

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru dalam meningkatkan kinerja guru dengan cara meningkatkan kedisiplinan (disiplin waktu, aturan dan sosial), pemberian motivasi, melakukan supervisi dan memberikan keteladanan. Sedangkan dalam pelaksanaan manajemen perubahannya meliputi perencanaan dengan membuat pedoman supervisi, monev dan pembinaan kemudian pelaksanaan melaksanakan program kerja selanjutnya evaluasi dengan menilai perkembangan kinerja guru disertai bimbingan. Dalam bimbingan dengan memberikan pelatihan maupun memberikan contoh yang baik.
2. Faktor pendorong strategi manajemen perubahan dalam meningkatkan kinerja guru meliputi Pembinaan rutin kepala sekolah dalam supervisi dan monev, membangun komitmen bersama membangun loyalitas manajemen, memberikan keteladanan guru dalam kinerjanya sedangkan faktor penghambatnya yaitu kurangnya fasilitas sekolah dan kendala masing masing individu diantaranya kesejahteraan guru yang berefek kepentingan masing masing guru

## **B. Saran**

### 1. Bagi Kepala Sekolah

- a) Kepala sekolah perlu mempersiapkan manajemen yang baik dengan dari segi pengelolaan lembaga supaya menjadi lebih baik lagi terutama dalam hal kinerja guru
- b) Kepala sekolah perlu memberikan motivasi untuk memberikan semangat terus kepada guru dalam kinerjanya.
- c) Kepala sekolah perlu menambah fasilitas sekolah untuk menunjang keberhasilan guru dalam pembelajaran yang sifatnya urgen.
- d) Kepala sekolah perlu memperjuangkan kesejahteraan guru menjadi lebih baik dan layak didapatkan supaya kinerja guru semakin meningkat dan mampu memberikan semangat pengabdian.

### 2. Bagi Guru

- a) Guru perlu bersabar dan senantiasa berjuang dengan niat pengabdian terhadap yayasan khususnya sekolah dengan semangat kerja.
- b) Guru perlu komunikatif terhadap kepala sekolah dan pihak yayasan terkait permasalahan yang dihadapi terutama kesejahteraan.
- c) Guru perlu melatih diri kembali dalam kinerja sekolah terutama dalam persiapan pembelajaran.

- d) Guru perlu kreatif dalam pembelajaran dan kegiatan lain untuk menunjang kesejateraan dan semangat dalam pengabdian dengan produk berkualitas dari segi wirausaha siswa.