

**STRATEGI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KEMENTERIAN DALAM NEGERI DALAM
MENINGKATKAN KOMPETENSI CAMAT MELALUI DIKLAT
KEPAMONGPRAJAAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Ilmu Administrasi Negara



Oleh:

FAUZAN AZIMA

41183522200015

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ISLAM 45

BEKASI

2025

LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini adalah benar-benar hasil karya sendiri, bukan hasil plagiat dari karya orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Semua kutipan yang saya rujuk pada skripsi saya ini telah saya sertakan sumber aslinya berdasarkan tata cara dan penulisan yang benar.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fauzan Azima

NPM : 41183522200015

Judul : Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kementerian Dalam Negeri Dalam Meningkatkan Kompetensi Camat Melalui
Diklat Kepamongprajaan

Bekasi, 19 Desember 2025



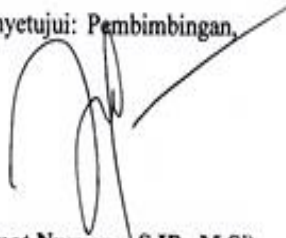
NIM: 41183522200015

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kementerian Dalam Negeri Dalam Meningkatkan Kompetensi
Camat Melalui Diklat Kepamongprajaan
Penyusun : Fauzan Azima
NPM : 41183522200015

Bekasi, 19 Desember 2025

Menyetujui: Pembimbingan,



(Rahmat Nuryono, S.IP., M.Si)

Mengetahui:

Ketua Program Studi



(Difa Novita, S.Sos., M.Si)

LEMBAR PENGESAHAN

Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam
Negeri Dalam Meningkatkan Kompetensi Camat Melalui Diklat
Kepamongprajaan

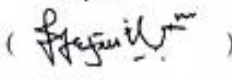
Dipersiapkan dan disusun oleh :

Fauzan Azima
NPM 41183522200015

Telah diujikan dihadapan Dewan Penguji Pada Tanggal: 19 Desember 2025

Dan telah dinyatakan Lulus/Disahkan: Di Bekasi
Pada Tanggal: 19 Desember 2025

Dosen Penguji:

Ketua	: Dila Novita, S.Sos., M.Si	()
Sekretaris	: Dr. Mita Widyastuti Dra., M.Si	()
Anggota	: 1. Rahmat Nuryono, S.IP., M.Si	()
	: 2. Neneng Fauziah, S.Sos., M.M	()

KATA PENGANTAR

Bissmillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah Puji Syukur, penyusun panjatkan atas kehadiran Allah SWT yangtelah memberikan segala rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam Negeri Dalam Meningkatkan Kompetensi Camat Melalui Diklat Kepamongprajaan”** tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada BagindaNabi Muhammad Shalallahu’Alaihi wa Salam yang telah membimbing umatnya dari zaman kegelapan hingga zaman yang penuh cahaya ini.

Penulis menyadari bahwa dari awal hingga akhir dalam penyusunan skripsi inibukanlah hal yang mudah. Semoga segala proses yang terjadi dalam penyusunan skripsi ini menjadi jembatan dalam menuju kesuksesan kelak. Adapun skripsi ini diperuntukkan untuk memenuhi salah satu persyaratan menempuh Ujian Stara Satu (S1) dalam Bidang Ilmu Administrasi Negara. Terwujudnya skripsi ini tidak lepas daribantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis baik dari segitenaga, ide serta pemikiran. Pada penyusunan skripsi ini, penyusun ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu penyusun dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Rahmat Nuryono, S.IP., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan serta masukkan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik tepat pada waktunya.

2. Ibu Dila Novita, S.sos., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara
3. Bapak Yanto Supriyanto, Drs., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam "45" Bekasi.
4. Seluruh Dosen serta Staff Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu serta memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulismenempuh Pendidikan di Universitas Islam "45" Bekasi.
5. Kepada Bapak Dr. Izzuddin, M.Pd Selaku Ketua Bidang Kepamongprajaan Bpsdm Kementerian Dalam Negeri yang telah membantu penulis dalam mendapatkan data serta informasi untuk penyusunan skripsi ini.
6. Kepada Bapak Sainul Latief dan Bapak Adrian Helmi Selaku Camat yang mengikuti diklat kepamongprajaan di Bpsdm Kmenetrian Dalam Negeri yang telah membantu penulis dalam memberikan informasi untuk penyusunan skripsi ini.
7. Kepada cinta pertamaku dan pintu surgaku , Ibunda Muhiddah, ibu yang sangat hebat dan selalu memberi dukungan dan doa serta kasih sayang yang sangat luar biasa.
8. Kepada panutanku, ayahanda Masan Zarkasyi ayah hebat yang selalu memberikan doa dan semangat serta kasih sayang yang tiada henti kepada penulis.

