

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
DI PUSAT PENDIDIKAN
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Ilmu Administrasi Negara



Oleh:

Yusvita Damayanti

NPM: 41183522160031

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM “45”
BEKASI
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN/ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yusvita Damayanti

NPM : 41183522160031

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* di Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan atau doktor), baik di Universitas Islam “45” Bekasi maupun di perguruan tinggi lain;
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau Dosen lain yang kompeten;
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a. *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian;
 - b. *Falsifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi

- bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian;
- c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipunlikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka;
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam “45” Bekasi.

Bekasi, 10 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,



Yusvita Damayanti

NPM 41183522160031

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* di Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

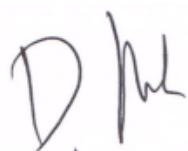
Penyusun : Yusvita Damayanti

NPM : 41183522160031

Bekasi, 10 Agustus 2022

Menyetujui:

Pembimbing,



Dila Novita, S. Sos., M. Si.

Mengetahui:

Ketua Program Studi



Dila Novita, S. Sos., M. Si.

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI

Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai
dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening*
di Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Yusvita Damayanti

NPM: 41183522160031

Telah diujikan dihadapan Dewan Penguji

Pada Tanggal: 10 Agustus 2022

Dan telah dinyatakan Lulus/Disahkan:

Di Bekasi

Pada Tanggal: 10 Agustus 2022

Dewan Penguji:

Ketua : Dila Novita, S. Sos., M.Si.

Sekretaris : Dr. Dra. Mita Widyatuti, M.Si.

Anggota : Drs. Abdul Muis, M.Si.

: M. Yunus, S.I.P., M.PA.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT karena berkat ridlo dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi Program Sarjana Ilmu Administrasi Negara Universitas Islam “45” Bekasi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* di Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan”. Dalam menyusun skripsi ini, penulis memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dila Novita, S.Sos., M.Si. sebagai dosen pembimbing dan Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Islam “45” Bekasi yang selalu membimbing dalam penyusunan skripsi ini;
2. Drs. Yanto Supriyatno, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam “45” Bekasi;
3. Bapak Kepala Pusat dan seluruh pegawai Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang sudah memberikan ijin untuk melakukan penelitian, yang sudah mendukung penulis dalam mendapatkan informasi mengenai Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan;
4. Seluruh pendidik dan tenaga kependidikan pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Islam “45” Bekasi yang senantiasa memberikan kemudahan dan memberikan ilmu kepada penulis;

5. Sahabat-sahabatku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala dukungannya selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, tentunya karena keterbatasan ilmu pengetahuan, pengalaman dan referensi. Akhirnya semoga Allah SWT memberikan karunia, limpahan rahmat dan berkat-Nya atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis, dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

Bekasi, 10 Agustus 2022

Penulis

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Almarhum bapakku Sastriyadi Rekso, yang sangat saya sayangi dan kagumi, teriring doa selalu ananda haturkan buat bapak yang sudah jauh dimata;
2. Ibundaku Hamida Yussannah yang tiada bosan-bosannya selalu mendoakan ananda;
3. Almarhum suamiku tercinta Fausul Hijaya, yang sudah memberikan ijin pada saya untuk melanjutkan studi di Universitas Islam “45” Bekasi, semoga kelak menjadi ladang pahalamu;
4. Kakak Dafa One Ramadhan Putra dan adek Bintang Octanta Hijaya Putra yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian studi di Universitas Islam “45” Bekasi;
5. Kakak tersayang Yusi Midiyasanti yang selalu mendukung kerja keras saya selama ini.

RIWAYAT HIDUP



Nama : Yusvita Damayanti
Tempat tanggal lahir : Situbondo, 7 Desember 1982
Alamat : Kp. Kemang No. 5 RT/RW. 007/004 Kelurahan Jatibening Baru, Kecamatan Pondok Gede, Kota Bekasi
Nomor Telepon/Hp : 081210326336
Nama Orang Tua :
Ayah : Sastriyadi Rekso (Alm)
Ibu : Hamida Yussannah
Suami : Fausul Hijaya (Alm)
Anak Kandung : 1. Dafa One Ramadhan Putra
2. Bintang Octanta Hijaya Putra

