

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimin. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Adittyta dan Andini. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 42–59
- Amalian, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan *Work Engagement*. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3), 187. <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 167–176. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23740>
- Budi Prabowo. (2024). Motivasi Kerja. *Jurnal Imiah Wahana Pendidikan*, 10(18), 323–328.
- Chaerunnisa, I., & Hasan, D. (2025). *The Significance of Leadership Style, Organizational Culture and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance: A Quantitative Approach with a Descriptive Method at PT Tunas Digital Indonesia*. *International Journal of Economics, Business Management and Accounting (IJEbMA)*, 7(1), 271–292. <https://doi.org/10.59890/ijebma.v7i1.2856>
- Fatah, Abdul. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bagian Umum dan Kepegawain Sekertariat DPRD Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 176–189
- Fauzi, A., Rizki Utami, A., Rahmaviani, L., Bonita, R., Pangestu, S., Robbiatul Adawiah, S., & Syahputra, P. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (*Literature Review Manajemen Kinerja*). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 717–732. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.98>

- Febriantina, S., Kimura, C., Nurkhairani, H., Bayu, M. F., Nugraha, P. A., & Primadhita, S. (2025). *Literature Review : Teori-Teori Kepemimpinan (Modern dan Tradisional)*.
- Febrina, I, H. R. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Ejournal.Hakhara-Institute.Com*, 1(1), 29–34. <https://ejournal.hakhara-institute.com/index.php/HSSB/article/view/14>
- Fitriana, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7 (2). 123-135. <https://doi.org/10xxx/jmbi.v7i2.2021>.
- Gaho, Y. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai dan Motivasi terhadap Pengembangan Karier. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 183(2), 153–164.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). (n.d.). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, N. J., Irnawati, W., & Sartika, F. (2023). Pendelegasian Wewenang dan Motivasi Kerja sebagai Determinan dalam Mencapai Kinerja Pegawai di Kecamatan Cikalongkulon Kabupaten Cianjur. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(2), 77–89. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/6131>
- Hidayat. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai terhadap Pengembangan Karier pada Koordinator Wilayah Bidang Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Suboh, Kabupaten Situbodo. *Jurnal Manajemen*, 1(2), 1–19.
- Hindriari. (2025). Prosiding Seminar Nasional Manajemen. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(2), 72–76. 723-726.
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Edunomika*, 8(2), 1–10.
- Hulu, J. M., Progresif Buulolo, & Anskaria S. Gohae. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat

- Mazo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 36–45.
- Isnan, M., Sukmalana, S., Coenraad, D. P., & Danasasmita, W. M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(2), 138–146. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i2.49>
- Kurnianto, M. R., & Muhtadin, I. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier pada PT Bbhumyamca Sekawan. *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, 1(3), 79–91.
- Lestari dan Carlita. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Dosen di Lingkungan Fakultas Masyarakat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal of Comprehensive Science*, 3(10), 455–4571.
- Lontoh, J. D., Nelwan, O. S., Lengkong, V. P. K., Kepemimpinan, P., Pengembangan, T., Dengan, K., Bank, S., Nelwan, O. S., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Ratulangi, U. S. (2024). Perceived Organizational Support dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening di P T. Bank Sulut *Go The Influence of Leadership on Carrer Development With Perceived Organizational Support and Workload as Intervening Variables at PT . Jurnal EMBA Vol . 12. Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(2303–1174), 222–232.
- Lubis, Nurjannah. (2024). Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 65–71.
- Marhisar, S. (2024). Psikologi Kepemimpinan dan Pengembangan Karir. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Issue 2).
- Purwanto, E. A., & Sulistyastuti. D. R (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Raharjo, Mukti, Novianti, Y. (2019). Peran Persepsi Pengembangan Karir, Kedisiplinan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–23.
- Rahmatullah. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BTPN Cabang Sungguminasa Kabupaten Gowa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 91–102.
- Reni Wulandari, Kemala Puji, & Emi Suwarni. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan

- Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Trijaya Tirta Dharma (Great Air Minum Dalam Kemasan Cabang Bandar Lampung). *Serat Acitya*, 12(1), 118–132. <https://doi.org/10.56444/sa.v12i1.606>
- Rizqi, M., Heryanti, A. D., Said, Y., & Hidayatun, N. (2025). *No Title*. 11, 182–190.
- Saputra. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada Hotel Veranda Jakarta. *Jurnal Manajemen*, 5(5), 1109–1118. <http://repository.untar.ac.id/30461/>
- Sembiring, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Jmb)*, 22(1), 52–68.
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22, 52–68. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i1.1729>
- Sinaga. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir di PT Sisirau Medan. *Jurnal Imiah Methonomi*, 10(2), 1–23.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suroso, Y., Sina, I., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2025). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tri Mandiri Selaras. *Jurnal of Research and Publication Innovation*. 3(1), 2987–2997.
- Vinna Amalia, Bambang Suwarsono, & Angga Permana. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Sosial Kota Kediri. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 61–71. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i2.74>
- Wahyudi. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Terhadap Pengembangan Karier Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 22(8), 1–18.

- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.658>
- Wulandari, R. Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Trijaya Trijaya Tirta Dharma. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 12 (1), 118-132.
- Yikwa. (2022). Pengaruh Motivasi terhadap Pengembangan Karier Karyawan (Studi pada Bank Papua Manado Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Man*, 1(2), 1–12.
- Yolinza. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu ...*, 2(2), 183–203. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640>