

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Anggoe, M., & Reskino, R. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal, *Whistleblowing System*, dan Komitmen Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan dengan Moralitas Individu sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 10(1), 31–50. <https://doi.org/10.25105/jat.v10i1.15818>
- Bahri, S. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS. Edisi I. *CV. Andi Offset*. Yogyakarta.
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Dewi, N. M., & Munzir, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Organizational Citizenshipbehavior terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dimensi*, 7(3). <https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1711>
- Fitri, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(7), 195–204.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Indartinah, S., Syah, T. Y. R., Rojuaniah, R., Hafidz, I. L. H., & Azizah, F. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Paternalistik dan Kepemimpinan Melayani terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Persepsi Skala Politik

- Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 258–286.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance*, *Burnout*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 5(2), 90–99.
- Jannah S, M. (2020). Pengaruh Perubahan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada PT. PELINDO III. *Jurnal MAPAN*, 5(1), 16–23.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai dengan *Locus of Control* sebagai Variabel *Moderating*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Lie, D., Efendi, E., Wijaya, A., Julyanthry, J., & Arrada, D. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen sebagai Variabel Intervening pada SMA Swasta Tamansiswa Pematangsiantar. *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(2), 185–197.
- Lubis, D. M. G. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan RS Pertamina Pangkalan Brandan The Effect of Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior at Pertamina Hospital Employees Pangkalan Brandan Persaingan dalam era. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi, Dan Kesehatan (J-P3K)*, 1(2).
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
<https://books.google.co.id/books?id=zKRXAAAYAAJ>
- Maulana, R. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja dan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Transkon Jaya, Tbk). *Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang*, 53–54.
- Musa, H., & Yuliza, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 13(2), 84–91.
<https://doi.org/10.36982/jiegm.v13i2.2544>
- Panjaitan, R. E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Sikap Perubahan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK Dan BI)*, 1(2), 60–68.

- Rambe, S., Sari, L., & Karim, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 4(3), 1227–1249.
- Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 195–202.
- Sahabuddin, A., Agustang, A., & Idkhan, A. M. (2021). Fungsi Leadership dalam Peningkatan Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Makassar. *Journal Governance and Politics (JGP)*, 1(2), 118–126.
- Salsabila, Rizki. S. (2021). Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Negoro Kabupaten Sragen). *Doctoral Dissertation, UIN Surakarta*, 66–72.
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, S., & Endri, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.796>
- Setiawan, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Prima Ekonomika*, 9(1).
- Shahab, M. A., & Nisa, I. (2014). The Influence of Leadership and Work Attitudes Toward Job Satisfaction and Performance of Employee. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(5), 69–77.
- Shaleh, M., & Firman. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Ke 3). Alfabeta.
- Sumarsono, E., & Baehaki, I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional dan Transaksional terhadap Komitmen Organisasi dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada SMK Pawyatan Daha 3 Kediri. *Otonomi*, 22(2), 387. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v22i2.3018>
- Thoha, M. (2020). *Kepemimpinan dalam Manajemen* (Ke-21). PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyuningrum, P. S., Dessyarti, R. S., & Asmike, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo). *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 4.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan : Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian : Contoh Aplikasi untuk Kepemimpinan Wanita, Organisasi Bisnis, Pendidikan, dan Militer*. Rajawali Pers.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=jZ5yDwAAQBAJ>