

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
MELALUI KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA STUDIO ANIMASI MANIMONKI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Salahudin Al Ayubi

NPM: 41183402200119



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
MELALUI KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA STUDIO ANIMASI MANIMONKI**

Tanggal : 4 Juni 2025

Oleh

Salahudin Al Ayubi

NPM: 41183402200119

Disetujui,

Pembimbing



Evi Mafriningsianti, .S.E., M. M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hushuf Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
MELALUI KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA STUDIO ANIMASI MANIMONKI**

Tanggal : 11 Juni 2025

Oleh

Salahudin Al Ayubi

NPM: 41183402200119

Diuji oleh,

Mengetahui,

Penguji I



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

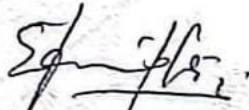
Penguji II



Kurniawati Mulyati, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



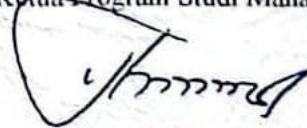
Evi Mafriningsianti, S.E., M. M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Kotak Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Salahudin Al Ayubi

NPM : 41183402200119

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan melalui Komitmen Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Studio Animasi Manimonki” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima saksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 4 Juni 2025

Yang Menyatakan

A handwritten signature in black ink is written over a 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', and 'METARAI TEMPAK'. The serial number '3B2DEANX390287570' is visible at the bottom of the stamp.

Salahudin Al Ayubi

ABSTRAK

Salahudin Al Ayubi (41183402200119)

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan melalui Komitmen Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Studio Animasi Manimonki.

xiv + 139 halaman + 22 tabel + 3 gambar + 13 lampiran + 2025

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Karyawan, Komitmen Karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan melalui Komitmen Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Studio Animasi Manimonki. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan terkecuali pimpinan, dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel probabilitas. Sampel penelitian adalah sebanyak 45 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner secara langsung dengan mendatangi Studio Animasi Manimonki. Data diolah menggunakan Analisis Jalur dengan bantuan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Karyawan dengan nilai t hitung $6,618 > 2,018$ t tabel dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Komitmen Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan dengan nilai t hitung $3,235 > 2,018$ dan nilai signifikan $0,002 < 0,05$. Kemudian Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan dengan nilai t hitung $4,045 > 2,018$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Komitmen Karyawan dapat memediasi pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan berdasarkan nilai t statistik $2,521 > 2,108$ dan nilai p -value $0,01167191 < 0,05$.

Daftar Pustaka: 40 (2005 – 2025)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah puji syukur ke hadirat Allah swt yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan melalui Komitmen Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Studio Animasi Manimonki”.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi. Selama penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Evi Mafriningsianti, .S.E., M. M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Kaprodi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. dan Kurniawati Mulyati, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang sudah memberikan saran dan kritik yang diajukan dalam sidang skripsi.
5. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak manajemen Studio Animasi Manimonki yang sudah memberikan izin tempat untuk melakukan pengambilan data penelitian. Penelitian juga mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh karyawan CV Tajama Selaras Busana yang telah bersedia meluangkan waktunya menjadi responden

pada penelitian ini.

6. Yang istimewa penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan dukungan secara moral dan material, selalu memberikan motivasi-motivasi, selalu menjadi pendengar yang baik, dan selalu mengapresiasi pencapaian anaknya, serta kasih sayang tak terbatas yang membuat peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tuntas.
7. Terima kasih kepada diri sendiri yang selalu berusaha untuk kuat, berusaha untuk sabar, berusaha untuk melawan rasa malas, berusaha untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tuntas, dan berusaha meyakinkan diri sendiri bahwa kamu bisa.
8. Teman-teman satu bimbingan yang saling menyemangati dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu per satu, dan telah banyak memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa sesuai yang tertuang dalam skripsi ini masih belum sempurna dan masih terdapat keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, pada saat menulis skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, meskipun penulis sudah berusaha mencapai hasil yang semaksimal mungkin.

Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak agar skripsi ini dapat lebih baik dari skripsi sebelumnya. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang sudah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.