9. Kepada Adik tercinta Nailurrahmah dan Muhammad Arsyah Zarkasyi, yang selalu menjadi penyemangat dan memberikan keceriaan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
10. Kepada Gilang Raihan, Galang Rambu Anarki, Tegar Adil Fasha, , Bayu Nugroho serta Dimas Agustian sahabat sejalan yang selalu menemani penulis dari awal menempuh pendidikan hingga akhir.
11. Kepada lagu-lagu The Beatles, Oasis, Nirvana, Green Day, Dewa 19 yang menemani penulis selama penyusunan skripsi ini.\
12. Terima kasih kepada diri sendiri karna sudah selalu berusaha dan berjuang sejauh ini walaupun rintangannya bertubi-tubi namun tidak pernah menyerah dalam menghadapi tantangan-tantangan yang terjadi.

Bekasi, 19 Desember 2025

Fauzan Azima
NIM: 41183522200015

LEMBAR PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua Orangtua saya, Ibu Muhiddah dan Bapak Masan Zarakasyi yang telah senantiasa mendoakan, mendidik dan mendukung secara penuh demi kebaikan untuk kehidupan anak-anaknya.
2. Diri Sendiri, yang telah berhasil melewati banyak rintangan-rintangan dan berhasil mendapatkan berbagai pengalaman terbaik baik dibangku perkuliahan maupun diluarperkuliahan.
3. Almamaterku di Universitas Islam “45” Bekasi.

MOTTO HIDUP

*“Hidup bukan soal menunggu keberuntungan, tapi
tentang berani melangkah untuk menemukannya”*

“Fortune favors the bold”

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Fauzan Azima
Tempat , Tanggal Lahir : Bekasi, 25 Oktober 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Anak ke : Pertama
Kewarganegaraan : Indonesia
E-mail : fauzan.azima1025@gmail.com
Alamat : Jl. Koja II Kp. Kebantenan Jati Asih Kota
Bekasi

B. Nama Orangtua

Nama Ayah : Masan Zarkasyi
Nama Ibu : Muhiddah

C. Nama Saudara

Nama Adik : 1. Nailurrahma
2. M. Arsyah

D. Riwayat Pendidikan

1. MI. Fatahillah (2008-2014) Kota Bekasi
2. SMP La Tansa (2014-2017) Lebak, Banten
3. SMA La Tansa (2017-2020) Lebak, Banten
4. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam “45 Belasi
Program Studi Ilmu Administrasi Negara Tahun 2020.

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam 45 Bekasi, saya bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Fauzan Azima
NPM	411183522200015
Program Studi	: Ilmu Administrasi Negara
Fakultas	: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenis Karya	: Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui memberikan kepada Universitas Islam 45 Bekasi Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Camat Melalui Diklat Kepamongprajaan”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam 45 Bekasi berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Bekasi , 19 Desember 2025

Fauzan Azima

**STRATEGI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN DALAM NEGERI DALAM MENINGKATKAN
KOMPETENSI CAMAT MELALUI DIKLAT KEPAMONGPRAJAAN**

Fauzan Azima

Universitas Islam 45

fauzan.azima1025@gmail.com

ABSTRAK

Peningkatan kualitas sumber daya manusia aparatur pemerintah merupakan salah satu aspek penting dalam mendukung keberhasilan reformasi birokrasi dan peningkatan pelayanan publik. Dalam konteks pemerintahan daerah, camat memiliki peran strategis sebagai ujung tombak pelaksanaan kebijakan dan pembangunan di tingkat kecamatan. Tuntutan terhadap kompetensi camat yang adaptif, profesional, dan berintegritas semakin tinggi seiring dengan kompleksitas tugas dan dinamika sosial masyarakat. Untuk menjawab tantangan tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Dalam Negeri menyelenggarakan program Diklat Kepamongprajaan sebagai strategi utama dalam pengembangan kapasitas camat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi BPSDM Kemendagri dalam meningkatkan kompetensi camat melalui pendidikan dan pelatihan melalui kepomongprajaan. Pendekatan yang digunakan adalah kualitatif dengan metode studi kasus, melalui teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara mendalam, dokumentasi, dan studi pustaka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi BPSDM Kemendagri dalam meningkatkan kompetensi camat melalui Diklat Kepamongprajaan disusun secara sistematis dan adaptif, dilaksanakan secara profesional dengan mengacu pada prinsip kepemimpinan, pengawasan, komunikasi, dan kejelasan perintah. Pelaksanaan diklat yang terstruktur dan relevan mendapatkan persepsi positif dari para camat, yang menilai program ini efektif dalam menjawab kebutuhan kompetensi dan tantangan di lapangan.

