

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT KAYABA INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Muhammad Kholid Fauzan Al Hafidz WH
NPM: 41183402200040



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2026**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT KAYABA INDONESIA

Tanggal: 21 Januari 2026

Oleh

Muhammad Kholid Fauzan Al Hafidz WH

NPM: 41183402200040

Disetujui,

Pembimbing



Tuti Sulastris, Dra., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PT KAYABA INDONESIA**

Tanggal: 28 Januari 2026

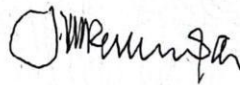
Oleh

Muhammad Kholid Fauzan Al Hafidz WH

NPM: 41183402200040

Diuji oleh,

Penguji I



Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Penguji II



Yunique Berry, S.M.B., M.Sc., CFP.

Mengetahui,

Pembimbing



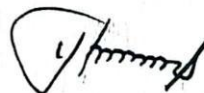
Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Kholid Fauzan Al Hafidz WH

NPM : 41183402200040

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

E-mail : Khalidfauzan1@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformatif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Kayaba Indonesia” bebas dari plagiarisme. Rujukan penelitian sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya sebagai bentuk tanggung jawab akademik, tanpa adanya tekanan atau paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 08 Januari 2026

Penulis



Muhammad Kholid Fauzan

ABSTRAK

Muhammad Kholid Fauzan 41183402200040

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Kayaba Indonesia

xv + 141 Halaman + 29 Tabel + 3 Gambar + 13 Lampiran + 2026

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Kerja

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja karyawan di PT Kayaba Indonesia, baik secara parsial maupun simultan. Kajian ini penting mengingat fluktuasi produktivitas yang teridentifikasi pada data produksi perusahaan.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain survei. Populasi seluruh karyawan PT Kayaba Indonesia ($N = 2.200$) dan sampel ditentukan dengan rumus Slovin sehingga diperoleh 96 responden. Pengumpulan data melalui kuesioner (Google Form); instrumen diuji validitas dan reliabilitas (Cronbach's Alpha $> 0,70$). Analisis data meliputi uji asumsi klasik dan regresi linear berganda dengan SPSS 25 (uji t, uji F, koefisien determinasi).

Hasil menunjukkan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas ($\beta = 0,415$; $t = 2,101$; $p = 0,038$), sedangkan Kepemimpinan Transformasional juga berpengaruh positif signifikan ($\beta = 0,457$; $t = 2,304$; $p = 0,023$). Secara simultan kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Implikasi praktis: perusahaan sebaiknya memperkuat program penghargaan, pengembangan kepemimpinan, dan perbaikan kondisi kerja untuk meningkatkan produktivitas.

Daftar Pustaka: 46 (2015-2025)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr, Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah swt atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Kayaba Indonesia.”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Penulis menyadari bahwa penyusunan dan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan ketulusan yang mendalam, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.

1. Kepada Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. sebagai dosen pembimbing, atas kesabaran, ketulusan, serta komitmen dalam memberikan arahan, bimbingan, saran, dan perhatian sehingga penulis bisa menuntaskan skripsi ini dengan baik.
2. Terima kasih ditujukan kepada Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M selaku Ketua Prodi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi, atas dukungan serta fasilitas yang diberikan
4. Ibu Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji I.
5. Ibu Yunike Berry, S.M.B., M.Sc selaku Dosen Penguji II.
6. Kepada para dosen serta staf TU Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi atas pengetahuan serta bekal ilmu yang diberikan.
7. Kepada Bapak Gilang Mulyono, rekan PPC, serta tiap karyawan PT Kayaba Indonesia yang telah memberi izin kepada penulis guna melakukan kajian skripsi di PT Kayaba Indonesia.
8. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Wahid Hasyim dan Ibu Ami

Damayanti yang senantiasa memberikan doa yang tulus, serta dukungan baik secara moral maupun material, disertai motivasi yang berkelanjutan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

9. Kepada sahabat-sahabat saya, M. Rizki Septiawan, Dwika Alzimatullah, dan Dida, penulis banyak menyampaikan terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta saran dan masukan. Kehadiran dan perhatian yang tulus dari sahabat-sahabat sekalian sangat berarti bagi saya, baik dalam proses penyusunan skripsi ini maupun untuk perjalanan kehidupan penulis ke depannya.
10. Kepada Monika Damayanti, Janet Nursyamsiah, serta Manajemen Reguler B 2020, terima kasih atas kebersamaan, waktu, serta pengalaman yang menjadikan masa kuliah sambil bekerja terasa lebih ringan serta bermakna.
11. Kepada Uswatun Hasanah, terima kasih sudah banyak menemani dan membantu hidup penulis. Dukungan, semangat, hiburan, serta kesediaan mendengar keluh kesah sangat berarti dan membuat penulis tetap pantang menyerah.

Penulis menyadari skripsi ini masih mempunyai keterbatasan serta kekurangan, sehingga saran dan kritik membangun sangat diupayakan guna penyempurnaan. Semoga Allah membalas setiap doa, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Penulis juga berharap karya ini dapat memberikan manfaat, terutama untuk disiplin ilmu ekonomi. Aamiin.

