

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan indikator)* (1 ed.). Yogyakarta.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Amelia, F., & Suwarsi, S. (2020). Pengaruh Job Satisfaction dan Organizational Commitment terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen Seminar Penelitian Sivitas Akademika Unisiba*, 6(2), 838–842. doi.org/10.29313/.v6i2.23351
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT.Telkom Magelang). *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. http://doi.org/10.31603/bmar.v2i1.6820
- Armansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 1(2), 191–198. https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147
- Banne, A., Arifin, S., Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai pada PT. PLN. (Persero) Ultg Palopo. *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 18(2), 309–325. https://doi.org/10.32534/jv.v18i2.3946
- Camelia Kherera, R. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja P3dn (Peningkatan Penggunaan Produk dalam Negeri) Kementerian Perindustrian, *Jurnal Cakrawala Akademika (JCA)* 1(3), 186–197. https://doi.org/10.70182/JCA.v1i3.15
- Dethan, S. C. H., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 675–687. http://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja

- terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job Satisfaction and Organizational Commitment Effect in the Transformational Leadership towards Employee Performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Emerto, Y. T., Sari, M. W., Sari, V. N., & Widiarsarigmailcom, M. (2024). Pengaruh Teknologi Informasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui kepuasan Kerja pada Dinas Perdagangan Kota Padang. 02(01), 799–804. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611–618. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25345>
- Fitriah, S., & Helmy, I. (2023). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(4), 433–450. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i4.473>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0* (1 ed.). Yoga Pratama.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Hammar, Y. T. K. R. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Pabrik Kopi Senang Sorong. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 42.

<https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3501>

- Hanawidjaya, R. R., Sindrawati, S., Sumiati, N., & Barokah, R. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Niaga Nusa Abadi Subang. *Jurnal Economina*, 1(2), 203–218. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.51>
- Hayong, V. C. W. M., Timuneno, T., & Maak, C. S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(2), 367–378. <https://doi.org/10.70581/glory.v6i2.16811>
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., & Juni Antari, A. A. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada SMA Negeri 1 Bangli. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, 8(2), 335–341. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v8i2.985
- Hidayat, T., Fauzi, A., & Riana, K. E. (2024). Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai, dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(3), 218–232. <https://doi.org/10.31933/jimt.v5i3>
- Isma, A. S., & Diploatmodjo, T. S. P. (2022). The Effect Of Work Environment on Employee Satisfaction At PT. Planet Beckham 18 In Gowa Regency. *Jurnal Economix*, 10(2), 257–268.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, (September), 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Katarina, M., Peuuma, U., Perseveranda, M. E., Manafe, H. A., Man, S., & Bibiana, R. P. (2024). Pengaruh Disiplin Pegawai Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Kecamatan Maulafa Kota Kupang, 24(3), 2758–2764. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i3.5430>
- Komara, E., & Al Giffari, M. (2023). Prediksi Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 9(3), 291–304. <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i3.451>
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261.

<https://doi.org/10.1037/met0000165>

- Ma'muroh, S., Gunistiyo, & Mariyono, J. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 15(2), 266–287. <https://doi.org/10.24905/permana.v15i2.311>
- Magdhalena, E., Tanuwijaya, J., & Gunawan, A. W. (2023). Analisis Pengaruh Job Satisfaction and Transformational Leadership towards Employee Performance Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 4(2), 264–274. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i2.151>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nauval, A., Liswandi, L., & Kuntadi, Y. A. (2022). Pengaruh Work From Home, Motivasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(3), 2023–2035. <https://doi.org/10.58258/jime.v8i3.3580>
- Nurul Fitria Yulita, Thatok Asmony, & Djoko Suprayetno. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Dompu. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(1), 01–18. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i1.2289>
- Octaviani, N., Dasmadi, D., & Safitri, U. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sahabat Unggul Internasional Kabupaten Semarang. *EKOBIS : Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 9(1), 111–118. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v9i1.456>
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://doi.org/10.2723/0112.2009.01>
- Pranata, A., Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Matahari Cipta Sentosa. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(3), 554. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i1.2633>

- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Pundawarman, D., Asep, J., & Nandang. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru di Sman 1 Cilamaya Karawang, 6(3), 3506–3519. <http://10.37385/msej.v6i3.7817>
- Rada, Widyakto, A., Prapti, N. R. L., & Triyani, D. (2024). Determinan Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 22(2), 163–175. <http://10.26623/slsi.v22i2.8979>
- Raymond, Wahyoedi, S., & Tecolu, M. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perawat RS XYZ). *Syntax Idea*, 6(3). <http://10.46799/syntax-idea.v6i3.3107>
- Rendika Reza Affandi, & Hanung Eka Atmaja. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (PT Big Konstruksi). *Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi (Jrime)*, 1(2), 91–104. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i2.182>
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (1996). *Perilaku Organisasi* (2 ed.). Jakarta: Prenhallindo.
- Rymerung, J., Rumiper, G., & Y, K. (2022). Peranan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Pegawai pada Dinas Sosial Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal MABP*, 4(3), 99–108.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sari, P. N. (2023b). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Penerbit CV. Mandar Maju.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 13(1), 10–23.

- Sri Mulyeni, & Anita Tri Aningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adira Semesta Industry. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 1(3), 78–88. <https://doi.org/10.59841/excellence.v1i3.295>
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif. (Setiyawami, Ed.) (3 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). Yogyakarta: CAPS.
- Suranta, S. T., Andre, F., Haro Ardi, & Mella, Y. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Sutrisno, H. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Kencana. Jakarta
- Suwandana, & I Gusti, M. (2022). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1348–1363. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738>
- Syamsudin, S., Suryani, R., Aisyah, N., & Sukrisno, I. (2023). Peran Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kawasan Cikarang Bekasi. *Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 318–329. <https://doi.org/10.37012/ileka.v4i1.1683>
- Triono, F., & Khrisna, A. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Makan Subari 74 Larangan. *Ekobis Dewantara*, 7(2), 859–872. <http://doi.org/10.324xx/mabp.v4i3.2022.53>
- Wibowo, P., & Iswanto, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rofina Indah Jaya. *Prosiding : Ekonomi Bisnis*, 1(1), 35–41. Diambil dari <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>.
- Winarsih, W., Veronica, A., & Efidiyana, E. (2020). Peranan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang. *Jurnal Manajemen dan Investasi (MANIVESTASI)*, 2(2), 181–191.

<https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v2i2.5272>

- Yuliana, E., & Fadhli, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos. *Margin Eco*, 7(1), 58–66. <https://doi.org/10.32764/margin.v7i1.3921>
- Yuniarti, H., E. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di EKS Kewedanaan Indramayu, 7(1), 37–57. <https://10.31943/edumjournal.v7i1.143>