

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Muhyi, Herwan. et.al. (2016). *HR.PLAN & STRATEGY: Strategi Jitu Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- A Baron, Robert & Byrne, Don. (2003). *Psikologi Social* Jilid I. Jakarta. Erlangga
- Arosaf, M. D. P., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Pt. Sinar Asia Fortuna Rembang. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(2), 127. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i2.575>
- Bahar, A. S., Musa, C. I., Dipatmodjo, T. S. P., Akbar, A., & Nurman, N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada *Protech Dry Cleaning & Laundry* Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 376–383. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v2i1.51>
- Cameron. (2004). *Teaching Language To Young Leraners*. New York: Cambridge University.
- Daryanes, F., Darmadi, D., Fikri, K., Sayuti, I., Rusandi, M. A., & Situmorang, D. D. B. (2023). *The development of articulate storyline interactive learning media based on case methods to train student's problem-solving ability*. *Heliyon*, 9(4), e15082. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15082>
- Deal, T. & Kennedy, A. 1982, *Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life*, Addison Wesley, Reading, MA.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Apoteker Pada RS X Di Kota Bandung. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Dewi, Cokorda. I. A. S dan Wibawa, I. M. A. 2016. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12.
- Dey, Tumpa., Kumar, Ashok, dan Kumar, Y. L. N. (2014). *A New Look at the Antecedents and Consequences of Organizational Commitment: A Conceptual Study*. *International Journal of Humanities and Social Science*. Vol. 04. Num 1. pp 281-287.
- Erni, (2011). *Organisasi Budaya Organisasi dalam Perspektip Ekonomi*, Alfabeta, Bandung.
- Faradila, D., & Suryaman, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi*

- dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Krakatau Poschem Dongshu Chemical. *Jurnal Inovasi Dan Kreativitas (JIKA)*, 1(1), 1–7. <https://doi.org/10.30656/jika.v1i1.3282>
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Ghozali, Imam. 2021. *Partial Least Squares* : “Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program *SmartPLS* 3.2.9 untuk Penelitian Empiris”. Semarang : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Gunawan, G. (2023). Komitmen Organisasi dan Kompensasi dalam Mempengaruhi *Turnover Intention* pada Karyawan Pt Bersama Zatta Jaya Pasca Covid-19. *Media Mahardhika*, 22(1), 148–158. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v22i1.800>
- Harnoto. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hair, et al. 2019. *Multivariate Data Analysis*. Nine Edition. New Jersey : Prentice Hall.
- Hair, et al. 2019. *When to Use and How to Report the Result of PLS-SEM*. *European Business Review* Vol. 31 no 1.(2019). DOI 10.1108/EBR-11-2018-0203.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. Widya Cipta: *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Jogiyanto, H. M. 2011. Konsep dan Aplikasi *Structural Equation Modeling* Berbasis Varian Dalam Penelitian. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Johartono, & Widuri, R. (2013). Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya. *Tax & Accounting Review*, 3(2).
- Intan Nisa Azhar, Indra Maulana, S. I. S. L. (2021). Pengaruh transparansi dan akuntabilitas terhadap pengelolaan sumber daya manusia. *Jurnal Education and Development*, 9(1), 520–527.
- Kadiman, & Indriana, D. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nyonya Meneer Semarang). *Juraksi*, 1(1), 57–72.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout* Pendekatan Dalam Melihat *Turnover Intention*. Cirebon: CV. Budi Utama.
- Khaerul. Umam. (2010). “Perilaku Organisasi”. Pustaka Setia. Bandung.

- Keni, K., & Sandra, K. K. (2021). Prediksi *Customer Experience* Dan *Service Quality* Terhadap *Customer Loyalty*: *Customer Satisfaction* Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 191. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v5i1.11196>
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusbiantari, D. 2013. Upaya Menurunkan *Turnover* Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*. Vol. XX, No.1 (hal. 93-103).
- Lee, J.K., (2008). *Is University Education a Golden Key for a Happy Life, " Korean Council for University Education"*, Vol 155, No.1, h.1-18.
- Lum, Lillie, John Kervin, Kathleen Clark, Frank Reid, and Wendy Sirola. 1998. "Explaining Nursing Turnover Intent : Job Satisfaction , Pay Satisfaction , or Organizational Commitment ? \*." 19(July 1996):305–20.
- Luthans, Fred. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. Salemba Empat
- Maulana Gama Samudera Lubis, D., Pangkalan Brandan Jurnal Penelitian Pendidikan, P., & dan Kesehatan, P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan RS Pertamina Pangkalan Brandan *The Effect of Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior at Pertamina Hospital Employees* Pangkalan Brandan. *J-P3K*, 1(2), 109–118. [www.jurnalp3k.com/index.php/J-P3K/index](http://www.jurnalp3k.com/index.php/J-P3K/index)
- Menda, J. F., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2020). Pengaruh Manajemen Perubahan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada RSUD Bitung). *Jurnal EMBA*, 6(4), 2578–2587.
- Mobley, William H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa Nurul Iman. Jakarta: PPM dan Bisnis2030.
- Muhazir, A., Sinaga, Z., & Yusanto, A. A. (2020). Analisis Penurunan *Defect* Pada Proses Manufaktur Komponen Kendaraan Bermotor Dengan Metode *Failure Mode and Effect Analysis* (Fmea). *Jurnal Kajian Teknik Mesin*, 5(2), 66–77. <https://doi.org/10.52447/jktm.v5i2.2955>
- Muhyi, et.al. (2016). *HR.PLAN & STRATEGY*: Strategi Jitu Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Musa, C. I., & Tawe, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada *Protech Dry Cleaning & Laundry* Makassar. *SINOMIKA*

Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi, 1(6), 1651–1660.  
<https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i6.920>

Nawawi & Martini, (2003), *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Yogyakarta, Gajah Mada University Press.

