

**STRATEGI MANAJEMEN PERUBAHAN
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU
DI SEKOLAH DASAR *ISLAMIC GREEN SCHOOL*
KOTA BEKASI**

TESIS

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Magister Manajemen
Pendidikan**



Oleh

SITI MUSLIKHAH

NPM: 41189901200033

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM 45
TAHUN 2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

STRATEGI MANAJEMEN PERUBAHAN DALAM MENINGKATKAN
KINERJA GURU DI SEKOLAH DASAR *ISLAMIC GREEN SCHOOL*
KOTA BEKASI

Oleh :

SITI MUSLIKHAH

NPM : 41189901200033

Magister Manajemen Pendidikan Islam

Pembimbing I

Dr. Ibnu Muthi, M.Pd
Tgl 24-8-2022

Pembimbing II

Dr. Baharuddin, M.Pd
Tgl 24-08-2022

Mengetahui

Direktur Sekolah Pascasarjana

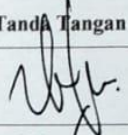
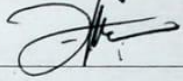
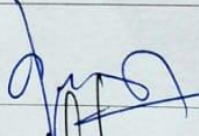
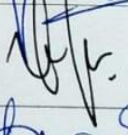
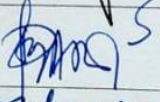
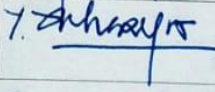

Dr. H. Aas Kuswandi, Drs., M.Si
Tgl 26-08-2022

Ketua Program Studi MPI,

Dr. Ibnu Muthi, M.Pd
Tgl 24-8-2022

HALAMAN PENGESAHAN

PENGESAHAN UJIAN TESIS

KOMISI PEMBIMBING TESIS		
Nama	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. Ibnu Muthi, M.Pd.	24-8-2022	
Dr. Baharuddin, M.Pd.	24-8-2022	
PANITIA UJIAN TESIS		
Nama	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua / Penguji 1 Dr. H. Aos Kuswandi, Drs., M.Si.	24/08/2022	
Sekretaris / Penguji 2 Dr. Ibnu Muthi, M.Pd.	24-8-2022	
Penguji 3 Dr. Diyah Yuli Sugiarti, M.Pd.1	25/8-2022	
Penguji 4 Dr. Yayat Suharyat	25/8/2022	
Nama	: Siti Muslikhah	
NPM	: 41189901200033	
Tanggal Lulus	: 29 Agustus 2022	

**CHANGE MANAGEMENT STRATEGY
IN IMPROVING TEACHER PERFORMACE
AT THE ISLAMIC GREEN SCHOOL IN BEKASI CITY**

SITI MUSLIKHAH
NPM: 41189901200033
Magister Managemen Pendidikan Islam
Email: mooslikhah@gmail.com

ABSTRACT

The focus of this study is the change management strategy in improving performance at Islamic Green School Elementary Schools in Bekasi City, how are the obstacles that occur during the process of implementing change management strategies in improving teacher performance at Islamic Green School Elementary Schools. Bekasi City Green School. The purpose of this study is to explain change management strategies in improving teacher, mentioning the constraints of change management strategies in improving teacher performance at describing how to overcome changes management strategy constraints in improving teacher performance in elementary schools. Islamic Green School Bekasi City.

The theoretical studies used to analyze the results of this study are strategy, Change Management and Teacher Perfomance and Change Management Strategies in Improving Teacher Perfomance. The method used in this study is a qualitative descriptive approach using data collection techniques with the stages of observation, interviews, and documentation. The research procedure is planning, collecting data, describing, analyzing, and concluding.

The results of the study, Change Management Strategies in Improving Teacher Perfomance at Islamic Green School elementary Schools with Change management strategies in several fields, namely decision making, curriculum development, students, facilities, educators, public relations finance and inclusion through increasing discipline, providing motivation, exemplary, conducting supervision and evaluation in the form of supervision. Constraints thar occur in the change management strategy in improving teacher performance at Islamic Green School Elementary School, a small number of teachers are late to school, some fresh graduate teachers, are not motivated in improving performance, do not respond to the example of leadership and supervision at Islamic Green School Elementary School. I time a year, lack of school infrastructure, supervisors have less role in coaching. Ways to overcome obstacles in improving teacher performance at Islamic Green School Elementary School in Bekasi City are to increase discipline, provide motivation in developing professionalism through trainings, principals and seniorteachers senior supervise once a quarter and coordinate with related parties to complete learning infrastructure.

Keywords: Management Strategy, Change Management, Theacher Performance

STRATEGI MANAJEMEN PERUBAHAN

**DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU
DI SEKOLAH DASAR *ISLAMIC GREEN SCHOOL* KOTA BEKASI**

SITI MUSLIKHAH

NPM: 41189901200033

Magister Manajemen Pendidikan Islam

Email: mooslikhah@gmail.com

ABSTRAK

Titik fokus dari penelitian ini adalah strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru di *SD Islamic Green School* Kota Bekasi adalah bagaimana kendala yang terjadi selama proses pelaksanaan strategi manajemen perubahan dalam peningkatan kinerja guru di *SD Islamic Green School* dan bagaimana cara mengatasi kendala dalam peningkatan kinerja guru di *SD Islamic Green School* Kota Bekasi. Tujuan penelitian ini adalah menjelaskan strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru, menyebutkan kendala strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru, dan menguraikan cara mengatasi kendala strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru di *SD Islamic Green School* Kota Bekasi.

Kajian teoritik yang digunakan menganalisis hasil penelitian ini yaitu strategi, Manajemen Perubahan dan Kinerja Guru kemudian menjadi Strategi Manajemen Perubahan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif kualitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data dengan tahapan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Prosedur penelitian yaitu perencanaan, pengumpulan data, mendiskripsikan, menganalisis, dan menyimpulkan.

