

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zafana Publishing.
- Agus, A., Purwa, D., Bagus, I., & Surya, K. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7986–8015.
- Alya Tasfiah Putri. (2024). Pengaruh Stress Kerja dan Work Environment terhadap Kinerja Tenaga Pendidik dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi di Sdn Kec. Jatiasih (Dalam Menerapkan Kurikulum Merdeka Belajar). *Journal of Young Entrepreneurs*, 3(3), 1–19.
- Amanda, R., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2022). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 8(4), 2851–2858. <https://doi.org/10.36312/jime.v8i4.3931/http>
- Andriyani, R., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt . Meditech Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(01), 190–197.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rodakarya.
- Aprilianti, L., Negoro, D. A., Meria, L., & Sofyan, J. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan mediasi variabel Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(4), 762–772.
- Ariansy, N. I., & Marlina Kurnia. (2022). Pengaruh Stres Kerja , Insentif Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi (Studi Empiris Pt . Telkom Magelang). *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Asri, D. H., & Febiana, A. R. (2025). Pengaruh Lingkungan, Fasilitas, Disiplin dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(1), 1770–1790.
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui mediasi Kepuasan Kerja pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Edunomika*, 03(01), 119–130.
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*. Asosiasi Penerbitan Statistik.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*.
- Ghozali, K. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Smartpls 4.0*.

- (1st ed.). Yoga Pratama.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2018). When to use and how to report the results of pls-sem. *Journal Is Available on Emerald Insight*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia (Kedua)*.
- Joseph F. Hair, J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)*. Sage.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, F. L., & Adiputra, I. G. (2024). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 06(01), 147–153.
- Maslatifa hanim. (2016). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan hull construction di pt. dok dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2011), 1–10.
- Muslim, D., Ilmi, Z., & Irwansyah. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi Kepuasan Kerja Studi Empiris pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara*, 1(November), 173–183. <https://doi.org/https://doi.org/10.59435/jimnu.v1i3.185>
- Nur, A. F., & Arifuddin, A. (2017). Faktor Risiko Kejadian Preeklampsia pada Ibu Hamil di RSUD Anutapura Kota Palu. *Jurnal Kesehatan Tadulako*, 3(2), 69–75.
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(January), 2421–2440. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan&Pengembangan SDM*. Alfabeta cv.
- Rohmah, R., Khan, M. A., & Bukhari, E. (2025). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Pt. Pln (Persero) Upt Bekasi. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 3(1), 609–627.
- Schermelleh-Engel, K., & Moosbrugger, H. (2014). Evaluating the Fit of Structural Equation Models: Tests of Significance and Descriptive Goodness-of-Fit Measures Karin. *Methods of Psychological Research Online*, 8(2), 23–74.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta cv.
- Tuahuns, V. B., Soleman, M. M., & Husen, Z. (2023). Pengaruh Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada masa pandemi Covid-19 (Studi Pada RSUD Dr. H. Chasan

- Boesoirie Ternate). *JMS: Jurnal Manajemen Sinergi*, 11(1), 18–38.
- Wijaya, Andreas. (2019). Metode Penelitian Menggunakan SmartPLS 3.0 (pertama). Innosain.
- Winoto, S. C. N. C. R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Up Pkb Pulogadung. *Lentera Bisnis Manajemen*, 02(01), 1–11.