang Medan”. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2, 159–169.
- Siswanti, Y. 2015. *Meraih Kesuksesan Organisasi dengan Kepemimpinan Manajerial yang Smart dengan Pendekatan Riset Empiris*. Yogyakarta: Citra Pustaka.
- Soelistya, D. I. 2022. *Buku Ajar Kepemimpinan Strategis*. Cetakan Pertama. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Kedua). CV Alfabeta.
- Sumaryono, R. 2022. *Peningkatan Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Fabrikasi Baja*. Cetakan Pertama. Surabaya: Badan Penerbit STIE Mahardhika.
- Sumual, T. E. M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Surabaya: CV R.A. De Rozarie.
- Suriagiri. 2020. *Kepemimpinan Transformasional*. Lhokseumawe: CV Radja Publika.
- Syekh, S., Pantun, P., Akbar, A., Albetris, A., Adriani, E., dan Putri, H. T. 2023. *Dasar-Dasar Statistik Ekonomi dan Bisnis*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.
- Wardiah, M. L. 2016. *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wicaksono, A. 2022. *Metodologi Penelitian Pendidikan: Pengantar Ringkas*. Yogyakarta: Garudhawaca.

- Wicaksono, D. H., dan Turangan, J. A. 2024. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 6, 920–927.
- Wijaya, C., dan Manurung, O. 2021. *Produktivitas Kerja: Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wijono, S. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan Kelima. Jakarta: Kencana.