

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research* (1 ed.).
- Afifi, S. T., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Global Cool*. 2(2).
- Andini, A., & Rosfyan, U. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap tingkat Turnover Intention (Studi Kasus pada perusahaan Ritel di Pekanbaru). *Research in Accounting Journal*, 2(5). <https://doi.org/10.37385/raj.v2i5.1605>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Basrun, L. Y., Agung, S., & Kuraesin, E. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Panasonic Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEMB)*, 2(2), 251–261. <https://doi.org/10.47233/jemb.v2i2.1112>
- Burso, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). expert.
- Dewi, R. P., & Santosa, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Teleperformance Indonesia. *Blantika : Multidisciplinary Journal*, 2(1), 20–31. <https://doi.org/10.57096/blantika.v2i1.46>
- Farhan, A., Ramadhayanti, A., & Masahere, U. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa. *Jurnal Ekonomi Bisnis Antartika*, 2(2).
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4,0 Untuk Penelitian Empiris*. (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. (Vol. 1). European Business Review.
- Hartono, B., & Setiawan, R. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City Of Tomorrow*. 1(1).

- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Indrajaya, M. C., Jatmiko, U., & Hidayati, N. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Tenaga Kependidikan di Universitas Pawayatan Daha Kediri*.
- Kartono. (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelligence, job burnout pendekatan dalam melihat turnover intention* (1 ed.). Deepublish.
- Mabrur, M., & Fatimah, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Tingkat Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Wahana Jaya Kirana di Jakarta. *Journal of Economics and Business UBS*, 10(1), 59–69. <https://doi.org/10.52644/joeb.v10i1.52>
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14 ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. PT Gramedia.
- Muzajjad, A., Dasururi, R., & Febriyanti, P. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Mentari Internasional Jombang*. 8.
- Nugroho, M. B., & Pamikatsih, T. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Samudra Sinergi Jaya di Sukoharjo. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(1). <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i1.1161>
- Nurfadillah Lubis, Suwanto Suwanto, & Ismanto Ismanto. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Fasilitator SLRT Dinas Sosial Kabupaten Kolaka). *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(6), 30–47. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i6.352>
- Ratnasari, D. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan*. 1.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Safutra, E., & Herfianti, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Nusantara Surya Sakti (NSS) Kota Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 5(1), 71–92. <https://doi.org/10.36085/jems.v5i1.5958>
- Sihabudin, A., & Setyawasih, R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Asuransi Asei Indonesia. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(3), 747–761. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i3.97>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (1 ed.). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sunyoto, D. (2019). *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset* (Pertama). CAPS(Center of Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana.
- Zulhidayani, M. R., Pitoyo, B. S., & Wulandari, D. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri di Cikarang. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(3). <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i3.2265>