Riwayat Pendidikan

Instansi	Tahun
1. Sekolah Dasar di SD Negeri Mangaran II Kabupaten Situbondo	1989 s.d. 1995
2. Sekolah Menengah Pertama di SLTP Negeri 2 Panji Kabupaten Situbondo	1995 s.d. 1998
3. Sekolah Menengah Atas di SMU Negeri 2 Situbondo Kabupaten Situbondo	1998 s.d. 2001
4. Diploma III Program Studi Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan pada Akademi Perikanan Sidoarjo	2003 s.d. 2006
5. Sarjana Program Studi Ilmu Administrasi Negara pada Universitas Islam "45" Bekasi	2016 s.d. 2022

Riwayat Pekerjaan

Organisasi	Tahun
Pegawai Negeri Sipil pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2007 s.d. sekarang

MOTTO

“Hormati orang lain karena ilmunya, jika tidak hormati karena jasanya, tika tidak hormati karena usianya. Salah satu cara memuliakan diri sendiri adalah dengan memuliakan orang lain”

“Ketekunan tak pernah berdusta pada pencapaian
Bismillah dan yakini bulir keringatmu terkonversi
menjadi ketekunan yang berbuah pencapaian”

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras
Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan
Tidak ada kemudahan tanpa doa”

PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Islam “45” Bekasi, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yusvita Damayanti
NPM : 41183522160031
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui memberikan kepada Universitas Islam “45” Bekasi **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non – exclusive Royalty – Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* di Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam “45” Bekasi berhak menyimpan, mengalihmedia/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pertanyaan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di Bekasi

Pada tanggal 10 Agustus 2022

Yang menyatakan,

Yusvita Damayanti

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI PUSAT PENDIDIKAN
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Yusvita Damayanti

Universitas Islam "45" Bekasi

yusvitadamayanti94@gmail.com

ABSTRAK

Putat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan berbagai potensi yang beragam, harus diarahkan untuk mengelola potensi yang ada dan dapat mengatasi segala permasalahan yang berkaitan dengan pendidikan kelautan dan perikanan demi tercapainya tujuan organisasi. Salah satu faktor untuk mencapai tujuan Putat Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah tersedianya sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang tinggi, yang mampu berperan sebagai perumus, perencana, pelaksana, pengendali, dan pengevaluasi. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan, kompetensi, motivasi kerja, kompensasi, budaya kerja, komunikasi, disiplin kerja. Tujuan penelitian ini menganalisis hubungan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, hubungan antara komunikasi terhadap kinerja pegawai, hubungan antara motivasi terhadap kinerja pegawai, hubungan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi, hubungan antara komunikasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi. Metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain survei eksplanatori. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis jalur. Analisis regresi sederhana untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai, dan pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai. Sedangkan analisis jalur untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi dan pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi sebagai variabel *intervening* tidak bersifat memediasi hubungan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, dan motivasi sebagai variabel *intervening* tidak bersifat memediasi hubungan antara komunikasi terhadap kinerja pegawai. Keberadaan pimpinan tidak berpengaruh secara keseluruhan pada kinerja pegawai, hanya proses yang akan dilakukan dalam pencapaian kinerja akan terpengaruh. Meskipun komunikasi pimpinan ke bawahan belum efektif, namun telah terjalin komunikasi yang baik antar pegawai, maka hal tersebut cukup bagi pegawai untuk berkinerja dengan baik.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Komunikasi, Motivasi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI PUSAT PENDIDIKAN
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Yusvita Damayanti
Universitas Islam "45" Bekasi
yusvitadamayanti94@gmail.com

ABSTRACT

The Marine and Fisheries Education Center with a variety of diverse potentials, must be oriented to manage the existing potential and be able to solve all the problems related to marine and fisheries education to achieve the organizational purpose. One of the factors for achieving the objectives of the Marine and Fisheries Educational Center is the high availability performance of human resources, capable of acting as formulator, planner, executor, controller and evaluator. The employee performance influenced by several variables including leadership, competence, motivation, compensation, work culture, communication, discipline. The objectives of this study are to analyze the relationship between leadership and employee performance, the relationship between communication and employee performance, the relationship between motivation and employee performance, the relationship between leadership and employee performance through motivation and the relationship between communication and employee performance through motivation. Quantitative research method using an explanatory survey design. This study uses simple regression analysis and path analysis. Simple regression analysis to examine the influence of leadership on employee performance, the effect of communication on employee performance, and the effect of motivation on employee performance. While path analysis to examine the influence of leadership on employee performance through motivation and the effect of communication on employee performance through motivation. The results show that leadership has a significant effect on the performance of employees, communication has a significant effect on the performance of employees, motivation has a significant effect on the performance of employees, motivation as an intervening variable does not intervene in the relationship between leadership and employee performance, and motivation as an intervening variable does not intervene in the relationship between communication and employee performance. The existence of the leader does not affect the general performance of the employees, only the process that will be carried out to achieve the performance will be affected. Although communication between leadership and subordinates has not been effective, there has been good communication between employees, so it is enough for employees to perform well.

