

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh orientasi karier dan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional pada Pt Voksel Elektrik Tbk. Seperti yang telah diuraikan dalam bab sebelumnya, maka diperoleh Kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara parsial antara orientasi karier terhadap komitmen organisasional pada Pt Voksel Elektrik Tbk. Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS, variabel orientasi karier mempengaruhi variabel komitmen organisasional secara parsial. Hasil analisis data membuktikan bahwa variabel orientasi karier memiliki t hitung sebesar -1,907 dengan nilai $\text{sig.}0,060 > (\alpha = 0,05)$.
2. Terdapat pengaruh secara parsial antara keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional pada Pt Voksel Elektrik Tbk. Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS, variabel keadilan organisasional mempengaruhi variabel komitmen organisasional secara parsial. Hasil analisis data membuktikan bahwa variabel keadilan organisasional memiliki t hitung sebesar 4,210 dengan nilai $\text{sig.}0,000 < (\alpha = 0,05)$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan dari penelitian, peneliti menyampaikan rekomendasi yang mungkin bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait. Saran-saran tersebut meliputi hal-hal berikut:

Bagi Perusahaan

1. Bagi Perusahaan
 - a. Hasil kuesioner variabel komitmen organisasional skor jawaban responden yang paling terendah pada indikator komitmen afektif dengan skor 252, yaitu “Saya merasa nyaman berada di perusahaan ini”. Oleh karena itu

perusahaan perlu mengambil langkah strategis untuk meningkatkan kenyamanan kerja secara menyeluruh. Beberapa saran yang dapat dilakukan, antara lain: Meningkatkan Lingkungan Kerja yang Positif, Ciptakan suasana kerja yang kondusif, aman, bersih, dan mendukung produktivitas. Perhatian terhadap faktor fisik seperti pencahayaan, suhu ruangan, kebersihan, serta fasilitas istirahat juga penting untuk menunjang kenyamanan. Penguatan Hubungan Sosial di Tempat Kerja Dorong budaya kerja yang suportif, saling menghargai, dan kolaboratif. Kegiatan seperti outing, gathering, atau program employee engagement dapat membantu meningkatkan rasa kebersamaan dan kepemilikan terhadap perusahaan.

- b. Hasil kuesioner variabel orientasi karier skor jawaban responden yang paling terendah pada indikator kepribadian dengan skor 280, yaitu “saya tidak ingin bekerja pada jam kerja yang lama.” dan “Saya merasa tertekan bila atasan memberikan pekerjaan tidak sesuai kemampuan.” Oleh karena itu perusahaan sebaiknya meningkatkan komunikasi dan transparansi terkait beban kerja serta aktivitas atau kegiatan internal perusahaan. Informasi yang jelas dan disampaikan secara tepat waktu akan membantu karyawan memahami ekspektasi pekerjaan, serta mengatur waktu dan kesiapan mereka secara lebih efektif.
- c. Hasil kuesioner variabel keadilan organisasional skor jawaban responden yang paling terendah pada indikator keadilan dalam proses pengambilan keputusan dengan skor 368, yaitu “Saya dapat mengekspresikan pandangan dan perasaan saya tentang pengambilan keputusan”. Oleh karena itu perusahaan disarankan untuk meningkatkan keterlibatan karyawan dalam proses pengambilan keputusan, terutama yang berkaitan langsung dengan pekerjaan mereka. Ini dapat dilakukan melalui forum diskusi, survei internal, atau rapat tim yang terbuka, membuka saluran komunikasi dua arah sediakan saluran komunikasi formal dan informal yang memungkinkan karyawan menyampaikan pendapat atau umpan balik,

seperti kotak saran platform digital, atau sesi dialog dengan manajemen.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dari hasil R square menunjukkan bahwa orientasi karier dan keadilan organisasional secara bersama-sama (simultan) mempengaruhi komitmen organisasional sebesar 23,4%. Sedangkan sisanya 76,6% dipengaruhi faktor lain diluar penelitian ini. Dalam hal ini penelitian selanjutnya disarankan menambahkan variabel lain yang dapat mendukung peningkatan komitmen organisasional karyawan seperti kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan lain sebagainya.