

DAFTAR PUSTAKA

- Aldi and Susanti. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn> 1-11.
- Adeline, K. (2022). *Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Turnover Intention (Studi Kasus Pt Bank Xyz Tbk)*. *Jurnal Bina Manajemen*, 10(2), 1-23.
- Adiwantara. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal ...*, 5(2), 1–11. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/22018>
- Andriyani et al. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study Pada Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin). *Al-KALAM : JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 7(2), 65. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v7i2.3256> 1-19.
- Anis Rizkiya Dewi¹, Gde Bayu Surya Parwita², M. I. P. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAYUR SEGAR BALI*. 4.
- Aulia. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Pln (Persero) Area Jambi Rayon Telanaipura. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 1-8. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13062>
- Bahtiar. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Tunas Madukara Indah 2 di Desa Sedayu Kecamatan Sapuran Kabupaten Wonosobo)*. 4, 1-11.
- Candra et al. (2022). Motivasi Dan Beban Kerja Sebagai Penentu Kinerja Karyawan Di Rsia Selaras Cikupa. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 8(1). <https://doi.org/10.7454/arsi.v8i1.4134> 1-9.
- Dr. Erislan, ST., M. (2023). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)* (Cetakan Pertama). Makassar, 96 hlm
- Dr. H. Suriagiri, M. P. (2020). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL* (M. P. Dr. Dina Hermina (ed.)). CV. Radja Publika. Jakarta, 186 hlm.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. M. Dr. Muslichah Erma W., SE. (ed.); Cetakan ke). UBHARA Manajemen Press. Surabaya, 153 hlm.
- Erni, Hutabarat, B., & Tura, T. B. (2025). *PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RM SARI BUNDO-JAKARTA THE INFLUENCE OF JOB STRESS AND WORK*

ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT RM SARI BUNDO-JAKARTA. 402–418.

- Ghozali. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Dipenogoro. Semarang, 490 hlm.
- Hadi, J. &. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 1-24. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Hapsoro. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(2), 1-11. <https://doi.org/10.52643/jam.v12i2.2298>
- Hariani et al., (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Dan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pangkep. *The Manusagre*, 2(1), 204–215.
- Hasana, N., & Helmi, S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang.* 6(2), 1-11.
- Hilda. (2025). *Indonesian Journal of Economics , Management , and Accounting Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap.* 2(6), 1-8.
- Kadek Denis Hery Widani, Gde Bayu Surya Parwita, N. N. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.* 16, 1–8.
- Latif et al., (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *Kinerja*, 19(2), 1-7. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/10997>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Remaja Rosdakarya. Cetakan ke 14, 8 hlm.
- Marbawi. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian.* 196 hlm.
- Mardiani, I. N., Manajemen, P., Bangsa, U. P., Khamdanah, N., Manajemen, P., & Bangsa, U. P. (2022). *Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.* 11(3), 1-9.
- Meutia, T., & Andriani, E. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) Wilayah I Aceh dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi.* 1(1), 1-19.

- Murpiari, G. (2025). *PENGARUH STRESS KERJA , KOMPETENSI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV FARIS COLLECTION , SIDOARJO*. 3(2), 1-14.
- Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>,
- Prof. Dr. SUGIYONO. (2024). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). ALFABETA BANDUNG, 334 hlm.
- Putri, Y. W., & Ekasari, R. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT FYP*. 9, 28083–28092. 1-10.
- Rivai (2020). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>, 1-11.
- Saleh, M., Hartoko, G., & Aulia, G. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UP3 BEKASI*. 14(1), 104–109.
- Sasongko. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(1), 62. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i1.9958>, 1-11.
- Setiawan, V., Handayani, A., Slamet, U., & Surakarta, R. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja , Stress Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Assalaam Niaga Utama*. 1-15.
- Suputra. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 1-10. <https://doi.org/10.30787/jiemb.v2i1.1407>
- Tegowati, S.E., M. M. (2024). *MANAJEMEN Konflik&Stres Kerja* (Cetakan Pertama). CV. EUREKA MEDIA AKSARA. 307 hlm
- Trisnawati, V. M., & Firdaus, V. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret di Sidoarjo*. 8(3).
- Yulianti, P., Ariska, R., & Masruri, M. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK NAGARI SYARIAH CABANG PADANG*. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 265–277. <https://doi.org/10.47233/jppisb.v1i2.483>

Yurianto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 2(2), 1-8.

Zaputri, et al. (2019). Pengaruh Insentif Material Dan Non Material Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–8.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/110/178>, 1-8.