Keywords: Leadership, Employee Performance, Communication, Motivation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN/ORISINALITAS SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
MOTTO	x
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Signifikansi Penelitian.....	8
1.4.1. Signifikansi Akademik	8
1.4.2. Signifikansi Praktis.....	19
1.5. Sistematika Penulisan.....	19
BAB II KERANGKA TEORI.....	21
2.1. Teori Yang digunakan	21
2.1.1. Kepemimpinan	21
2.1.2. Komunikasi.....	27
2.1.3. Motivasi	30
2.1.4. Kinerja Pegawai.....	35
2.1.5. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	38
2.1.6. Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai	38
2.1.7. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	39
2.1.8. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi.....	40
2.1.9. Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi	41
2.2. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	41
2.3. Variabel dan Indikator.....	43
2.4. Kerangka Pemikiran	48
2.5. Hipotesis	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	54
3.1 Paradigma Penelitian	54
3.2 Metode Penelitian Kuantitatif.....	56

3.3 Desain Penelitian.....	57
3.4 Penentuan Populasi dan Sampel.....	58
3.5 Teknik Perolehan Data	59
3.6 Teknik Analisis Data	61
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	63
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	64
3.6.1.1 Uji Normalitas Data	64
3.6.1.2 Uji Heteroskedastisitas.....	65
3.6.1.3 Uji Multikolinearitas.....	66
3.6.3 Analisis Regresi Sederhana	67
3.6.4 Analisis Jalur	68
3.7 <i>Goodness and Quality Criteria</i> Penelitian	71
3.7.1 Uji Validitas.....	72
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	72
3.8 Tempat dan Waktu Penelitian	73
3.9 Keterbatasan Penelitian	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	75
4.1. Gambaran Umum Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	75
4.1.1 Profil Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	75
4.1.2 Ruang Lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	79
4.1.2.1 Tugas dan Fungsi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	79
4.1.2.2 Struktur Organisasi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.....	84
4.1.2.3 Sumber Daya Manusia Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	86
4.2. Hasil Pengukuran Instrumen Penelitian	87
4.2.1 Hasil Uji Validitas	87
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	91
4.3. Analisis Deskriptif Responden	91
4.3.1 Karakteristik Responden	91
4.3.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Status Kepegawaian	92
4.3.1.2 Karakteristik Responden berdasarkan Umur	92
4.3.1.3 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	93
4.3.1.4 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	93
4.3.1.5 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	94
4.3.2 Tanggapan Responden.....	94
4.3.2.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan (X_1).....	95
4.3.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Komunikasi (X_2)	100
4.3.2.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (Z)	106
4.3.2.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y)	110
4.3.3 Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Penelitian	115
4.3.3.1 Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Kepemimpinan ...116	116
4.3.3.2 Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Komunikasi	118
4.3.3.3 Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Motivasi.....119	119
4.3.3.4 Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Kinerja Pegawai .122	122
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	123
4.4.1 Uji Normalitas Data.....	123
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	127