Wassalamu 'alaikum wa Rahmatullah wa Barakaatuh

Bekasi, 4 Juni 2025

Penulis

Salahudin Al Ayubi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	9
1.5 Sistematika Pelaporan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kepuasan Karyawan.....	12
2.1.1 Definisi Kepuasan Karyawan	12
2.1.2 Manfaat Kepuasan Karyawan.....	13
2.1.3 Faktor-faktor Kepuasan	13
2.1.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.2 Kepemimpinan	15
2.2.1 Definisi Kepemimpinan.....	15
2.2.2 Fungsi-fungsi Kepemimpinan	16
2.2.3 Faktor-faktor Kepemimpinan	17
2.2.4 Indikator Kepemimpinan.....	18
2.3 Komitmen.....	19
2.3.1 Definisi Komitmen	19
2.3.2 Manfaat Komitmen.....	20

2.3.3	Faktor-faktor Komitmen.....	20
2.3.4	Indikator Komitmen	21
2.4	Penelitian Terdahulu.....	22
2.5	Kerangka Pemikiran	30
2.6	Pengembangan Hipotesis.....	32
2.6.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Karyawan	32
2.6.2	Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Karyawan	32
2.6.3	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan	33
2.6.4	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		35
3.1	Desain Penelitian	35
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	35
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.1.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.1.5	Jenis dan Sumber Data yang Digunakan	36
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.2	Instrumen Penelitian	37
3.2.1	Variabel Kepemimpinan (X).....	38
3.2.2	Variabel Kepuasan (Y).....	39
3.2.3	Variabel Komitmen Karyawan (Z)	39
3.3	Teknik Analisis Data.....	40
3.3.1	Uji Validitas.....	40
3.3.2	Uji Reliabilitas	41
3.4	Uji Asumsi Klasik	42
3.4.1	Uji Normalitas	42
3.4.2	Uji Multikolinearitas.....	43
3.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.5	Uji Ketetapan Model	44
3.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
3.5.2	Uji secara Simultan (Uji F).....	45
3.5.3	Uji Signifikan secara Parsial (Uji t).....	46

3.6 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	46
3.6.1 Uji Sobel.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
3.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.1.2 Deskripsi Data Responden	49
4.1.3 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	52
4.1.4 Hasil Reliabilitas Instrumen	54
4.1.5 Deskripsi Kepemimpinan (X).....	56
4.1.6 Deskripsi Kepuasan Karyawan (Y)	58
4.1.7 Deskripsi Komitmen Karyawan (Z)	60
4.1.8 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.1.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.1.7 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	66
4.1.8 Hasil Uji Signifikan secara Parsial (Uji T).....	67
4.1.9 Analisis Jalur	69
a. Koefisien Jalur Persamaan 1 : $Z = a_1 + bX + \epsilon_1$	72
b. Koefisien Jalur Persamaan 2 : $Z = a_2 + bX + \epsilon_2$	73
4.1.10 Analisis Jalur	75
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
4.2.1 Pengaruh Langsung Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan.....	76
4.2.2 Pengaruh Langsung Komitmen Karyawan terhadap Kepuasan Karyawan	77
4.2.3 Pengaruh Langsung Kepemimpinan terhadap Komitmen Karyawan.....	79
4.2.4 Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan melalui Komitmen Karyawan.....	80
4.2.5 Kelemahan Penelitian.....	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Simpulan.....	83
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra-Survey Kepuasan Karyawan	3
Tabel 1. 2 Data Penggajian	4
Tabel 1. 3 Pra-Survey Kepemimpinan	5
Tabel 1. 4 Pra-Survey Komitmen Karyawan	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2. 2 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	31
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	37
Tabel 3. 2 Konsep Uji Sobel	47
Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Karyawan.....	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Karyawan	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	55
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Skor Kepemimpinan (X).....	56
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Skor Kepuasan Karyawan (Y)	58
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Skor Komitmen Karyawan (Z)	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan 1	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan 2.....	65
Tabel 4. 18 Hasil Uji F	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji T (Signifikan) Persamaan 1.....	67
Tabel 4. 20 Hasil Uji T (Signifikan) Persamaan 2.....	68
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Regresi Persamaan 1	70
Tabel 4. 22 Hasil Analisis Regresi Persamaan 2	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Diagram Jalur Persamaan 1	72
Gambar 4. 2 Diagram Jalur Persamaan 2	73
Gambar 4. 3 Hasil Perhitungan Uji Sobel.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner	95
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	101
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	108
Lampiran 5 Hasil Regresi dan Uji Sobel	109
Lampiran 6 Hasil Wawancara Karyawan	113
Lampiran 7 Dokumentasi Wawancara	132
Lampiran 8 Surat Penelitian	133
Lampiran 9 Surat Keputusan Pembimbing.....	134
Lampiran 10 Kartu Partisipan Sempro	135
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi	137
Lampiran 12 Hasil Turnitin Skripsi	138
Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup	139

Lampiran 12 Hasil Turnitin Skripsi

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA STUDIO ANIMASI MANIMONKI

ORIGINALITY REPORT

35%	33%	22%	18%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
2	repository.stei.ac.id Internet Source	1%
3	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Negeri Medan Student Paper	1%
6	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	1%
7	123dok.com Internet Source	1%
8	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
9	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	1%
11	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
12	Submitted to Universitas Nasional	