

DAFTAR PUSAKA

Buku

- Arifin, A. (2004). *Strategi Komunikasi*. Bandung: Armico.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (14th ed.)*. Pearson Education.
- Dwiyanto, A. (2006). *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Effendi, O. U. (2016). *Strategi Komunikasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Flippo, E. B. (1984). *Personnel Management (6th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hariadi, B. (2005). *Strategi Manajemen: Strategi Memenangkan Perang Bisnis*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Koontz, H., O'Donnell, C., & Godaert, P. (1955). *Principles of Management*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2005). *Human Resource Management (9th ed.)*. Prentice Hall.

- Mulgan, G. (2009). *The Art of Public Strategy: Mobilizing Power and Knowledge for the Common Good*. Oxford University Press.
- Rasyid, R. M. (2000). *Camat sebagai Pemimpin Kewilayahan dalam Sistem Pemerintahan Daerah*. Jakarta: XYZ.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behavior: Global and Southern African Perspectives (13th ed.)*. Pearson Prentice Hall.
- Salusu, J. (2015). *Pengambilan Keputusan Strategik untuk Organisasi Publik dan Nonprofit*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, M. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, B. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarna. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sutrisno, E. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: ABC.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Ulrich, D. (1998). *Delivering Results: A New Mandate for Human Resources*. Harvard Business School Press.
- Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Human Resource and Personnel Management*. New York: McGraw-Hill.

Wheelen, T. L., & Hunger, J. D. (1990). *Strategic Management and Business Policy (5th ed.)*. Addison-Wesley.

Skripsi dan Tesis

Djohar, A. D. (2017). Perencanaan diklat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia (Skripsi). Universitas Negeri Jakarta, Jakarta.

Manurung, A. G. (2022). Pengembangan kompetensi ASN dalam meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Asahan Provinsi Sumatera Utara (Tesis). Institut Pemerintahan Dalam Negeri, Sumedang.

Suriyanto, C. (2018). Efektivitas pengembangan sumber daya manusia lingkup (BPSDM) Provinsi Papua Barat (Tesis Magister). Politeknik STIA LAN Makassar, Makassar.

Jurnal

Dwijaya, A. M. (2024). Strategi Peningkatan Kompetensi dan Dedikasi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Gunung Kidul. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Administrasi Publik*, 6(1), 12–24.

Garavan, T. N. (1991). Strategic Human Resource Development. *Journal of European Industrial Training*, 15(1), 17–30.

Hariawan Bihamding. (2024). Strategi Penguatan Pengembangan Kompetensi Pns Melalui Konsep Smart Training Di Bpsdm Kementerian Dalam Negeri. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(7), 50-73

Isnaini, L., & Affiani, M. (2019). Analisis strategis dan kunci keberhasilan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 4(1), 118–130.

- McLagan, P. A. (1989). The Models for HRD Practice. *Training & Development Journal*, 43(9), 49–59.
- Nugroho, A. (2018). Peran Komunikasi Interpersonal dalam Pengembangan Kewirausahaan Sosial dan Upaya Peningkatan Kunjungan Wisatawan ke Daerah Tujuan Wisata Berbasis Komunitas. *Jurnal Prosiding Comicos*, 2(1), 32–40.
- Khoironi, S. C. (2020). Pengaruh analisis kebutuhan pelatihan budaya keamanan siber sebagai upaya pengembangan kompetensi bagi Aparatur Sipil Negara di era digital. *Jurnal Studi Komunikasi dan Media*, 24(1), 37–56.
- Prasetyo, A. W. (2019). Telaah Pengembangan Kompetensi Aparatur Pemerintah Desa. *Journal of Public Administration and Local Governance*, 3(2), 105–115.
- Setiawan, I., Nawawi, N., Johannes, A. W., & Tefa, G. (2023). Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*, 49(2), 170–185.
- Sultan, M. (2022). Kolaborasi Stakeholder's Dalam Penyelenggaraan Corporate University Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Widyaiswara Indonesia*, 3(2), 81–94.

Produk Hukum

- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan.
- Permenpan-RB No. 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara

Website

Kemendagri. (2024, 24 Juni). Profil dan Struktur Organisasi BPSDM Kemendagri.
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam
Negeri Republik Indonesia.
<https://bpsdm.kemendagri.go.id/profil/detail/20>