

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan mengenai Evaluasi program supervisi Pengawas Madrasah dalam meningkatkan kompetensi manajerial kepala Mts. Negeri di Kota Bekasi dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Evaluasi terhadap Context Program Pengawas yang dijalankan ini untuk meningkatkan kompetensi seorang manajerial yaitu Kepala Madrasah Negeri di kota Bekasi. Ketidaksesuaian evaluasi context juga masih terhadap pada aspek analisa peluang belum terbentuknya kerja sama dalam Stakeholders daerah dengan Kementerian Agama dan dinas Pendidikan Kota Bekasi bahwa masih adanya hambatan sosialisasi dalam bentuk pelaporan terkait bantuan untuk sekolah dari APBD.
2. Evaluasi Terhadap Input pelaksanaan Program Pengawas telah sesuai dengan indikator hasil pada aspek evaluasi program terkait ketersediaan SDM. Pada evaluasi input aspek penerapan komitmen MoU Kerjasama dengan stakeholders belum terwujud sesuai ketentuan standar objektivitas evaluasi program. Hal utama Yang menjadi penyebabnya adalah belum kuatnya bentuk komunikasi dan tingkat kepercayaan pihak stakeholders Kota Bekasi terhadap pelaksanaan program terhadap peningkatan manajerial Kepala Madrasah Negeri di Kota Bekasi. Aspek evaluasi terhadap penggunaan fasilitas selama pelaksanaan program berlangsung di

sekolah-sekolah harus disesuaikan dengan penerapan prosedur dan penerapan aturan yang berlaku sesuai dengan kriteria indikator hasil evaluasi program.

3. Evaluasi terhadap Proses Pelaksanaan program telah sesuai dengan kriteria indikator hasil evaluasi program pada aspek kesesuaian desain prosedural yang telah sesuai dengan rencana yang ditetapkan. Kesesuaian aspek aktivitas prosedural pelaksanaan program, bahwa seluruh kegiatan program berjalan sesuai prosedural dan aturan yang ada. Proses monitoring Kamad, Proses kegiatan penilaian, dan proses evaluasi berjalan dengan baik, hanya kendala dari pihak stakeholders minimnya koordinasi dan sosialisasi sehingga menimbulkan dualisme dalam menerapkan aturan yang ada.
4. Evaluasi Terhadap produk Keberhasilan program supervisi manajerial, Kepala Madrasah dalam melaksanakan tupoksinya berjalan Sebagian besar baik. Akan tetapi Belum sepenuhnya dapat meningkatkan kompetensi manajerial seorang Kepala Madrasah.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan analisis evaluasi program supervisi manajerial Pengawas Madrasah secara Context, Input, Process, Produk, maka penelitian ini merekomendasikan program ini dapat dilanjutkan dengan perbaikan dalam meningkatkan kompetensi manajerial Kepala Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kota Bekasi dengan beberapa catatan perbaikan adalah sebagai berikut:

**1. Context evaluasi program supervisi manajerial Pengawas Madrasah.**

**Berdasarkan evaluasi dan hasil analisis aspek Context peneliti merekomendasikan:**

- a. Pengawas Bersama Kepala Madrasah perlu menindaklanjuti hasil supervisi dengan melakukan pembinaan dan penilaian Kepala Madrasah pada periode berikutnya.
- b. Pengawas perlu membuat jadwal kunjungan ke madrasah binaanya untuk memudahkan Kepala Madrasah menyusun program kerjanya
- c. Pengawas agar membantu pengembangan diri PKG Guru / Kepala Madrasah dalam bentuk pembinaan dan penyelenggaraan workshop bekerjasama dengan pihak ketiga.

**2. Input evaluasi program supervisi manajerial Pengawas Madrasah. Berdasarkan evaluasi dan hasil analisis aspek input, peneliti merekomendasikan:**

Pengawas agar selalu meningkatkan kompetensinya untuk menunjang tugasnya sebagai pengawasan manajerial dan akademik di Madrasah Kota Bekasi.

- a. Pengawas perlu memfasilitasi terselenggaranya supervisi dengan baik dengan bekerjasama dengan Kepala Madrasah binaan baik dalam kegiatan supervisi ataupun kegiatan tindaklanjutnya.
- b. Pengawas memberikan sosialisasi dan pengarahan terhadap Kepala Madrasah binaanya sesuai dengan tupoksinya.
- c. Kepada pihak Kementerian Agama Kota Bekasi khususnya Kepala Seksi Pendidikan Madrasah agar mencermati jumlah sumber daya Pengawas dan jumlah Kepala Madrasah agar kompetensi manajerialnya selalu berkembang.

Kepada pihak Kementerian Agama perlu membuat rencana rekrutmen Pengawas yang lebih baik dan lebih berkompentensi. Kepada Pengawas dan Kepala Madrasah agar memperhatikan fasilitas madrasahny untuk mendukung terciptanya lingkungan belajar yang sehat dan nyaman.

**3. Proses evaluasi program supervisi manajerial Pengawas Madrasah.**

**Berdasar Analisa evaluasi proses supervisi manajerial merekomendasikan sebagai berikut :**

- a. Program supervisi manajerial ini agar diperhatikan tidak hanya dari supervisi penilaian Kepala Madrasah saja tetapi supervisi pembinaannya untuk para tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.

- b. Pengawas Madrasah bekerjasama dengan Kepala Madrasah melakukan persiapan supervisi manajerial agar berjalan dengan lebih baik dan lancar.
- c. Pengawas Madrasah perlu memberikan sosialisasi tentang kisi-kisi yang akan di supervisi baik secara administrasi maupun supervisi kelas terhadap guru di bawah naungan Kepala Madrasah.
- d. Kepala Madrasah, guru dan Kepala TU perlu menindaklanjuti hasil temuan supervisi sesuai jadwal tindaklanjut.
- e. Kepala Madrasah agar pro aktif untuk meningkatkan kompetensi manajerialnya, dapat melalui dengan kegiatan pembinaan, diklat, workshop yang diadakan di tingkat Kota, Kanwil dan Pusat.
- f. Pengawas perlu memberdayakan dan menggerakkan KKM TSN di lingkungan madrasah Kota Bekasi dan bekerjasama dengan pihak ketiga untuk penyelenggaraan pembinaan Kepala Madrasah.

#### **.4 Produk evaluasi program supervisi manajerial Pengawas Madrasah.**

**Berdasar Analisa evaluasi produk supervisi manajerial merekomendasikan sebagai berikut :**

- a. Hasil supervisi ini perlu adanya pelatihan dan bimbingan yang berkesinambungan untuk meningkatkan sisi kompetensi professional Kepala Madrasah dalam hal memenajerialkan madrasah.
- b. Program supervisi manajerial ini menghasilkan 2 produk yaitu: Penilaian berupa kinerja Kepala Madrasah dan program tindak lanjut

dengan Kepala Madrasah berupa pembinaan dan program kegiatan Pendidikan.

- c. Perlu ditingkatkan lagi kompetensi Kepala Madrasah dengan pengembangan diri secara mandiri dan di fasilitasi oleh Kemenag Kota Bekasi berdasarkan hasil supervisi manajerial.