Kata Kunci: Strategi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi

**STRATEGI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN DALAM NEGERI DALAM MENINGKATKAN
KOMPETENSI CAMAT MELALUI DIKLAT KEPAMONGPRAJAAN**

Fauzan Azima

Universitas Islam 45

fauzan.azima1025@gmail.com

ABSTRACT

Improving the quality of human resources within government officials is a crucial aspect in supporting the success of bureaucratic reform and improving public services. In the context of regional government, sub-district heads (camatan) play a strategic role as the spearhead of policy implementation and development at the sub-district level. Demands for adaptive, professional, and high-integrity sub-district heads are increasing in line with the complexity of their duties and the social dynamics of society. To address these challenges, the Ministry of Home Affairs' Human Resources Development Agency (BPSDM) organizes the Civil Service Training program as a primary strategy for developing sub-district heads' capacity. This study aims to analyze the BPSDM's strategy for improving sub-district heads' competency through civil service education and training. The approach used was a qualitative case study method, using data collection techniques such as observation, in-depth interviews, documentation, and literature review. The results indicate that the BPSDM's strategy for improving sub-district heads' competency through Civil Service Training is systematically and adaptively structured and implemented professionally, adhering to the principles of leadership, supervision, communication, and clarity of command. The implementation of structured and relevant training programs received positive feedback from sub-district heads, who assessed the program as effective in addressing competency needs and challenges in the field.

Keywords: *Strategy, Human Resource Development, Competence*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
MOTTO HIDUP	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Signifikansi Penelitian	7
1.4.1 Signifikansi Akademis.....	7
1.4.2 Signifikansi Praktis.....	22
1.5 Sistematika Penulisan	23
BAB II KERANGKA TEORI.....	25
2.1. Strategi	25
2.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)	31

2.3. Kompetensi.....	34
2.4. Pendidikan dan Pelatihan (Diklat).....	37
2.5. Camat	40
2.6. Pelaksanaan	42
2.7. Persepsi.....	45
2.8. Kerangka Pemikiran	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
3.1 Paradigma Penelitian	51
3.1.1 Paradigma Konstruktivisme	52
3.2 Metode Penelitian Kualitatif.....	52
3.3 Desain Penelitian	53
3.4 Sumber dan Teknik Perolehan Data	54
3.4.1 Teknik Perolehan Data	54
3.4.2 Teknik Perekrutan Informan	55
3.5 Teknik Analisa Data	56
3.6 <i>Goodness dan Quaity Criteria</i> Penelitian.....	57
3.6.1 <i>Trustworthiness</i>	57
3.6.2 Otensitas.....	58
3.7 Tempat dan Waktu Penelitian.....	58
3.8 Jadwal Penelitian	59
3.9 Keterbatasan Penelitian	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
4.1.1 BPSDM Kemendagri RI.....	61
4.1.2 Visi dan Misi	63

4.1.3 Struktur Organisasi BPSDM Kemendagri	64
4.2 Hasil Penelitian	65
4.2.1. Strategi BPDSM Kemendagri Dalam Meningkatkan Kompetensi Camat Melalui Diklat Kepamongprajaan	65
4.2.2. Pelaksanaan Diklat Kepamongprajaan	78
4.2.3. Persepsi Camat Terhadap Pelaksanaan Diklat Kepamongprajaan Kemendagri	86
4.3 Pembahasan	101
4.3.1. Perbedaan Hasil Penelitian	101
4.3.2. Persamaan Hasil Penelitian	104
BAB V KESIMPULAN	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Rekomendasi	110
5.2.1 Rekomendasi Akademik	110
5.2.2 Rekomendasi Praktis	111
DAFTAR PUSAKA	113

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Daftar Informan <i>Purposive Sampling</i>	56
Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian.	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	64
Gambar 4.2 Jadwal dan materi diklat Kepamongprajaan	76
Gambar 4.3 Absensi Peserta Angkatan VIII	78
Gambar 4.3 Absensi Peserta Angkatan IX.....	78