

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER di
PT PARAMOUNT BED INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Durrotul Millah Rahayu

41183402190066



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIER PT PARAMOUNT BED INDONESIA

Tanggal : 5 November 2025

Oleh

Durrotul Millah Rahayu
41183402190066

Disetujui,
Pembimbing



Tuti Sulastris, Dra., M.M.
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Progam Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIER PT PARAMOUNT BED INDONESIA**

Tanggal: 12 November 2025

Oleh

Durrotul Millah Rahayu

NPM: 41183402190066

Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II

Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Pembimbing

Tuti Sulastri, Dra., M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Durrotul Millah Rahayu
NPM : 41183402190066
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Email : millahhrahayu2224@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karier di PT Paramount Bed Indonesia” merupakan asli karya saya selaku penulis. Apabila terbukti bukan hasil karya saya, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 09 September 2025

Yang membuat pernyataan



Durrotul Millah Rahayu

ABSTRAK

Durrotul Millah Rahayu (41183402190066)

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karier di PT Paramount Bed Indonesia.

XIV + 144 halaman + 27 Tabel + 5 Gambar 2025 + 16 Lampiran

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pengembangan Karier

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui permasalahan Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karier di PT Paramount Bed Indonesia. Metode yang digunakan penelitian kuantitatif karena menggunakan kuesioner atau data primer. Sampel dipilih berjumlah 181 responden karyawan PT Paramout Bed Indonesia. Data diukur menggunakan skala likert dan dianalisis dengan teknik proses menggunakan program SPSS Versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier ini berhasil membuktikan bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap pengembangan karier karyawan PT Parmount Bed Indonesia.

Daftar pustaka : 39 (2018-2025)

KATAPENGANTAR

Bismillahirrohmaanirohiim,

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memanjatkan syukur ke hadirat Allah Swt. dan atas rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Karier di PT Paramount Bed Indonesia”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas 45 Bekasi. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa kasih atas segala bantuan bimbingan dan saran kepada:

1. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
5. Ibu Titik Triwigati HRD/GA PT Paramount Bed Indonesia yang telah memberikan izin riset dan memberikan data untuk penulisan skripsi ini.
6. Kedua orang tua, saya tercinta Bapak Suharna dan Ibu Nur Hidayah, S.Pd.I yang selalu memberikan dorongan, motivasi, bantuan dan doa yang selalu dipanjatkan serta telah menjadi sumber kekuatan terbesar dalam penulis skripsi ini. Terima kasih atas segala kasih sayang, nasihat serta pengorbanan tanpa batas yang telah diberikan sejak awal hingga saat ini.
7. Kepada rekan-rekan seperjuangan Putri, Utari, Nia, April, Nabila, Dhea yang telah membantu dan memberikan memotivasi sehingga skripsi ini dapat terwujud.

8. Kepada saudara-saudara khususnya untuk Siti Thobibatuz Zahrok, Aulia Zaidaturriqiah, Fathul Kamil Acerous, Nasywah Darraini, Sendy Wening Cahyaning, yang telah membantu dan mensupport sehingga skripsi ini dapat terwujud dan tercipta.
9. Terima Kasih kepada orang yang spesial Muhammad Aldy Munasir yang selalu menjadi sumber inspirasiku, selalu mendukung dan menemani dalam proses menyelesaikan skripsi sampai selesai dengan penuh kesabaran.

Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, penulisan menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk hasil yang optimal.

Dengan penyusunan skripsi ini penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum wr.wb.

Bekasi, 09 September 2025

Penulis,



Durrotul Millah Rahayu

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATAPENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Ruang Lingkup Atau Pembatasan Masalah.....	9
1.5 Sistematika Pelaporan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Pengembangan Karier	13
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karier	13
2.1.2 Cara-cara Meningkatkan Pengembangan Karier	14
2.1.3 Faktor-faktor Memengaruhi Pengembangan Karier	15
2.1.4 Indikator Pengembangan Karier	16
2.2 Motivasi Kerja.....	17
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	18

2.2.3 Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja	19
2.2.4 Jenis-jenis Motivasi Kerja	20
2.2.5 Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	21
2.2.6 Indikator Motivasi Kerja	22
2.3 Kepemimpinan.....	23
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	23
2.3.2 Tipe-tipe Kepemimpinan.....	25
2.3.3 Faktor-faktor Kepemimpinan	26
2.3.4 Indikator Kepemimpinan.....	26
2.4 Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Kerangka Pemikiran	32
2.6 Hipotesis Penelitian	33
2.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier	34
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karier	34
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 36
3.1 Desain Penelitian	36
3.1.1 Metode Penelitian yang Digunakan	36
3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	36
3.1.3 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2 Jenis dan Sumber Data	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.4 Instrumen Penelitian	40
3.4.1 Variabel Motivasi Kerja (X_1)	41
3.4.2 Variabel Kepemimpinan (X_2)	41
3.4.3 Pengembangan Karier (Y).....	42
3.5 Metode Analisis Data	44
3.5.1 Uji Validitas	44

