

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

1. Rencana strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru di *SD Islamic Green School* Kota Bekasi dengan cara menerapkan sikap disiplin, absensi dengan *fingerprint* yang terkontrol, memberikan motivasi dengan keteladanan, Keteladanan yang dilakukan oleh kepala sekolah, wakil kepala sekolah, dan kordinator bidang sehingga memotivasi guru untuk meningkatkan kinerjanya. Melaksanakan penilaian atau evaluasi supervisi secara periodik maupun tak terjadwal atau dadakan terhadap kinerja guru. Strategi manajemen perubahan tersebut meliputi pengambilan keputusan, pengembangan kurikulum, kesiswaan, kelengkapan sarana, tenaga pendidik, keuangan, humas, dan inklusi. Strategi manajemen perubahan yang telah dilaksanakan dapat memberikan dampak positif dalam meningkatkan kinerja guru di sekolah tersebut.
2. Dalam pelaksanaan strategi manajemen perubahan dalam peningkatan kinerja guru di *SD Islamic Green School*, tentunya tak lepas dari kendala-kendala dan pententangan dari warga sekolah. Aturan dan kebiasaan baru yang sebelumnya tidak ada tidak sedikit yang melakukan pertentangan ataupun perlawanan dari para guru ataupun karyawan. yang terjadi. Kendala-kendala tersebut salah satunya yaitu adanya guru yang kurang disiplin, kurang termotivasi, dan beban kerja yang banyak, kurang

mampunya guru dalam mendampingi siswa berkebutuhan khusus, serta kurangnya sarana dan media pembelajaran. Kurangnya sarana pembelajaran di sekolah berdampak kepada sebagian guru yang belum terampil terhadap pengelolaan siswa berkebutuhan khusus dan beban kerja yang banyak. Selain itu pengalaman dan ketrampilan guru yang *fresh graduate* membutuhkan pelatihan- pelatihan untuk meningkatkan kualitas kinerjanya dengan energi yang lebih banyak, akan tetapi mereka unggul di IT.

3. Strategi dan upaya mengatasi kendala dalam peningkatan kinerja guru di SD *Islamic Green School* yaitu menerapkan sikap disiplin terkedali dengan absensi menggunakan *fingerprint* sehingga tidak ada yang bisa mengelak saat dilakukan pengontrolan dan akan ada pemotongan gaji bagi yang tidak tepat waktu. Kepala sekolah juga melakukan supervisi baik yang sudah terjadwal secara periodik maupun yang secara mendadak tanpa pemberitahuan terlebih dahulu. serta pengawasan secara langsung dari kepala sekolah, menjalin kerjasama dengan pihak terkait dan Stakeholder, perlahan dan pasti untuk melengkapi sarana prasarana belajar serta promosi secara digital dalam baik lewat website, medsos dan seminar-seminar. Mengadakan pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh semua guru baik itu yang dilaksanakan oleh sekolah, Dinas Pendidikan, KKG ataupun lembaga lain yang bisa meningkatkan kinerja guru. Begitu juga dalam mengatasi persoalan yang muncul, maka akan dibahas dalam rapat bersama dan dilaksanakan dengan bergotong royong dengan tidak menunda-nunda sehingga mudah diatasi, contohnya dengan mengadakan rapat pekanan. Dengan demikian setiap permasalahan yang muncul dalam satu pekan langsung akan dicarikan

solusinya di minggu berikutnya. Strategi manajemen pembaharuan yang dilakukan termasuk salah satu solusi dari penyelesaian masalah yang terjadi di *SD Islamic Green School*

## **B. Saran**

1. Untuk strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru di *SD Islamic Green School*, peneliti menyarankan bahwa kepala sekolah diharapkan mempertahankan ketegasan yang telah dimiliki, tetap menjaga fleksibilitas karena setiap individu memiliki karakter yang berbeda-beda. Pendekatan secara personal bagi seorang guru yang mengalami masalah akan memberikan motivasi tersendiri bagi guru yang bersangkutan karena merasa mendapatkan perhatian dari kepala sekolah.
2. Kepala sekolah sebagai pimpinan diharapkan peka terhadap permasalahan yang muncul sehingga dapat mencegah riak-riak kecil menjadi gelombang yang besar dan dilakukan tindakan preventif, sehingga tidak berkembang dan memunculkan permasalahan lain
3. Strategi-strategi yang dilakukan dalam manajemen perusahaan sudah baik akan tetapi perlu dikemas dengan apik dan menarik. Kepala sekolah dapat memilih strategi-strategi yang tepat sesuai dengan kondisi sekolah. Juga pemberian salary yang seimbang dengan beban kerja yang ditugaskan di *SD Islamic Green School*.