4.4.3 Uji Multikolinearitas	129
4.5. Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	130
4.5.1 Pengujian Hipotesis Pertama.....	131
4.5.2 Pengujian Hipotesis Kedua.....	134
4.5.3 Pengujian Hipotesis Ketiga	136
4.6. Hasil Analisis Jalur.....	139
4.6.1 Perhitungan Jalur.....	140
4.6.2 Perhitungan Pengaruh.....	151
4.6.3 Pengujian Hipotesis Keempat.....	152
4.6.4 Pengujian Hipotesis Kelima	153
4.7. Pembahasan	154
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	154
4.7.2 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai	156
4.7.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	158
4.7.4 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi....	160
4.7.5 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi	164
BAB V KESIMPULAN	170
5.1. Kesimpulan.....	170
5.2. Rekomendasi	171
5.2.1. Rekomendasi Akademik.....	171
5.2.2. Rekomendasi Praktis	172
DAFTAR PUSTAKA.....	174
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 3.1. Model Analisis Jalur	69
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.....	85
Gambar 4.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan (X ₁).....	95
Gambar 4.3. Tanggapan Responden terhadap Masing-Masing Pertanyaan Variabel Kepemimpinan (X ₁)	97
Gambar 4.4. Tanggapan Responden terhadap Variabel Komunikasi (X ₂)	101
Gambar 4.5. Tanggapan Responden terhadap Masing-Masing Pertanyaan Variabel Komunikasi (X ₂)	102
Gambar 4.6.Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (Z)	106
Gambar 4.7. Tanggapan Responden terhadap Masing-Masing Pertanyaan Variabel Motivasi (Z)	107
Gambar 4.8.Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	110
Gambar 4.9. Tanggapan Responden terhadap Masing-Masing Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	112
Gambar 4.10. Histogram Persamaan Regresi Model 1	125
Gambar 4.11. Histogram Persamaan Regresi Model 2	125
Gambar 4.12. Normal P-P Plot Persamaan Regresi Model 1	126
Gambar 4.13. Normal P-P Plot Persamaan Regresi Model 2	126
Gambar 4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Regresi Model 1	128
Gambar 4.15. Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Regresi Model 2	128
Gambar 4.16. Diagram Jalur Model I	144
Gambar 4.17. Diagram Jalur Model II.....	150

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pegawai Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3
Tabel 2.1. Operasional Variabel Penelitian	44
Tabel 3.1. Jadwal Penelitian	73
Tabel 4.1. Pegawai Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	86
Tabel 4.2. Hasil Validitas Pertanyaan Variabel Kepemimpinan (X_1).....	88
Tabel 4.3. Hasil Validitas Pertanyaan Variabel Komunikasi (X_2).....	89
Tabel 4.4. Hasil Validitas Pertanyaan Variabel Motivasi (Z).....	90
Tabel 4.5. Hasil Validitas Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	90
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas.....	91
Tabel 4.7. Karakteristik Responden berdasarkan Status Kepegawaian	92
Tabel 4.8. Karakteristik Responden berdasarkan Umur	92
Tabel 4.9. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	93
Tabel 4.10. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	93
Tabel 4.11. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	94
Tabel 4.12. Kriteria Analisis Deskripsi.....	95
Tabel 4.13. Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Kepemimpinan (X_1).....	116
Tabel 4.14. Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Komunikasi (X_2)	118
Tabel 4.15. Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Motivasi (Z).119	
Tabel 4.16. Hubungan Karakteristik Responden dengan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	122
Tabel 4.17. Hasil Uji Normalitas Data.....	124
Tabel 4.18. Hasil Uji Multikolinearitas	129
Tabel 4.19. Regresi Linear Model I ($X_1, X_2 \rightarrow Z$)	143
Tabel 4.20. Regresi Linear Model II ($X_1, X_2, Z \rightarrow Y$)	148
Tabel 4.21. Koefisien Jalur	152
Tabel 4.22. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	154

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	179
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Variabel Kepemimpinan (X_1).....	187
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1).....	189
Lampiran 4 Hasil Kuesioner Variabel Komunikasi (X_2)	192
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi (X_2).....	194
Lampiran 6 Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (Z)	198
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Z).....	200
Lampiran 8 Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y)	202
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	204
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_1)	206
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi (X_2)	207
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (Z)	208
Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	209
Lampiran 14 Perhitungan Karakteristik Responden	210
Lampiran 15 Perhitungan Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.	211
Lampiran 16 Hasil Analisis Deskriptif Silang Karakteristik Responden dengan Variabel Kepemimpinan	216
Lampiran 17 Hasil Analisis Deskriptif Silang Karakteristik Responden dengan Variabel Komunikasi	217
Lampiran 18 Hasil Analisis Deskriptif Silang Karakteristik Responden dengan Variabel Motivasi.....	218
Lampiran 19 Hasil Analisis Deskriptif Silang Karakteristik Responden dengan Variabel Kinerja Pegawai	219
Lampiran 20 Hasil Uji Normalitas Persamaan Regresi Model 1	220
Lampiran 21 Hasil Uji Normalitas Persamaan Regresi Model 2	222
Lampiran 22 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Kepemimpinan (X_1) dengan Kinerja Pegawai (Y).....	224
Lampiran 23 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Komunikasi (X_2) dengan Kinerja Pegawai (Y)	225
Lampiran 24 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi (Z) dengan Kinerja Pegawai (Y).....	226
Lampiran 25 Hasil Analisis Regresi Model I	227
Lampiran 26 Hasil Analisis Regresi Model II	229