3.5.2 Uji Reliabilitas	45
3.6 Uji Asumsi Klasik	47
3.6.1 Asumsi Normalitas	47
3.6.2 Uji Multikolinearitas.....	48
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	50
3.6.5 Uji Hipotesis (Uji t)	50
3.6.6 Uji F (Anova).....	51
3.6.7 Uji Koefisien Determinasi.....	51
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	55
4.1.3 Struktur Organisasi.....	56
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan	56
4.1.5 Karakteristik Responden	58
4.2 Analisis Data Deskriptif	62
4.3 Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel	63
4.3.1 Motivasi Kerja (X_1)	64
4.3.2 Kepemimpinan (X_2)	67
4.3.3 Pengembangan Karier (Y).....	70
4.4 Pengujian Instrumen	74
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	74
4.4.1.1 Motivasi Kerja.....	74
4.4.1.2 Kepemimpinan	76
4.4.1.3 Pengembangan Karier	77
4.4.2. Uji Reliabilitas	79

4.5 Uji Asumsi Klasik	79
4.5.1 Uji Normalitas	79
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	80
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	82
4.5.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	82
4.5.5 Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t)	84
4.5.6 Uji F (Anova).....	85
4.5.7 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	86
4.6 Pembahasan	87
4.7 Keterbatasan Penelitian	92
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1 Simpulan.....	93
5.2 Saran	94
 DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Prasurvei tentang Pengembangan Karier	2
Tabel 1.2	Prasurvei tentang Motivasi Kerja.....	4
Tabel 1.3	Prasurvei tentang Kepemimpinan.....	6
Tabel 2.1	Data Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Sampel dan Bagian.....	38
Tabel 3.2	Jawaban Responden	40
Tabel 3.3	Kelas Interval pada Variabel	43
Tabel 3.4	Tingkat Reliabilitas	46
Tabel 4.1	Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	59
Tabel 4.2	Karakteristik Usia Responden	59
Tabel 4.3	Karakteristik Pendidikan	60
Tabel 4.4	Pengalaman Bekerja Responden	61
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif.....	62
Tabel 4.6	Interval Variabel.....	63
Tabel 4.7	Pernyataan Responden Mengenai Motivasi Kerja	64
Tabel 4.8	Pernyataan Responden Mengenai Kepemimpinan	67
Tabel 4.9	Pernyataan Responden Mengenai Pengembangan Karier.....	70
Tabel 4.10	Hasil Uji Instrumen Penelitian Motivasi Kerja	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Instrumen Penelitian Kepemimpinan.....	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Instrumen Penelitian Pengembangan Karier.....	78
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas.....	80
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas	81

Tabel 4.16	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	83
Tabel 4.17	Hasil Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t).....	84
Tabel 4.18	Hasil Uji F (Anova).....	85
Tabel 4.19	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1	Gambar Sudut Depan PT Paramount Bed Indonesia.....	53
Gambar 4.2	Barang Produksi PT Paramount Bed Indonesia	54
Gambar 4.3	Struktural Organisasi PT Paramount Bed Indonesia	56
Gambar 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penelitian.....	101
Lampiran 2	Data Responden Penelitian	108
Lampiran 3	Hasil Uji Coba Kuesioner	114
Lampiran 4	Hasil Jawaban Responden	120
Lampiran 5	Hasil Uji Asumsi Klasik	126
Lampiran 6	Hasil Uji Statistik.....	128
Lampiran 7	Tabel R.....	131
Lampiran 8	Tabel T.....	135
Lampiran 9	Tabel F	136
Lampiran 10	Bukti Pengajuan Judul	137
Lampiran 11	Kartu Seminar Proposal Penelitian Skripsi.....	138
Lampiran 12	Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi	139
Lampiran 13	Kartu Bimbingan Penelitian.....	140
Lampiran 14	Daftar Riwayat Hidup.....	141
Lampiran 15	Hasil Wawancara	142
Lampiran 16	Hasil Uji Turnitin.....	144

Lampiran 16 : Hasil Uji Turnitin

Durrotul Millah Rahayu			
ORIGINALITY REPORT			
24%	21%	17%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.ub.ac.id Internet Source	1	1 %
2	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1	1 %
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1	1 %
4	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1	1 %
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1	1 %
6	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1	1 %
7	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1	1 %
8	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1	1 %
9	repository.ekuitas.ac.id Internet Source	1	1 %
10	eprints.pancabudi.ac.id Internet Source	1	1 %
11	eprints.undip.ac.id Internet Source	1	1 %
12	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1	1 %