Wassalamualaikum wr.wb.

Bekasi, 08 Januari 2026

Penulis

M.Kholid Fauzan

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	10
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	11
1.6 Sistematika Pelaporan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Motivasi	13
2.1.1 Pengertian Motivasi	13
2.1.2 Faktor- faktor yang Memengaruhi Motivasi	15
2.1.3 Indikator Motivasi	17
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	19

2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	19
2.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepemimpinan Transformasional.....	20
2.2.3 Indikator Kepemimpinan Transformasional	23
2.3 Pengertian Produktivitas	25
2.3.1 Konsep Produktivitas	26
2.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Produktivitas	27
2.3.3 Pengukuran Produktivitas	31
2.3.4 Indikator Produktivitas.....	32
2.4 Penelitian Terdahulu	34
2.5 Kerangka Pemikiran	45
2.6 Hipotesis	47
2.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas.....	47
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja	48
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Metode Penelitian	50
3.1.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan.....	50
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian	50
3.1.3 Populasi dan Sampel	51
3.1.4 Teknik Pengambilan Sampel	51
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.2 Instrumen Penelitian	53
3.2.1 Definisi Konseptual Motivasi Kerja	54
3.2.2 Definisi Operasional Motivasi Kerja	55
3.2.3 Indikator Motivasi Kerja	55

3.2.4 Definisi Konseptual Kepemimpinan Transformasional	55
3.2.5 Definisi Operasional Kepemimpinan Transformasional	55
3.2.6 Indikator Kepemimpinan Transformasional	55
3.2.7 Definisi Konseptual Produktivitas Kerja	56
3.2.8 Definisi Operasional Produktivitas Kerja	56
3.2.9 Indikator Produktivitas Kerja.....	56
3.3 Teknik Pengelolaan Data	57
3.3.1 Statistik Deskriptif	57
3.3.2 Uji Validitas	58
3.3.3 Uji Reliabilitas	59
3.4 Uji Asumsi Klasik	59
3.4.1 Uji Normalitas.....	60
3.4.2 Uji Multikolinearitas	60
3.4.3 Uji Heteroskedastisitas	61
3.5 Uji Hipotesis	61
3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
3.5.2 Uji Hipotesis Parisal (Uji t).....	62
3.5.3 Uji Hipotesis F (Anova).....	62
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Hasil Penelitian	65
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	65
4.2 Deskripsi Statistik Deskriptif.....	66
4.3 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	74

4.3.1 Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X_1)	74
4.3.2 Validitas Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	75
4.3.3 Validitas Instrumen Produktivitas Kerja.....	76
4.3.4 Reliabilitas Instrumen	77
4.4 Uji Asumsi Klasik	77
4.4.1 Uji Normalitas.....	77
4.4.2 Uji Multikolinearitas	79
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	79
4.5 Uji Hipotesis	81
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
4.5.2 Uji Parsial (Uji T)	82
4.5.3 Uji Simultan (F)	83
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	84
4.6 Pembahasan	85
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	87
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	89
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional secara Simultan terhadap Produktivitas	90
4.7 Keterbatasan Penelitian.....	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	93
5.1 Simpulan	93
5.2 Saran	93
5.2.1 Bagi Perusahaan	93
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	95

DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas PT Kayaba Indonesia.....	2
Tabel 1.2 Pra Survei Produktivitas kerja.....	3
Tabel 1.3 Pra Survei variabel memengaruhi Produktivitas	5
Tabel 1.4 Pra Survei Motivasi Kerja.....	6
Tabel 1.5 Pra Survei kepemimpinan transformasional.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Skor Skala Likert.....	54
Tabel 3.2 Interpretasi Nilai.....	58
Tabel 3.3 Interval Koefisien Korelasi Antarvariabel.....	64
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Divisi.....	66
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4.4 Skor Jawaban Responden tentang Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4.5 Skor Jawaban Responden tentang Kepemimpinan Transformasional.....	70
Tabel 4.6 Skor Jawaban Responden tentang Produktivitas Kerja.....	73
Tabel 4.7 Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X_1)	75
Tabel 4.8 Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Transformasional (X_2)	75
Tabel 4.9 Uji validitas Instrumen Produktivitas Kerja.....	76
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4.13 Tabel Coefficients	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	82
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	84
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinasi (R test).....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	46
Gambar 4.1 Normal Probability Plot.....	78
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	101
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	109
Lampiran 3 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja X_1	111
Lampiran 4 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Transformasional X_2	116
Lampiran 5 Jawaban Responden Variabel Produktivitas	119
Lampiran 6 Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas	122
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik	125
Lampiran 8 Analisis Regresi Linear Berganda dan Koefisien determinasi (R^2).....	127
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis	128
Lampiran 10 Tabulasi R tabel	129
Lampiran 11 Tabulasi T tabel.....	131
Lampiran 12 Tabulasi F tabel.....	132
Lampiran 13 Hasil Prasurvei	134
Lampiran 14 Bukti Turnitin.....	140
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup	141