Nopita, N., Mayasari, D., & Suwanto, I. (2021). Analisis Perilaku Prokrastinasi Akademik Siswa Smps Abdi Agape Singkawang. *JBKI (Jurnal Bimbingan Konseling Indonesia)*, 6(1), 13. <https://doi.org/10.26737/jbki.v6i1.1958>

Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan* Notoatmodjo S, editor. In *Jakarta: PT. Rineka Cipta* (pp. 139–142).

Novita, & Safitri, D. (2021). Pendekatan Komunikasi Antar Budaya Pada *Public Relations* Kompas Gramedia Dalam Membangun Komunikasi Empati. *Communications*, 3(2), 108–119. <https://doi.org/10.21009/communications.3.2.1>

Nurcahyo, Rahmat, Anton Satria Prabuwo, Akmal Fatah Fainusa, Nurhadi Wibowo, Muhammad Habiburrahman, and Khairi Hindriyandhito. (2024). “*Enhancing User Satisfaction in Indonesia’s e-Wallet Market: A Comprehensive Analysis of Factors and Priorities.*” *Human Behavior and Emerging Technologies* 2023. doi: 10.1155/2023/8864865.

Owens, Robert G., (1987). *Organization Behavior in Education*. New Jersey: Englewood Cliffs., Praetice-Hall Inc.

Poon, Y. S. R., Lin, Y. P., Griffiths, P., Yong, K. K., Seah, B., & Liaw, S. Y. (2022). A global overview of healthcare workers’ turnover intention amid COVID-19 pandemic: a systematic review with future directions. *Human Resources for Health*, 20(1). <https://doi.org/10.1186/s12960-022-00764-7>

Pratama. (2021). Pengaruh Inovasi dan Kreativitas terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Kota Tasikmalaya.

Pratiwi, N., & Hendrayanti, S. (2023). Pengaruh kepuasan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Nesia Pan Pacific KNIT di kabupaten Semarang *Manajemen* 145–157. <https://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/77>

Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.

Prof. DR. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan RnD* (Prof. DR. Sugiyono (ed.); 27th ed.).

Profesionalisme, P., Dan, K. O., Afrianda, A., & Arianto, T. (2023). *The Effect of Professionalism , Organizational Commitment and Career Development on Employee Morale at PT . Citilink Indonesia Bengkulu Branch Office*

*Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di PT . 3(10), 243–254.*

Reza Sahrul Fitra, M. (2019). Implementasi Kebijakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tolitoli Provinsi Sulawesi Tengah. *Revista Brasileira de Linguística Aplicada*, 5(1), 1689–1699. [https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hipatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseysociety.com/downloads/r](https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hipatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseysociety.com/downloads/reports/Educa)

Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya: Public Health Movement.

Rivai, Veithzal. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Cetakan Pertama). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Rivai et.al., (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. PT. Raja grafindo Persada. Jakarta.

Rivaldo, Y. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan. *Eureka Media Aksara*, 1–90.

Rivki, M., Bachtiar, A. M., Informatika, T., Teknik, F., & Indonesia, U. K. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Adminitrasi Perhubungan Jayapura Drs. 45(112), 652.

Riwukore, J. R., Alie, M., & Habaora, F. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Kupang Nusa Tenggara Timur). *Jurnal Ecoment Global*, 6(1), 87–96. <https://doi.org/10.35908/jeg.v6i1.1327>

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). *Organizational Behavior* Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta.

Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017), *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.

Rosmala, R. (2021). Fungsi komunikasi korporat Humas PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. *PROfesi Humas Jurnal Ilmiah Ilmu Hubungan Masyarakat*, 5(2), 143. <https://doi.org/10.24198/prh.v5i2.28329>

Sanggarwati, D. A., & Hermawati, E. (2023). JURNAL PROMOTION , AND PRODUCT QUALITY ON SALES OF MS GLOW. *Jurnal Manajemen*, 13(1), 78–91. <https://doi.org/10.26460/jm.v13i1.3698>

- Schaufeli, Taris & Bakker, A.B. (2006). *Dr Jekyll or Mr Hyde? On The Differences Between Work Engagement and Workaholism. USA and UK: Edward Elgard Publishing*
- Schaufeli, W & Salanova, M. (2007). *Work Engagement: An Emerging Psychological Concept and Its Implication for Organization. Managing Social and Ethical Issues in Organization.* 135-177.
- Schein, Edgar H., (2010), "Organizational Culture and Leadership", Jossey Bass, San Francisco.
- Setyati, R., & Utari, W. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Guru Smk Restumuning Peraan. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening*, 4(2), 121–134.
- Soetopo, Hendyat. (2010). *Perilaku Organisasi : Teori dan Praktek di Bidang Pendidikan.* Bandung : Remaja Rosda Karya
- Sopiah, (2011), *Perilaku Organisasional*, Andi, Yogyakarta
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Umam, Khaerul, (2010), *Manajemen Organisasi*, Pustaka Setia, Surakarta
- Umi, K. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369.
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja.* Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Yanti, M. I. F. I. I. M. G. I. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia, Vol 5, No 1 (2021): JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 163–175. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/13152/7742>

Yunitasari, D., Nuraini, A., & Yulius Pangkey, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR.Subki Abdul Kadir Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(3), 265–277. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3388>