Hasil penelitian, Strategi Manajemen Perubahan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di *SD Islamic Green School* meliputi beberapa bidang yaitu pengambilan keputusan, pengembangan kurikulum, kesiswaan, sarana, tenaga pendidik, keuangan, humas dan inklusi melalui peningkatan disiplin, memberikan motivasi, keteladanan, melakukan pengawasan dan evaluasi dengan bentuk supervisi. Kendala yang terjadi dalam strategi manajemen perubahan dalam peningkatan kinerja guru di *SD Islamic Green School* Kota Bekasi, sebagian kecil guru terlambat ke sekolah, sebagian guru yang *fresh graduate* tidak termotivasi dalam meningkatkan kinerja, kurang merespon keteladanan pimpinan dan supervisi yaitu melakukan peningkatan disiplin, memberikan motivasi dalam mengembangkan profesionalitas dengan pelatihan-pelatihan, kepala sekolah dan guru senior melakukan supervise 1 kali dalam triwulan dan melakukan koordinasi dengan pihak-pihak terkait untuk melengkapi sarana prasarana belajar.

Kata Kunci: Strategi Manajemen, Manajemen Perubahan, Kinerja Guru

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik magister, baik di Universitas Islam "45" (UNISMA) Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



(Siti Muslikhah)

NPM: 41189901200033

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis berjudul **“STRATEGI MANAJEMEN PERUBAHAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SEKOLAH DASAR *ISLAMIC GREEN SCHOOL* KOTA BEKASI”**. Shalawat serta salam selalu tercurah pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, karena berkat beliau penulis dan kita semua bisa menikmati kehidupan pada saat ini terutama nikmat iman dan islam.

Penulisan tesis ini banyak melibatkan berbagai pihak yang membantu baik secara moril maupun materiil. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada

1. Kedua orang tuaku Bapak H. Abdul Hanan (*Rahimakullah*) dan Ibu Hj. Sri Syarifah (*Rahimakullah*), berkat doa dan jasanya hingga penulis bisa dalam posisi saat ini. Semoga ampunan, rahmad dan kasih sayang Allah SWT selalu dilimpahkan kepada mereka. Aamiin.
2. Suami tercinta H. Abdul Karim, SE, MM. (*Rahimakullah*) yang telah memberikan support dan motivasi untuk melanjutkan kuliah S2. Semoga menjadi amal shalih baginya dan Allah tempatkan beliau di surgaNya.
3. Anak-anakku Lintang Habibul Karim, Mentari Sawva Karim, Galaxi Hanan Shalihin Karim dan menantu cantikku Nuraini Arifiani yang telah menjadi penyemangat dan berbagi ilmu.
4. Bapak Dr. Hermanto, Drs., M.Pd., MM. selaku Rektor UNISMA Bekasi

5. Bapak Dr. Aos Kuswandi, Drs., M.Si. selaku Direktur Sekolah Pascasarjana UNISMA Bekasi.
6. Bapak Dr. Ibnu Muthi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Sekolah Pascasarjana UNISMA Bekasi dan pembimbing I dalam penyusunan tesis. *Jazakullah khairan katsir.*
7. Bapak Dr. Baharuddin, M.Pd. selaku pengajar dan dosen pembimbing II, yang tak bosan-bosannya memacu semangat kami dan dengan sabar memberikan ilmu dan bimbingannya dalam menyelesaikan tesis ini. *Jazakullah khairan katsir.*
8. Seluruh Dosen pengajar Sekolah Pascasarjana UNISMA Bekasi yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya selama penulis melakukan perkuliahan di Sekolah Pascasarjana UNISMA Bekasi. Semoga menjadi amal shalih dan bermanfaat bagi kita semua. *Jazakullah khairan katsir.*
9. Drg. Yaya Aria Santosa, MARS, Avi, Ph.D. dan Dr. dr. Suzy yusna Dewi, Sp. KJ (K), MARS. selaku Yayasan yang telah memberikan ijin dalam penelitian.
10. Kepala Sekolah, Guru dan Karyawan SD *Islamic Green School* yang memberikan arahan, bimbingan dan bekerjasama dalam memberikan informasi yang penulis perlukan.
11. Teman-teman mahasiswa Kelas II B Kerjasama Sekolah Pascasarjana UNISMA Bekasi angkatan 2020 yang sangat solid menyemangati dan saling membantu serta memiliki rasa kekeluargaan yang kuat. Canda tawa, semangat, kebersamaan serta perjuangan bersama kalian tidak akan pernah terlupakan.

12. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga kebaikan kalian mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. *Jazakullah khairan katsir.*

Bekasi, Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Kontek Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORITIK	15
A. Deskripsi Konseptual Fokus dan Subfokus Penelitian.....	15
1. Definisi Strategi	15
2. Definisi Manajemen Perubahan.....	24
3. Definisi Kinerja Guru.....	44
B. Penelitian Yang Relevan	50
C. Proposisi Penelitian.....	58
D. Paradigma Penelitian.....	59
BAB III METODE PENELITIAN	63
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	63
B. Latar Penelitian	64
C. Metode Penelitian	64
D. Data dan Sumber Data.....	66
E. Teknik Pengumpulan Data dan Pengembangan Instrumen Penelitian.....	68
1. Teknik Pengumpulan Data.....	68

2. Instrumen Penelitian	74
F. Teknik Analisis Data.....	76
G. Pemeriksaan Keabsahan Data.....	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	84
A. Gambaran Umum Tentang Latar Belakang Penelitian	84
B. Temuan Penelitian.....	93
C. Pembahasan Temuan.....	131
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	184
DAFTAR PUSTAKA	189
LAMPIRAN	195
RIWAYAT HIDUP	206